



**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACEDÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

TESIS:

**Estilos de liderazgo y motivación laboral en los trabajadores de una
universidad particular de Chiclayo, 2014**

**PARA OPTAR POR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

Autores:

**Bach. Alvarado Chang Pamela del Rosario
Bach. Llanca Coronado Kiara Anelis**

Pimentel, Diciembre del 2014

Resumen

El siguiente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación entre estilos de liderazgo y motivación laboral en los trabajadores de una universidad particular de Chiclayo. El liderazgo organizacional y la motivación laboral juegan un papel fundamental en el campo organizacional y en el desempeño de funciones en el ambiente universitario. La metodología utilizada fue cuantitativa y los instrumentos aplicados fueron: Escala de Liderazgo Organizacional de Josué Egoavil (1998) y escala de motivación laboral creada por R.Steers y D. Braunstein (1976), adaptada en Perú por Sonia Palma Carrillo ambos confiables y baremados. La población estuvo conformada por 151 trabajadores de una universidad privada de Chiclayo, entre personal administrativo y docentes tiempo completo. Los resultados indican que no existe relación significativa entre nivel de estilos de liderazgo y motivación laboral, por ello se concluye que en la organización estudiada son otros los motivos o factores que determinan el nivel de motivación de los trabajadores. En un análisis detallado se encontró relación significativa entre el estilo nutritivo con la motivación y relación altamente significativa entre el estilo emotivo indócil con la motivación ($p < 0.05$).

Palabras clave: Motivación laboral, estilos de liderazgo, liderazgo punitivo, ambiente universitario, relación significativa.

Abstract

The following Research Project Aimed determine the relationship between leadership styles and motivation in workers of a private university in Chiclayo. Organizational leadership and motivation play crucial role of the United Nations in the organizational field and in the performance of functions in the university environment. The methodology used was quantitative and applied instruments were : organizational leadership scale Egoavil Josue(1998) and scale work motivation created by Steers and Braunstein (1976), adapted in Peru by Sonia Palma Carrillo both reliable and points system. The population consisted of 151 workers in a private university of Chiclayo, among administrative staff and teaching full time. The results indicate there is no significant relationship between level leadership styles and motivation, It concluded that in the organization patterns are other factors that determine the level of motivation of workers. In a detailed analysis meaningful relationship between the nutritional style with motivation and meaningful relationship between very unruly emotional style with motivation ($p < 0.05$) found.

Keywords: Work motivation, leadership styles, leadership punitive, university environment, meaningful relationship.