



**FACULTAD DE ADMINISTRACION**

**Escuela Académico Profesional de  
Administración Pública**

**TRABAJO DE INVESTIGACION**

**INFLUENCIA DE LA MOTIVACION EN EL  
RENDIMIENTO LABORAL DEL PERSONAL, EN LA  
DIVISION DE ALTAS,BAJAS Y LICENCIAS DE LA  
DIRECCION EJECUTIVA DE PERSONAL DE LA  
POLICIA NACIONAL DEL PERU, DIREJEPER PNP,-  
LIMA PERIODO ENE-JUL 2015**

**PARA OPTAR EL GRADO DE BACHILLER EN  
Administración Pública**

**Autores:  
CACSIRES CASTILLO, María Pilar  
PEREZ ZA VALETA, Francisca Rosa**

**Pimentel, Diciembre del 2015**

## RESUMEN

**Objetivo:** Determinar la influencia de la motivación en el rendimiento laboral del personal de la División de Altas, Bajas y Licencias de la DIREJEPER PNP Lima, periodo Enero – Julio 2015

**Material y Métodos:** Se aplicó la encuesta a toda la población siendo esta de 40 efectivos, el tipo de investigación fue la “Aplicada”; el nivel de investigación corresponde al “descriptivo” y se rigió por los métodos científicos, analíticos, deductivos e inductivos.

El diseño utilizado ha sido el No Experimental, asimismo es No experimental- Transversal – correlacional.

En el trabajo de investigación se planteó a determinar y describir las características que en el contexto actual presenta la problemática de la motivación laboral, así como analizar su contribución en el rendimiento Laboral en el personal de la División de Altas, Bajas y Licencias de la DIREJEPER PNP, habiendo sido necesario para este propósito, identificar y caracterizar cada una de las variables de estudio.

Las preguntas analizadas, han determinado que “la motivación laboral contribuyó en el rendimiento Laboral, en el personal de la División de Altas, Bajas y Licencias de la DIREJEPER PNP, Lima Peru, periodo de enero a Julio 2015; y lo que nos permite afirmar que la Hipótesis General del presente trabajo de investigación es verdadera.