



FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

TESIS:

Empowerment y estilos de liderazgo en los colaboradores de una universidad
privada, Chiclayo, 2014

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

AUTORES:

Bach. Alburuque Cabrera Liz Katherine
Bach. Monchòn Lazo Clayssi Fiorella

Pimentel, 12 de Diciembre del 2014

Resumen

La presente investigación tuvo como objetivo determinar si existe relación entre empowerment y estilos de liderazgo en los colaboradores de una universidad privada, Chiclayo, 2014. Se utilizó el diseño descriptivo – correlacional donde se describen eventos. La población muestral estuvo conformada por 140 colaboradores de una universidad privada de Chiclayo, entre personal administrativo y docente tiempo completo.

La técnica que se utilizó fue psicométrica y se les aplicó el cuestionario de empowerment elaborado por el Ps. Carlos Vílchez y la escala de liderazgo organizacional (E.L.O) elaborado por Ps. Josué Egoavil Dorregaray y el Equipo de Asesoría y Consultoría de Personal (ACP) (1998). Los datos se analizaron en los programas: Microsoft Office Excel 2013 y el Software Estadístico SPSS versión 21. Los resultados se reportan en tablas estadísticas simples y en gráficos. Así mismo se concluyó con los resultados que indican que no existe relación significativa entre el nivel de empowerment y estilos de liderazgo, por lo que se contrasta que la organización estudiada son otros los motivos o factores que determinan el nivel de empowerment del personal administrativo y docente en el ambiente universitario.

Palabras Claves: Empowerment, estilos de liderazgo y relación significativa.

Abstract

This research aimed to determine the correlation between empowerment and leadership styles in a private university partners, Chiclayo, 2014. descriptive design was used - correlational where events are described. The sample population consisted of 140 employees of a private university in Chiclayo, including administrative and teaching full time.

The technique that was used was psychometric and are applied empowerment questionnaire prepared by the Ps. Carlos Vilchez and the scale of organizational leadership (ELO) prepared by Ps. Joshua Egoavil Dorregaray and Team Advisory and Consulting Personal (ACP) (1998). Data were analyzed in programs: Microsoft Office Excel 2013 and SPSS Statistical Software version 21. Results are reported in tables simple statistics and graphs. Also it was concluded with the results indicate no significant relationship between the level of empowerment and leadership styles, which contrasted the organization studied are other reasons or factors that determine the level of empowerment of staff and faculty in the university environment.

Keywords: Empowerment, leadership styles