



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACION

TESIS

PROPUESTA DE UN MODELO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO PARA
MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL
DE REQUE 2013

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACION

Autor:

Bach. Ramos Díaz Javier Alonso

Pimentel, 13 de Junio del 2014

RESUMEN

En este proyecto de tesis se presente la propuesta de un modelo de gestión de talento humano para el aprovechamiento del talento humano como factor crítico del éxito organizacional, a fin de que se convierta en una herramienta administrativa que pueda ser utilizada para mejorar en el clima organización en la municipalidad distrital de Reque.

Es notable la necesidad existente de contar con personal calificado para poder ofrecer un mejor servicio que satisfaga las necesidades de los pobladores de la dicha municipalidad.

La implementación de la propuesta contribuirá a poder identificar las habilidades particulares de cada uno de los empleados, permitiendo potenciarlas para el cumplimiento de los objetivos de la municipalidad.

La puesta en práctica de este modelo servirá como herramienta básica para los encargados del área de talento humano; a través de él se podrá identificar las necesidades de capacitación, sistemas de evaluación, herramientas para desarrollar el talento humano.

ABSTRACT

In this thesis project proposal a model of talent management for the use of human talent as a critical factor in organizational success, so that it becomes an administrative tool that can be used to improve the climate in this organization in the district municipality of Reque.

Notable is the need for existing qualified to provide better service to meet the needs of the residents of that municipality staff.

The implementation of the proposal will help to identify the particular skills of each employee, allowing empower them to fulfill the objectives of the municipality.

The implementation of this model will serve as a basic tool for managers in the area of human talent; through it you can identify training needs, assessment systems, tools to develop human talent.