



FACULTAD DE HUMANIDADES
Escuela profesional de Psicología

TESIS

**MOTIVACIÓN LABORAL EN
COLABORADORES DE UNA CLÍNICA
PARTICULAR Y UN HOSPITAL PÚBLICO EN
LA CIUDAD DE CHICLAYO.**

**PARA OPTAR
EL TÍTULO PROFESIONAL DEL LICENCIADO EN
PSICOLOGÍA**

AUTOR

**BACH. OLIDEN BARRIOS JENNY DEL
PILAR**

Pimentel, Julio del 2015

RESUMEN

La situación de los trabajadores del sector salud en el Perú, muestran condiciones de trabajo muchas veces deficientes ya sea en el sector público o privado, es por eso que el objetivo principal de esta investigación es determinar si existe diferencia significativa en la motivación laboral en colaboradores de una clínica particular y de un hospital público en la ciudad de Chiclayo. El diseño de la investigación es comparativo, teniendo como población a 50 colaboradores de una clínica particular y 650 colaboradores en el hospital público, su muestreo fue de 50 colaboradores en la clínica y 62 colaboradores en el hospital. Para la recolección de datos se utilizó la "Escala de Motivación Laboral (escala ML-ORG)" revisada por el PS. Pedro Jaramillo Arica. Inicialmente se realizó las coordinaciones con las autoridades para el permiso respectivo, posteriormente se administró el instrumento siguiendo los procedimientos estandarizadas. Finalmente se pudo obtener como resultado trascendente que existe diferencia altamente significativa en la motivación laboral entre una clínica particular y un hospital público, con un valor $t = -9,562$ y una significancia ,000 concluyendo que la clínica particular mantiene un nivel alto de motivación laboral a comparación del hospital público. Recomendando programas de recompensación.