



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

TITULO

Clima laboral y compromiso organizacional en docentes del nivel primario, del colegio Karl Weiss - Chiclayo, 2011

TESIS

PARA OBTENER EL TÍTULO DE:

LICENCIADO EN PSICOLOGIA

AUTORES:

Bach. Bobadilla Tapia, Juan Vicente

Bach. Sarango Chamba, Ebert

ASESOR

Giovanna Morales Huamán

CHICLAYO -PERU

2012

RESUMEN

En la presente investigación, se ha estudiado la relación entre los niveles de clima laboral y compromiso organizacional; se trata de un estudio Descriptivo - Correlacional que bajo la técnica de muestreo no Probabilística intencional, se seleccionó a 30 Docentes del nivel Primario del Colegio Karl Weiss - Chiclayo, 2011.

Para el análisis de los resultados se utilizó el programa SPSS, en el cual se determinaron los niveles de clima laboral y compromiso organizacional, y a partir de los resultados se rechazaron o aceptaron las hipótesis.

Así mismo los instrumentos aplicados fueron; cuestionario (WESS), para medir los niveles de clima organizacional y se utilizó el Cuestionario de Compromiso Organizacional (Mayer y Allen) – para medir las dimensiones de compromiso organizacional.

A nivel general no existe relación entre niveles de clima laboral y compromiso organizacional en los Docentes del Nivel Primario del Colegio Karl Weiss - Chiclayo, 2011.