



**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

TESIS

**APLICACIÓN DE LOS DERECHOS SINDICALES EN
EL CONTEXTO DE LOS DERECHOS LABORALES
EN EL SECTOR PÚBLICO DE PIURA**

PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

Autor:

**Bach. Castillo Palacios, Freddy William
<https://orcid.org/0000-0001-5815-6559>**

Asesor:

**Mg. Rodas Quintana, Carlos Andree
<https://orcid.org/0000-0001-8885-0613>**

Línea de investigación:

Ciencias Jurídicas

Pimentel – Perú

2021

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo principal determinar la discriminación de los derechos de libertad sindical, negociación colectiva y huelga en los trabajadores del sector público de Piura, ello conllevó a analizar la doctrina y marco legal regulatorio de los derechos sindicales, así como estudiar y analizar la realidad práctica del problema, evaluando la afectación de los derechos sindicales de los empleados estatales. La investigación es mixta, no experimental y transversal. Se empleó un cuestionario el cual fue aplicado a una muestra que estuvo compuesta por sesenta empleados sindicalizados del sector público y tres operadores jurídicos. Se obtuvo como resultado que el promedio de aplicación de los derechos sindicales es del 39%, siendo por tanto, un cumplimiento parcial. Entre las principales conclusiones se destaca que la Ley N° 30057 Ley SERVIR, incluye artículos que de carácter inconstitucional dada su incompatibilidad con la norma fundamental y la inobservancia de convenios de la OIT suscritos por el Perú, lo cual ocurre también con la Ley N° 31084, comprobándose la hipótesis de estudio referida a la existencia de discriminación en cuanto a la libertad sindical, negociación colectiva y huelga en los empleados estatales de Piura debido a deficiencias normativas

Palabras clave: derechos sindicales, sector público, libertad sindical, negociación colectiva, huelga.

ABSTRACT

The main objective of the present investigation was to determine the discrimination of the rights of freedom of association, collective bargaining and strike in the workers of the public sector of Piura, this led to analyze the doctrine and legal regulatory framework of union rights, as well as to study and analyze the practical reality of the problem, evaluating the impact on the union rights of state employees. The research is mixed, non-experimental and transversal. A questionnaire was used which was applied to a sample that consisted of sixty unionized public sector employees and three legal operators. As a result, it was obtained that the average application of trade union rights in the public sector is 39%, thus being partial compliance. Among the main conclusions, it stands out that Law No. 30057 SERVIR Law includes articles that are unconstitutional because they are incompatible with the fundamental norm and are in violation of various international treaties ratified by Peru, which also occurs with Law No. 31084, verifying the study hypothesis regarding the existence of discrimination against the freedom of association, collective bargaining and strike in public sector workers in Piura due to regulatory deficiencies

Keywords: trade union rights, public sector, freedom of association, collective bargaining, strike.