

USS



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en
Administración; denominada:**

**“ANÁLISIS CORRELACIONAL ENTRE LA MOTIVACIÓN
Y EL RENDIMIENTO LABORAL DE LOS TRABAJADORES
EN LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD SEÑOR DE
SIPÁN, PIMENTEL -2014”**

Autor:

Bach. RINA MILUSKA SÁNCHEZ FERNÁNDEZ.

Pimentel – Perú

2014

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se enmarca en analizar si existe una relación entre la motivación y el rendimiento laboral en los trabajadores de la Biblioteca de la Universidad Señor de Sipán, Pimentel – 2014.

Este trabajo de estudio nos permitió conocer y medir en los trabajadores de la biblioteca de la USS, el grado de relación de la motivación y cuanta influencia tiene este para obtener un buen rendimiento laboral, por ende brindar un buen servicio a los usuarios, así mismo me permitió identificar los problemas y las necesidades que se requieren para poder mantener al personal motivado y estando predispuesto a ofrecer un buen servicio en cuanto a sus funciones laborales.

Así mismo esta investigación me permitió demostrar que si existe una relación altamente significativa entre la motivación y el rendimiento laboral en los trabajadores de la Biblioteca de la Universidad Señor de Sipán, Pimentel – 2014, lo cual se pudo demostrar con la prueba del coeficiente de correlación de Pearson con el valor de (0.890) la misma que es altamente significativa y válida.

ABSTRACT

This work is part of analyzing whether there is a relationship between motivation and job performance among workers in the University Library of the Lord of Sipan - Pimentel - 2014.

This work study allowed us to meet and measure workers USS library , the degree of relationship of motivation and how this influence for good job performance and thus provide a good service to users, and myself identified problems and needs that are required to keep staff motivated and being predisposed to provide a good job in their job functions.

Also this research allowed me to show that if there is a highly significant relationship between motivation and job performance among workers in the University Library of the Lord of Sipan, Pimentel - 2014 , which could be demonstrated with the test of the correlation coefficient Pearson with the value of (0890) it is highly significant and valid.