



**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO
FACULTAD DE DERECHO**

Tesis:

**DISCORDANCIAS NORMATIVAS E INCUMPLIMIENTOS ENTRE
LA LEY SERVIR Y EL ROF DEL GOBIERNO REGIONAL DE
LAMBAYEQUE ANTE LAS LIMITACIONES DE LAS SANCIONES
A SERVIDORES Y FUNCIONARIOS PUBLICOS**

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

PRESENTADO POR:

BACH: MUÑOZ PALACIOS JUAN GALO

ASESOR METODOLÓGICO

Mg. CABREJOS SOLANO JULIANA ANTONIETA

ASESOR TEMATICO

Mg. BARRIO DE MENDOZA VASQUEZ ROBINSON

**PIMENTEL-PERU
2016**

RESUMEN

Mediante la siguiente investigación, que constituye la tesis para optar el grado Profesional de Abogado, denominado: **DISCORDANCIAS NORMATIVAS ENTRE LA LEY SERVIR Y EL ROF DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE ANTE LAS LIMITACIONES DE LAS SANCIONES A SERVIDORES Y FUNCIONARIOS PUBLICOS**”; se puede determinar la existencia de discordancias e Incumplimientos por partes de la Autoridades del Gobierno Regional ante la Ley 30057 y su Reglamento, en mérito al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador desde el Año 2011, en el cual debería figurar la Gerencia de Recursos Humanos como el encargado de los Procedimientos Disciplinarios de acuerdo al Artículo 3 inc 3.3. Apartado 3.3.2 literal VIII del Reglamento General de la Ley 30057- y Decreto Supremo 040-2014.

Se puede verificar que en el Artículo 40 de la Constitución Política del Perú indica que —La ley regula el ingreso a la carrera administrativa, y los derechos, deberes y responsabilidades de los servidores públicos. No están comprendidos en dicha carrera los funcionarios que desempeñan cargos políticos o de confianza. Ningún funcionario o servidor público puede desempeñar más de un empleo o cargo público remunerado, con excepción de uno más por función docente.

En este sentido, la investigación permitirá constatar, lo planteado en la hipótesis sobre Incumplimientos y Discordancias Normativas, que están relacionados causalmente y se explican por el hecho de que existen Responsables que **INCUMPLEN la Ley del Servicio Civil y su Reglamento**, lo cual impide la sanción adecuada a **SERVIDORES PÚBLICOS DEL GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE** debido a que no se ha Implementado el Reglamento de Organización de Funciones y no puede Aplicarse el Régimen Sancionador y proceso administrativo disciplinario

El objetivo planteado permitirá analizar las discordancias e incumplimientos existentes con respecto a las sanciones a funcionarios y servidores públicos por parte de la Gerencia de Recursos Humanos.

Para el objetivo planteado se realizara un cuestionario, que permitirá obtener los resultados de los **Responsables** (Autoridades del Gobierno Regional, Autoridades de SERVIR) y la **Comunidad Jurídica** (Docentes y Abogados de Derecho Administrativo).