



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**Facultad de Ciencias Empresariales
Escuela Profesional de Administración**

Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en Administración;
denominada:

**PROGRAMA ORGANIZACIONAL DE RECURSOS HUMANOS PARA
DESARROLLAR EL LIDERAZGO EMPRESARIAL EN EL CONSORCIO
MOVIZA S.R.L EN JOSÉ LEONARDO ORTIZ - CHICLAYO**

AUTORAS:

Bach. KARINA LISET BENITES DAMIÁN

Bach. MARÍA CLAUDIA SALAZAR MONTEZA

PIMENTEL – PERÚ

2011

RESUMEN

El Trabajo de Tesis que se presenta a continuación tiene como variable dependiente "Liderazgo Empresarial". En primer lugar se ofrece una amplia definición de lo que es ser un Líder, las características, atributos, fortalezas y reflexiones de éste. Liderazgo, los niveles, las estrategias, las bases y las perspectivas de un Liderazgo equilibrado. A continuación Liderazgo Empresarial, los diferentes estilos de éste para dar una amplia información de cómo llegar a la formación de líderes ejecutivos y como otro punto muy importante la ética en el Liderazgo Empresarial ante los retos del siglo XXI.

Debido a los grandes cambios en el mundo es indispensable ser parte de la competitividad empresarial, es por eso que debemos tomar como clave de éste éxito. Liderazgo para alcanzar una mayor rentabilidad dentro de las empresas, es necesario para ello encontrar a éstos líderes en los diferentes estratos, ya sean institucionales como empresariales y fomentar día a día su formación para crear de esa forma empresas vigorosas y viables.

El objetivo del presente trabajo de Tesis es el de proporcionar una amplia información a los jóvenes sobre la formación de líderes empresariales del mañana, que sean capaces de desafiar los retos y a su vez contribuir al desarrollo de la empresas para alcanzar el éxito, tomando en gran consideración que son los líderes los que van a ejercer una enorme influencia al interior de las organizaciones, las que a la vez permitirán alcanzar el desarrollo dentro de nuestro País.

ABSTRACT

The thesis work presented here, has as dependent variable “Business Leadership”. First, a wide definition of what is to be a leader, characteristics, attributes strengths and reflections of it. Leadership levels, strategies, rules and the prospects for a balanced leadership. Business Leadership then, the different styles it, giving extensive information on how to get to the executives and leadership training as another very important point for Ethics in Business Leadership and the challenges of XXI century.

Due to major changes in the world is indispensable to be part of business competitiveness, which is why we must take as the key to this success. Leadership to achieve greater profitability within companies, it is necessary to find those leaders in different strata, whether institutional and business and encourage their training every day thus creating strong and viable enterprises.

The aim of this thesis work is to provide comprehensive information to young people about the formation of tomorrow’s business leaders who are able to defy the challenges and as u turn contribute to the development of companies to achieve success, taking into that are highly regarded leaders who will exercise an enormous influence within organizations, which in turn will achieve the development within our country.