



**FACULTAD DE HUMANIDADES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE  
PSICOLOGÍA**

**Relación entre inteligencia emocional y clima  
laboral en docentes de instituciones  
educativas públicas de la ciudad de  
Lambayeque**

**AUTORES :** Bach. Castañeda Gonzales, Pilar  
Bach. Chiroque Lozano, Angel

**ASESOR :** Lic. Medina Bolo José

**Tesis para optar el Título de Licenciado en  
Psicología.**

**PIMENTEL**

**2009**

## RESUMEN

El presente trabajo investigación tiene por objetivo determinar si existe relación entre Inteligencia Emocional y el Clima Laboral en Docentes de las Instituciones Educativas Públicas de la Ciudad de Lambayeque. Se usó un diseño Descriptivo Correlacional, estando la población constituida por docentes de las 04 Instituciones Educativas Públicas de la ciudad de Lambayeque en un número de 299 sujetos. Para la medición de la variable Inteligencia Emocional se utilizó la adaptación peruana hecha por Nelly Ugarriza Chávez al Inventario Emocional de BarOn (EQ-I BarOn) de Reuven BarOn, y el para la medición del Clima Laboral se usó la ESCALA "CLIMA LABORAL CL – SPC" de la Psicóloga Sonia Palma Carrillo, realizándose la baremación de los resultados para ambos instrumentos, para lo cual se asumió las definiciones de Inteligencia Emocional dadas por Reuven BarOn (1997), y la definición de Clima Laboral de la Ps. Sonia Palma (2004);. Concluyendo la investigación en que existe relación positiva débil (0.060), entre Inteligencia Emocional y Clima laboral en los docentes de las instituciones educativas públicas de la Ciudad de Lambayeque.