



UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN
ESCUELA DE POSGRADO

TESIS

**“ESTRATEGIA DE FORMACIÓN DE VALORES: ASERTIVIDAD Y
SOLIDARIDAD PARA LA MEJORA DE LAS RELACIONES
INTERPERSONALES EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
PARTICULAR CARLOS WEISS- MONSEFÚ”**

**PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

AUTOR

Bach. ROXANA CABANILLAS PALOMINO

ASESOR

Dr. CALLEJAS TORRES JUAN CARLOS

CHICLAYO-PERÚ

2016



RESUMEN-ABSTRACT

El objetivo de la presente investigación es Elaborar una estrategia de formación de valores asertividad y solidaridad , que tenga en cuenta la contradicción entre la lógica de la caracterización formativa y la lógica funcional para la mejora de las relaciones interpersonales en la Institución Educativa Particular Carlos Weiss- Monsefú.; La estrategia consta de cuatro etapas, Primera etapa: socialización de los Valores, Segunda etapa: Estudio de casos, Tercera etapa: Formación del valor, asertividad, Cuarta etapa: Formación del valor, solidaridad; facilitando su construcción para la mejora de las relaciones interpersonales. La muestra estuvo conformada por el total de docentes a tiempo completo y parcial, siendo la investigación no experimental, el Instrumento utilizado fue el cuestionario de Relaciones Interpersonales; para el análisis de resultado, se utilizó el programa estadístico Spss. El problema de la investigación está dado por las deficientes relaciones interpersonales. Los métodos científicos utilizados fueron Del nivel teórico (análisis-síntesis, inducción-deducción, histórico-lógico, sistémicoestructural-funcional) para la caracterización de los antecedentes teóricos e históricos del proceso de formación de valores y su dinámica y la construcción del aporte práctico. La Validación de la Estrategia se realizó mediante el juicio de expertos.