



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

FACULTAD DE DERECHO

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

TESIS

**ANÁLISIS DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
DE SERVICIOS CAS EN EL HOSPITAL NACIONAL
ALMANZOR AGUINAGA ASENJO DURANTE EL AÑO
2014**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

Autor:

Bach. DELGADO CUMPÉN LIDIA ROSARIO

Pimentel, Marzo del 2015

INTRODUCCION

La presente investigación aborda el Análisis de la Contratación Administrativas de Servicios (CAS) en el Hospital Nacional Almanzor Aguinaga Asenjo, dicho régimen entra en vigencia desde el mes de junio 2008, el cual está normado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM. así como la problemática generada por la mala utilización del antiguo régimen del Servicios No Personales (SNP) actualmente CAS, lo cual ha ocasionado una desorganización en la Administración Pública, dilución del concepto de Carrera Administrativa y afecta el reconocimiento de los derechos laborales, a pesar que el CAS presenta los tres elementos del contrato de trabajo que son: prestación de servicio, subordinación y remuneración, lo que queda demostrado así la existencia de una relación laboral, la cual es injustamente excluida por mandato legal, sin respetar el ámbito de protección plena del Derecho Constitucional al Trabajo.

La hipótesis planteada en el presente trabajo de investigación hace mención que, si la problemática se ha generado con la coexistencia de distintos regímenes de contratación de personal en el Estado, especialmente en el análisis del personal que está bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativo, del Hospital Almanzor Aguinaga Asenjo de la ciudad de Chiclayo no es solucionada, la desorganización en la Administración Pública continuará y los derechos laborales de los trabajadores contratados inicialmente como Servicios no personales y luego mediante CAS, seguirán siendo vulnerados.

Con la presente investigación se demuestra la desorganización en la que se encuentra la Administración Pública, haciendo un análisis de una realidad problemática tomando como ejemplo la contratación del Personal del Hospital Nacional Almanzor Aguinaga Asenjo, aunque esta problemática en el estado Peruano es generalizada, no solo en el servicio de salud sino también en el servicio educativo, económico, social, etc. De manera que se analiza la

vulneración de los derechos laborales del personal contratado inicialmente como SNP y luego como CAS, planteando finalmente una propuesta de solución al problema.

Al analizar este régimen CAS en el desarrollo del presente trabajo académico, anhelamos que se anule dicho régimen de contratación, y se unifique la contratación laboral en el Sector Público o que se les reconozca plenamente todo sus beneficios y derechos laborales a miles de trabajadores públicos ya que no es justo que en una misma entidad los contratados por CAS, realizan las mismas funciones que los trabajadores que están en otros regímenes laborales como el Decreto Legislativo 276 y Decreto Legislativo N° 728, y tengan menos derechos laborales que estos dos últimos regímenes.

El tema de investigación es muy relevante ya que a pesar de ser el Estado el encargado de velar y vigilar la protección de los derechos de los trabajadores, se puede evidenciar que en los últimos años las diferentes Instituciones Públicas y Privadas que vinieron contratando personal bajo la modalidad de Servicios No Personales (quienes pasaron a ser CAS) sin limitación alguna, dejando de lado lo establecido por las normas de acceso a la Administración Pública y vulneración con ello a los derechos laborales de los servidores públicos.

