



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en Administración; de

**MODELO DE ORGANIZACIÓN DE FUNCIONES BASADO EN LA TEORIA DEL
DESARROLLO ORGANIZACIONAL PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO Y
RENDIMIENTO LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA JEFATURA DEL
SANTUARIO HISTÓRICO BOSQUE DE POMAC, 2010**

AUTORES:

Bach. VICTORIA BELÉN RITA CARBONEL QUEVEDO

Bach. DIEGO GONZÁLES FERRÉ

Pimentel – Perú

2010

RESUMEN

El presente trabajo se enmarca dentro de investigación cuantitativa, ofrece los resultados de un estudio para mejorar el desempeño y rendimiento laboral en los trabajadores de la jefatura del santuario histórico bosque de Pómac, 2010 de la Influencia de los Factores de Motivación en el Desempeño de los Trabajadores. El presente estudio nos permite realizar un diagnóstico situacional inicial sobre los factores de motivación y su influencia respecto al desempeño laboral, así mismo, permite identificar nudos críticos que sirven de insumo para el planteamiento futuro de un modelo de organización de funciones de acción en el manejo del potencial humano que permita mejorar los factores de motivación de los trabajadores e incentive un desempeño laboral efectivo y un desarrollo organizacional que incidan positivamente en el desempeño laboral de los trabajadores de la jefatura del Santuario Histórico Bosque de Pómac. Que en definitiva mejora el desempeño y rendimiento laboral la motivación y las expectativas de los trabajadores.

ABSTRACT

This work is part of quantitative research, presents the results of a study to improve performance and job performance among workers in the headquarters of the Pómac Forest Historical Sanctuary, 2010 of the Influence Factors of Motivation in the Performance of workers. This study allows us to make an initial situational analysis on the factors of motivation and its influence on work performance, also, to identify critical points that serve as input for the future approach of a model of organization of functions in the management action human potential to improve the motivational factors of employees and encourage effective job performance and organizational development that positively affect work performance of employees of the headquarters of the Pómac Forest Historical Sanctuary. That ultimately improves performance and work performance motivation and expectations of workers.