

USS



UNIVERSIDAD  
SEÑOR DE SIPÁN

---

**Facultad de Ciencias Empresariales**  
***Escuela Profesional de Contabilidad***

**INFORME DE INVESTIGACION**

**“LA DESNATURALIZACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES A TRAVÉS  
DE LOS CONTRATOS DE VINCULACIÓN CIVIL O MERCANTIL. ¿CÓMO  
AFECTA LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN LA  
CIUDAD DE CHICLAYO?”**

**AUTORA**

MONJA BECERRA KATIA ESPERANZA

**ASESORA**

MG. CARMEN ELVIRA ROSAS PRADO

Pimentel, Abril 2014

## RESUMEN

He realizado el presente trabajo de investigación que tiene como finalidad analizar la realidad problemática sobre la desnaturalización en las relaciones laborales, a través de los contratos de vinculación civil o mercantil; pues los empresarios de nuestro País aprovechándose de una articulación sistemática de las aludidas normas de excepción trastocan el Derecho del Trabajo, cuyos principios rectores emanan de la necesaria protección o tutela que es dado garantizar al trabajador para impedir así que su menguado poder negocial, su hiposuficiencia económica, conlleve a la fijación de términos y condiciones –en su interacción con el empleador- incapaces de salvaguardar su vida y salud.

La presente investigación tiene como situación problemática la desnaturalización de las relaciones laborales, en ocasiones que los empleadores tratan de no incurrir en la mayor parte de carga y obligaciones que las normas laborales les imponen, con miras de reducir sus costos laborales. Algunas empresas, por ejemplo, evitan el pago de tributos u obligaciones laborales mediante contrataciones por locación de servicios, o también procuran no aumentar la base imponible de cálculo de dichos tributos mediante la asignación de montos no remunerativos, medidas que deben ser contrastados con la normativa del Derecho del Trabajo a efectos de verificar su legalidad.

## **ABSTRACT**

I have realized the present research work that takes as a purpose(finality) to analyze the problematic reality on the denaturalization in the labor relations, across(through) the contracts of civil or mercantile link; since(so) the businessmen of our Country taking advantage of a systematical joint of the aforesaid norms of exception trastocan the Labor law, which governing beginning(principles) comes from the necessary protection or tutelage(ward) that is given to guarantee the worker to prevent so its wretched power negocial, its economic(economical) hyposufficiency, bears to the fixation of terms and conditions – in its interaction with the employer - unable to safeguard its life and health.

The present investigation is as problematic situation the denaturing of labor relations, sometimes that employers seek to not incur the greater part of load and obligations that labor standards imposed upon them, with a view to reduce their labor costs. Some companies, for example, avoid the payment of taxes or duties of employment through recruitment services by location, or not also seek to increase the tax base of calculation of these taxes through the allocation of amounts not remunerative, measures that must be verified with the regulations of Labor Law for the purposes of verifying its legality.