



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

Facultad de Ciencias Empresariales

Escuela Profesional de Administración

**Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en Administración;
denominada:**

**ANALISIS DE LA ESTABILIDAD LABORAL Y SU RELACION CON LA
RENTABILIDAD EMPRESARIAL DE PARDOS CHICKEN; PIURA, 2010.**

Autor:

Bach. Christian Saul Diaz Yaranga

Pimentel – Perú

2010

RESUMEN

Uno de los problemas que frecuentemente se nos presenta en algunos sectores de nuestra economía es la inestabilidad laboral aspecto que genera consecuencias negativas para cualquier organización y que posteriormente se agudiza cuando resulta extremadamente difícil cubrir el puesto de trabajo vacante sobre todo si se trata de puestos poco atractivos y con una baja remuneración que pertenecen a empresas que proyectan una mala imagen en el entorno donde se desenvuelve su actividad , lo que provoca en muchos casos se realice una selección incorrecta del personal que debe ocupar dicho puesto, pues no existen opciones, esto provoca que pasado cierto tiempo ese personal vuelva a fluctuar hacia otra organización , esto puede ser por decisión de la propia empresa que descubre que el personal seleccionado no es el idóneo para dicho empleo o puede ser por solicitud de la propio personal que decide marcharse porque ha encontrado un empleo que le permite satisfacer en mayor medida sus expectativas .

El presente trabajo de investigación fue realizado en la empresa Pollos El Parque SAC (Pardos Chicken-Piura) en donde se analizo la situación problemática de la empresa “los efectos e influencia de la inestabilidad laboral en la rentabilidad de pardos Chicken - Piura”. La rotación de personal en Pardos Chicken - Piura se da por la insatisfacción laboral sobre todo si la persona insatisfecha constituye un recurso humano altamente demandado, estableciendo una competencia entre oferta y demanda en donde el colaborador tiene la decisión final y donde la satisfacción juega un papel importante en su elección afectando la rotación del personal a la rentabilidad esperada de la empresa.

ABSTRAC

One of the problems that frequently appear us in some sectors of our economy is the labor instability aspect that generates negative consequences for any organization and who later is become serious when she is extremely difficult mainly bring up to full strength with vacant work if she is attractive positions little and with a low remuneration that belongs to companies that project a bad image in the surroundings where its activity develops, which causes in many cases is realised an incorrect selection of the personnel who must occupy this position, because options do not exist, this causes that certain past time that personnel returns to fluctuate towards another organization, this can be on the decision of the own company that he discovers that the selected personnel is not the suitable one for this use or can be by request of the own personnel who decides to leave because he has found a use that allows him to satisfy its expectations more.

The present work of investigation was carried out in the Pollos Company Park SAC (Pardos Chicken-Piura) where I analyze the problematic situation of the company "the effects and influences of the labor instability in the yield of browns Chicken - Piura". The rotation of personnel in Chicken Browns - Piura occurs mainly by the labor dissatisfaction if the unsatisfied person constitutes a human resource highly demanded, establishing a competition between supply and demand where the collaborator has the final decision and where the satisfaction plays an important role in its election affecting the rotation of the personnel the waited for yield of the company.