



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Tesis para Optar el Título Profesional de Contador
Público; denominada:

INCIDENCIA DE LAS POLÍTICAS SALARIALES EN
LOS COSTOS LABORALES DE LA EMPRESA SAN
ROQUE S.A. - 2009

AUTORES:

Bach. CARLOS AUGUSTO, MENDOZA TELLO

Bach. JOSÉ JULIO, RUIZ TORRES

PIMENTEL – PERÚ

2010

RESUMEN

Las empresas formales en la actualidad, tienen problemas económicos pues sus costos de producción son elevados en comparación con las empresas informales que tienen una mano de obra barata, por esta razón los empresarios se ven en la necesidad de minimizar costos afectando la mano de obra. Hoy en día el trabajador está obligado a especializarse en conocimientos que le permitan alcanzar una remuneración justa para vivir y poder ser competitivo en el mercado laboral.

La creciente competencia y la crisis económica mundial afectan a todos los países en la medida que los costos de sus productos no son competitivos por su alto costo de producción lo cual repercute en las empresas nacionales y locales. Esto nos lleva a formular la siguiente interrogante ¿Cuál es la incidencia de las Políticas Salariales en los Costos Laborales de la empresa SAN ROQUE? Problema que se justifica en reconocer y estructurar adecuadamente los egresos remunerativos conforme a las leyes laborales vigentes y a las necesidades de la empresa, los salarios son parte de los costos y por lo tanto deben ser analizados y estructurados para conseguir resultados positivos tanto para el trabajador como para la empresa.

Por ello hemos planteado la siguiente hipótesis: si se aplica una Política Salarial adecuada, entonces incidirá significativamente en los costos laborales de la empresa SAN ROQUE S. A. cuyos objetivos son analizar las políticas salariales que se vienen aplicando en la empresa para poder diseñar una estructura salarial acorde a la situación laboral de los obreros y así poder apreciar la satisfacción que tienen los obreros con respecto a sus ingresos remunerativos. Los métodos de investigación deductivo, histórico e inductivo así como la recolección de datos efectuados en una población de 45 trabajadores obreros y una muestra de estudio de 13 trabajadores, nos ha permitido concluir que la empresa SAN ROQUE S.A. ha descuidado factores importantes como la motivación a su personal obrero, asimismo la empresa no cuenta con el área de recursos humanos que se encargue de fijar las políticas salariales.

ABSTRACT

The formal companies at present, have economic problems then their production costs are lifted in comparison with the informal companies that have a cheap manpower, therefore the industrialists are seen in the necessity to diminish costs affecting manpower.

Nowadays the worker is forced to specialize in knowledge that allow him to reach a right remuneration to live and power to be competitive in the labor market.

The increasing competition and world-wide the economic crisis affect to all the countries in the measurement that the costs of their products are not competitive by their high production cost which repels in the national and local companies.

This takes to us to formulate the following question ¿Which is the incidence of the Wage Policies in the Labor Costs of the company SAN ROQUE? Problem that is justified in recognizing and suitably structuring the remunerativos debits according to the effective labor laws and to the needs of the company, the wages are part of the costs and therefore they must be analyzed and be structured to as much secure positive results for the worker as for the company.

For that reason we have raised the following hypothesis: if a suitable Wage Policy is applied, then it will affect the labor costs of the company SAN ROQUE S.A. significantly whose objectives are to analyze the wage policies that come applying in the company to be able to design an agreed wage structure to the labor situation of the workers and thus to be able to appreciate the satisfaction that has the workers with respect to their remunerativos income. The methods of deductive, historical and inductive investigation as well as the data collection conducted in a population of 45 working workers and one sample of study of 13 workers, have allowed us to conclude that the company SAN ROQUE S.A. has neglected important factors like the motivation to its working personnel, also the company does not count on the area of human resources that is in charge to determine the policies wage.