



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Escuela Académica Profesional de Administración

TESIS

PLAN DE HABILIDADES DE LIDERAZGO PARA EL

FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA

ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA

AGROINDUSTRIAL TUMAN

Para optar el Título Profesional de Licenciado en

Administración

Autor(as):

Bach. Llontop Palacios, Ana Cecilia

Bach. Serrano Díaz, Exilda Judith

Pimentel, 22 de julio del 2015

RESUMEN

El presente estudio tiene como objetivo, proponer un plan de habilidades de liderazgo para fortalecer la cultura organizacional en la empresa Agroindustrial Tumán S.A.A, según la tipología de Cameron & Quinn.

La investigación es de carácter cuantitativa, descriptivo y propositivo, la población estuvo constituida por 40 trabajadores del área administrativa, siendo nuestra muestra igual a la población, para la recolección de datos se aplicó dos encuestas para determinar el tipo de liderazgo y cultura actual que se predomina en la empresa y cuál sería la deseada. El instrumento fue validado con la prueba de confiabilidad a través del Coeficiente Alpha de Cronbach.

En conclusión se determinó que dentro de la empresa el tipo de liderazgo que se ejerce es de tipo autocrático, en cuanto al tipo de cultura actual que predomina en la empresa es tipo jerárquica, además demuestra que lo idealizado por los trabajadores respecto al tipo de cultura es adhocrática. Una empresa como éstas es común encontrar este tipo de liderazgo y cultura, es por eso que planteamos el plan de habilidades el cual nos permita contribuir a la empresa.