



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADO EN ADMISTRACIÓN**

**CLIMA ORGANIZACIONAL Y SU INFLUENCIA EN EL  
DESEMPEÑO LABORAL EN EL PROYECTO ESPECIAL  
OLMOS TINAJONES EN EL PERIODO 2012**

**AUTORES**

**SILVIA FIORELA BAZÁN DELGADO**

**SOLASCH MARIELLA DEL MILAGRO OLIDEN CARRASCO**

**PIMENTEL – PERÚ**

**2012**

## RESUMEN

La presente tesis estuvo orientada a la siguiente investigación: sobre el Clima organizacional y su influencia en el desempeño laboral en el proyecto Especial Olmos Tinajones en el periodo 2012 en Lambayeque , que tuvo la finalidad de implementar una propuesta que mejore el clima institucional y con ello las buenas relaciones humanas en centro laboral y la buena comunicación y ambiente de camaradería entre los trabajadores, pues el buen clima institucional no solo incidirá en el desempeño de su labor profesional de los trabajadores sino también en su bienestar propio y en su realización personal.

En la actualidad el nuestro país poco o nada se le da importancia a mantener un buen clima institucional en las empresas por que lo prioritario es la producción y no se ha tomado en cuenta que un buen clima institucional influye decisivamente en el mejor desempeño y como consecuencia habrá una mejor producción en el trabajo de modo que se evitara también que el trabajador que se encuentre frente a una serie de problemas, pueda solucionarlos eficazmente con la ayuda y colaboración de sus demás compañeros y el trabajo se desarrolle en equipo esto permitirá que nuestro país pueda salir del subdesarrollo, es por esto que la empresa privada tiene que contribuir con el desarrollo de nuestro país, proveyendo de herramientas necesarias para mejorar el desempeño laboral de los trabajadores del Perú y en el caso concreto de los trabajadores del Proyecto Especial Olmos Tinajones.