



UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO DE PSICOLOGÍA**

**Satisfacción laboral y autopercepción de liderazgo en trabajadores de un
hospital estatal de Chiclayo**

**INFORME DE INVESTIGACIÓN
PARA OPTAR EL TÍTULO DE
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

Autor:

Bach. Zapata Coyco Noheli Mayra

Asesor:

M.Sc. Rubén Gustavo Toro Reque

CHICLAYO - PERÚ

2012

RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo: Determinar la Relación existente entre Satisfacción Laboral y Autopercepción de Liderazgo en trabajadores de un hospital estatal de Chiclayo. La muestra estuvo conformada por 130 participantes; a quienes se les aplicó la Escala de Satisfacción Laboral y el cuestionario LBAII, Análisis del comportamiento del líder II, Autopercepción ambos gozan de validez y confiabilidad. Los resultados señalan que existe relación positiva altamente significativa entre Satisfacción Laboral y Autopercepción de Liderazgo. Igualmente existe relación positiva altamente significativa entre el Factor Significación de Tareas de satisfacción Laboral y los estilos de Liderazgo Explotador-Autoritario, Benevolente-Autoritario, Consultivo y Participativo. Como también existe relación positiva altamente significativa entre el Factor Condiciones de Trabajo y los estilos de Liderazgo Explotador-Autoritario, Benevolente-Autoritario, Consultivo, y Participativo. Además se encontró que el 47% de los trabajadores se encuentra Insatisfechos Laboralmente. Seguido del 23% de los trabajadores se encuentran en un nivel promedio de satisfacción. Por último se encontró que el 38% de los trabajadores perciben un Estilo de Liderazgo Explotador-Autoritario y el 28% de los trabajadores perciben un Estilo de Liderazgo Consultivo.