



**FACULTAD DE HUMANIDADES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**INFORME DE INVESTIGACIÓN**

**“LIDERAZGO Y CLIMA LABORAL EN  
DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN”.**

**TESIS PARA OPTAR EL TITULO DE LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

**AUTORES:**

Br. MÓNICA JÉSSICA MALCA TELLO  
Br. RUTH KATHERINE QUISPE SERRANO

**ASESORES:**

Mg. RAÚL ERNESTO MURATTA ESCOBEDO

**CHICLAYO - PERÚ**

**2011**

## **RESUMEN**

La investigación tuvo como objetivo comprobar la relación entre Liderazgo y Clima Laboral en los docentes de la Universidad Señor de Sipán. Se aplicó el test de Estilos de Liderazgo (TEL) y la escala de Clima Laboral (CL-SPC) a una muestra de 46 docentes de la Facultad de Humanidades de las escuelas de Ciencias de la Comunicación y de Arte y Diseño. Los resultados confirman que existe una relación directa entre los Estilos de Liderazgo y el Clima Laboral asimismo se encontraron que los docentes no presentan ningún estilo de liderazgo predominante por estar en un término bajo. Con respecto a los resultados obtenidos se recomienda evaluar periódicamente a los docentes.

## **ABSTRACT**

The research aimed to test the relationship between leadership and climate in the Faculty of the University Lord of Sipan. Test was applied Leadership Style (TEL) and the Working Environment Scale (CL-SPC) to a sample of 46 teachers of the Faculty of Humanities Schools of Communication Sciences and Art and Design. The results confirm that there is a direct relationship between leadership styles and the work environment were also found that teachers do not have any dominant leadership style to be in a middle ground. With respect to the results it is recommended to periodically evaluate teachers.