

USS



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**INFLUENCIA DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL SOBRE EL DESEMPEÑO
LABORAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE OLMOS – LAMBAYEQUE 2014.**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN**

Autoras:

Bach. Marlí Hernández Monteza

Bach. Maricielo Fernández Vela

Pimentel, 19 Diciembre 2014

RESUMEN

El presente investigación tiene como objetivo evaluar la influencia de la cultura organizacional sobre el desempeño laboral de los servidores públicos en la Municipalidad Distrital de Olmos – Lambayeque 2014.

La metodología es de tipo descriptivo, correlacional y propositiva, diseño es no experimental, con una muestra de 40 servidores públicos

Al término del desarrollo de la investigación la principal conclusión de este estudio se determina que se evaluó la influencia de la cultura organizacional sobre el desempeño laboral de los servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Olmos, a través del análisis de correlación de Pearson, con una correlación significativa a nivel 0.01 y a nivel 0.05, se ha determinado que existe evidencia estadística que indica que la cultura organizacional influye en el desempeño laboral de la Municipalidad.

Por lo expuesto se recomienda a las municipalidades realizar encuestas periódicas para analizar los factores que influyen en el desempeño laboral en relación a la cultura organizacional con el fin de conocer el entorno de trabajo desde la perspectiva de los trabajadores para poder realizar acciones de mejora que favorezca el desempeño de cada servidor en la organización.

ABSTRACT

This research aims to evaluate the influence of organizational culture on work performance of public servants in the District Municipality of Olmos - Lambayeque 2014.

The methodology is descriptive, correlational and proactive type design is not experimental, with a sample of 40 public servants

Following the development of research the main conclusion of this study is determined that the influence of organizational culture on work performance of public servants of the District Municipality of Olmos was evaluated through Pearson correlation analysis , with a significant at 0.01 and 0.05 level , correlation has been determined that there is statistical evidence that organizational culture influences the work performance of the Municipality.

For these reasons to municipalities periodic surveys to analyze the factors that influence job performance in relation to the organizational culture in order to meet the work environment from the perspective of workers to perform improvement actions conducive the performance of each server in the organization.