

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
ADMINISTRACION PÚBLICA**

TESIS

***INCIDENCIA DE LA MOTIVACION EN EL DESEMPEÑO
LABORAL DE LOS TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA EN
EL PERIODO 2014***

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA EN
ADMINISTRACION PUBLICA**

AUTOR

MARIA SOLEDAD NUÑEZ BARDALES

Pimentel 2016

RESUMEN

El presente informe tiene como propósito realizar un análisis de la Incidencia de la Motivación en el Desempeño Laboral de los Trabajadores Administrativos de la Universidad Nacional de Cajamarca en el Periodo 2014.

Según los especialistas en la gestión de personas, la motivación es un aspecto a trabajar siempre por parte de los profesionales que dirigen las organizaciones, sean estas lucrativas o no lucrativas.

Es importante no descuidar estos dos grandes aspectos de la administración de los recursos humanos, para poder atraer y mantener la gente idónea en una organización.

En la presente investigación se identificarán una serie de factores con actuación negativa en cuanto a la motivación y su correspondiente incidencia en el desempeño laboral de la institución. Por lo que es importante hacer del conocimiento de las autoridades de la Universidad Nacional de Cajamarca, para que tomen las medidas correspondientes para su corrección a la brevedad posible.