



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**LAS REMUNERACIONES ECONÓMICAS EN LA PRODUCTIVIDAD LABORAL
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS NOMBRADOS DE LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE JOSÉ LEONARDO ORTIZ CHICLAYO 2012**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

Autor:

Vallejos Gallardo, Leonardo Nicolas

Pimentel, 11 de Noviembre del 2015

RESUMEN

En este documento se abordarán desde el punto de vista teórico, los principales conceptos relacionados con las remuneraciones al personal y su influencia en diferentes ámbitos de la vida personal y organizacional que se presentan en el día con día en las organizaciones y que afectan la rendimiento de la fuerza laboral al igual que la productividad de las instituciones como consecuencia de la administración de los sueldos y salarios.

El objetivo del presente trabajo es brindar un análisis de como las remuneraciones económicas repercuten en la productividad de los servidores públicos de la Municipal Distrital de José Leonardo Ortiz. Haya que tener presente que actualmente se le otorga mayor importancia a las capacidades del individuo como son sus competencias que pueden marcar la diferencia entre uno y otro individuo.

Los métodos de investigación aplicados y desarrollados en el trabajo de investigación se orientan más en el sentido teórico como los son: el inductivo – deductivo y el analítico sintético. Los resultados nos muestran que en el mundo laboral a las personas se les debe de compensar no solo con remuneración económica sino también existe el salario emocional pero que hacer cuando las personas no han cubierto sus necesidades básicas.

Es necesario en este caso que se les brinda el apoyo económico acorde al mercado actual para que pueda lograr sus metas organizacionales y el desarrollo profesional. Los resultados nos muestran que existe una muy baja motivación laboral; lo cual repercute en la productividad. Los errores en la política que se han desarrollado por la gestión de las autoridades ediles repercuten de forma directa en la cuenta de resultados de la organización.

ABSTRACT

This document will be addressed from a theoretical point of view, the main concepts related to personnel compensation and its influence on various areas of personal and organizational life that occur in every day in organizations that affect the performance workforce as well as the productivity of the institutions as a result of the administration of wages and salaries. The aim of this paper is to provide an analysis of how the economic remuneration affect productivity of public servants of the District Municipal José Leonardo Ortiz. You have to remember that you are now given more importance to the individual's capabilities as are their skills that can make the difference between one and another individual. The research methods used and developed in the research are oriented more in the theoretical sense as are inductive - deductive analytic and synthetic. The results show that in the world of work for people they should compensate not only financial compensation but there is emotional salary but when people do not have their basic needs covered. It is necessary in this case are given financial support according to the current market so that you can achieve your organizational goals and professional development. The results show that there is a very low work motivation; which affects productivity. Errors in politics that have been developed for the management of municipal authorities have a direct impact on the bottom line of the organization. Given that the labor cost is one of the most important items in the budgets of organizations, an approach that does not treat this game as an investment that should generate a return on the activity of the organization, resulting in loss of competitiveness and benefits.