



FACULTAD DE DERECHO

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
DERECHO**

TESIS

"Desnaturalización de Contratos y despido arbitrario
durante los años 2013 y 2014 en la Región Lambayeque"

PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

Autor(es)

Bach. Alva Sunción, Key Maria Jaqueline

(ORCID: 0000-0001-7498-8750)

Bach. Nuñez Quijano, Idelso (ORCID: 0000-0002-5264-4966)

Asesor:

Mg. Rocio Magaly Rojas Medina

(ORCID: 0000-0001-8024-0052)

Línea de Investigación:

Derecho Laboral

Pimentel - Perú

2015

"Denaturalization of contracts and arbitrary dismissal during the years 2013 and 2014 in the Lambayeque Region"

**Alva Sunción, key Maria Jaqueline
Nuñez Quijano, Idelso**

Resumen

La presente investigación lleva por título “Desnaturalización de Contratos y despido arbitrario durante los años 2013 y 2014 en la Región Lambayeque”, la finalidad de esta investigación es determinar que la existencia de la vulnerabilidad de los trabajadores al desnaturalizarse su contrato; con respecto a un Marco Referencial que integre: Planteamientos teóricos, Normas, y Jurisprudencia Nacional; mediante un análisis cuanti-cualitativo con el apoyo de programas informáticos; con el propósito de identificar las causas de cada parte del problema; de tal manera que tuviésemos base para una propuesta de mejora de la problemática planteada.

La hipótesis planteada es: La correcta regulación de los derechos del trabajador en casos de contratos laborales es afectada muchas veces por la voluntad unilateral del empleador, en forma independiente a la existencia o ausencia de causa justificada, también por el empirismo normativos y las discrepancias que se tiene en torno a la Desnaturalización de Contratos, ya que muchas veces los empleadores buscan cualquier motivos para despedir arbitrariamente a sus trabajadores con el propósito de no reconocerles sus beneficios que por derecho les compete. Es por ello que urge la necesidad de que los responsables y la comunidad jurídica en nuestro país analicen, evalúen y desarrollen nuevos planteamientos teóricos sobre la correcta aplicación de la Desnaturalización de Contratos y sus Incidencias en el Periodo 2013-2014 en la Corte Superior de Justicia de Lambayeque.

Palabras clave: Desnaturalización de Contratos, despido arbitrario

"Desnaturalización de Contratos y despido arbitrario durante los años 2013 y 2014 en la Región Lambayeque"

"Denaturalization of contracts and arbitrary dismissal during the years 2013 and 2014 in the Lambayeque Region"

Alva Sunción, key Maria Jaqueline Nuñez Quijano, Idelso

Abstract

This research entitled "Distortion of Contracts and arbitrary dismissal for the years 2013 and 2014 in the Lambayeque Region", the aim of this research is to determine the existence of the vulnerability of workers to denature his contract; with respect to a guiding framework that integrates: Theoretical approaches, standards, and jurisprudence; using a quantitative and qualitative analysis supported by software; in order to identify the causes of each part of the problem; so that we had the basis for a proposal to improve the issues raised.

The hypothesis is: The correct regulation of workers' rights in cases of labor contracts is affected often by the unilateral will of the employer, independently of the existence or absence of cause, also by the legislative empiricism and discrepancies you have around the denaturation of contracts, as employers often look for any reason to arbitrarily dismiss their workers in order not to recognize the benefits that rightfully their network. That is why there is an urgent need for those responsible and the legal community in our country analyze, evaluate and develop new theoretical approaches to the proper application of the denaturation of Contracts and their occurrence in the period 2013-2104 in the Superior Court of Justice of Lambayeque.

Keywords: Contract denaturation, arbitrary dismissal