



**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y  
ADMINISTRATIVAS**

**ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**PRUEBA DE CAPACIDAD PROFESIONAL OPTAR TÍTULO DE  
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

**“CULTURA ORGANIZACIONAL EN EL INSTITUTO DE  
DESARROLLO DEL SECTOR INFORMAL DE LAMBAYEQUE”**

**Bach. Adm. JORGE LUIS GRANADOS SANTAMARÍA  
Bach. Adm. HUMBERTO ANTONIO SAMILLÁN MORENO**

**PIMENTEL – PERÚ**

**2005**

La acumulación de un conjunto de experiencias, características, actitudes durante años han marcado a muchas organizaciones en lo que se refiere a su comportamiento. Es así como nace entonces el interés de diferentes intelectuales que dan inicio a una nueva forma de observar a las organizaciones, mediante el estudio de su cultura.

Nace entonces el término Cultura Organizacional, que es uno de los pilares fundamentales para apoyar a todas aquellas organizacional que quieren hacerse competitivas. Considerando a la Cultura Organizacional como una variable independiente que afecta las actitudes y conducta de los empleados, muchos autores afirman las implicancias que ésta tiene en el rendimiento y actitud de los trabajadores.

Presentamos a la Universidad el informe final del caso titulado “La Cultura Organizacional en el Instituto de Desarrollo del Sector Informal de Lambayeque”.

El contenido del presente caso ha sido desarrollado de acuerdo a los conocimientos obtenidos como estudiantes en esta prestigiosa Alma Mater, complementado con la información obtenida en las fuentes bibliográficas relacionadas a la Cultura Organizacional.