



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

FACULTAD DE DERECHO

TESIS:

**“EL PACTO DE PERMANENCIA COMO VIOLACION
A LA LIBERTAD DE TRABAJO”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADO**

PRESENTADO POR:

BACH. MABEL ROSMERY DIAZ MECHÁN
BACH. VICTOR ALAN SUCLUPE GARCIA

ASESOR METODOLÓGICO

ABG. CÉSAR VIRGILIO ACEVEDO VILLAR

ASESOR TEMÁTICO

MG. HÉCTOR LEOPOLDO BOSSIO SUÁREZ

PIMENTEL – PERÚ

2013

Como suele suceder en todo contrato en general, el contrato de trabajo admite ciertas cláusulas y pactos en los que las partes regulan aspectos extraordinarios. Estos pactos suelen estipularse al momento de firmar el contrato o bien durante la vigencia de éste. Dentro de estas cláusulas insertas en el contrato de trabajo encontramos más comúnmente algunas como el pacto de permanencia, la cláusula de prohibición de concurrencia post contractual, la cláusula de competencia y la cláusula o pacto de exclusividad.

Como se verá en el desarrollo de esta investigación, destinada particularmente al pacto de permanencia en la empresa, la existencia de este tipo de cláusulas en el contrato de trabajo hace necesarias una regulación y una reglamentación legales para evitar que el poder evidentemente superior del empresario o empleador aplaste los intereses del trabajador y en definitiva se transforme en una cláusula que perjudique los derechos fundamentales de éste.

Por otra parte este trabajo se encuentra dividido en 3 partes conforme a la obra de Alejandro Caballero Romero titulada: "Innovaciones en las Guías Metodológicas para los Planes y Tesis de Maestría y Doctorado".