



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciada en Administración;

denominada:

**REMUNERACIONES ECONÓMICAS QUE AFECTAN EL  
CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL PROYECTO ESPECIAL  
OLMOS TINAJONES, 2012**

**AUTORES:**

**Bach: MARIBEL LISBETH BARRERA CLAVO**

**PIMENTEL – PERÚ**

**2012**

## **RESUMEN**

La tesis presentada tiene por objetivo analizar de qué manera influye las remuneraciones económicas en el clima organizacional del proyecto especial Olmos Tinajones, que consiste en el aprovechamiento de los recursos hídricos de los ríos Huancabamba, Tabaconas y Manchara ubicados en la cuenca del Atlántico, derivándolos por intermedio de un Túnel Trasandino hacia la cuenca del Pacífico, para irrigar tierras actualmente eriazas y generar energía hidroeléctrica, con la finalidad de incrementar la producción agropecuaria en terrenos de la costa.

La investigación es de tipo descriptivo y correlacional, la población estuvo conformada por los trabajadores del proyecto, las cuales son 109 personas. Para la recolección de los datos se utilizó la encuesta, y para el procesamiento de los datos se utilizó el programa de SPSS y Excel, con la finalidad de analizar cómo afectan el clima organizacional.

Por lo tanto el proyecto Olmos Tinajones no cuenta en su estructura laboral con un plan remuneraciones económicas y no económicas que garanticen un buen clima organizacional, por lo que es importante implementar un plan remuneraciones económicas y no económicas que garanticen un buen clima organizacional.