



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LAS  
COMPETENCIAS LABORALES DE LOS  
COLABORADORES DE LA I.E. ARTEMIO DEL  
SOLAR ICOCHEA DE SANTA, 2019.**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**Autor:**

**Bach. Rodriguez Ramos William Marcial  
(ORCID: 0000-0003-2081-7432)**

**Asesor:**

**Dr. Mego Nuñez Onésimo  
(ORCID: 0000-0002-8956-4739)**

**Línea de Investigación:**

**Gestión empresarial y emprendimiento**

**Pimentel - Perú**

**2021**

## Resumen

La presente investigación tuvo por objetivo general determinar la relación entre la gestión del conocimiento y las competencias laborales de los colaboradores de la I.E. Artemio del Solar Icochea de Santa, 2019, esta investigación de tipo correlacional propositiva con un diseño no experimental, su población conformada por 38 personas a los cuales se les aplicó la encuesta y como instrumento el cuestionario que fue validado por el juicio de expertos que fueron tres los que se encargaron de validar el instrumento.

Los resultados fueron que los docentes tienen el conocimiento para aplicar nuevas formas de enseñanza en los alumnos porque aún no lo ponen en práctica, asimismo falta aprender en nuevos conocimientos para poder estar mejor capacitados y tener que tomar otros cargos de gestión. En conclusión, se determinó la relación entre la gestión del conocimiento y las competencias laborales de los colaboradores, esta fue positiva moderada de correlación con 0.63, es por ello, que este estudio se acepta la Hipótesis del investigador, donde precisa que, si se tiene relación entre las variables y se rechaza la Hipótesis nula, es importante que gestione el conocimiento para mejorar las competencias de los trabajadores de la institución investigada.

**Palabras claves:** competencias laborales, Gestión del conocimiento, habilidades.

## **Abstract**

The objective of this research was to determine the relationship between knowledge management and the labor competencies of the I.E. Artemio del Solar Icochea de Santa, 2019, this correlational research project with a non-experimental design, its population made up of 38 people to whom the survey was applied and as an instrument the questionnaire that was validated by the trial of experts who were three who were responsible for validating the instrument.

The results were that teachers have the knowledge to apply new forms of teaching to students because I will not put it into practice yet, they will fail to learn in new knowledge in order to be better trained and have to take other management positions. In conclusion, determine the relationship between knowledge management and the work skills of employees, this was a moderate positive correlation with 0.63, which is why this study accepts the researcher's hypothesis, which states that if there is a relationship between the variables and the null hypothesis is rejected, it is important that you manage the knowledge to improve the skills of the workers of the investigated institution.

**Keywords:** labor competencies, knowledge management, skills.