



Universidad
Señor de Sipán

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

TESIS

**CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN
LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C.
CHICLAYO - 2022**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN**

Autor(es):

**Bach. Godos Cardenas Dante Cesar
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7155-4890>**

**Bach. Prado Suarez Harold Mario Alberto
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-1527-0970>**

Asesor:

**Dra. Calanchez Urribarri África del Valle
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9246-9927>**

Línea de Investigación:

Gestión empresarial y emprendimiento

Pimentel – Perú

2023

TESIS

CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO - 2022.

Asesor (a): Dra. Calanchez Urribarri África del Valle
Nombre Completo Firma

Presidente (a): Dr. Mego Núñez Onésimo
Nombre completo Firma

Secretario (a): Dr. García Yovera Abraham José
Nombre Completo Firma

Vocal (a): Mg. Silva Gonzales Liset Sugeily
Nombre Completo Firma



DECLARACIÓN JURADA DE ORIGINALIDAD

Quienes suscriben la **DECLARACIÓN JURADA**, somos egresados del Programa de Estudios de **Administración** de la Universidad Señor de Sipán S.A.C, declaro(amos) bajo juramento que soy (somos) autor(es) del trabajo titulado:

CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO - 2022.

El texto de mi trabajo de investigación responde y respeta lo indicado en el Código de Ética del Comité Institucional de Ética en Investigación de la Universidad Señor de Sipán (CIEI USS) conforme a los principios y lineamientos detallados en dicho documento, en relación a las citas y referencias bibliográficas, respetando al derecho de propiedad intelectual, por lo cual informo que la investigación cumple con ser inédito, original y autentico.

En virtud de lo antes mencionado, firman:

GODOS CESAR	CARDENAS DANTE	76266072	
PRADO MARIO ALBERTO	SUAREZ HAROLD	78007556	

Pimentel, 22 de agosto de 2023

DEDICATORIA

Dedicamos este proyecto de investigación primeramente a Dios por darnos la sabiduría y por ser el motor que nos guía gracias a su fuerza y energía para seguir adelante, a nuestras familias que en todo momento nos apoyaron y guiaron por buen camino.

Yo, Harold Mario Alberto Prado Suárez, le dedico la presente a mis familiares, a mi abuelo Óscar Eduardo Prado Díaz, que desde el cielo me acompaña en todo momento y a mi abuela Flor Trujillano Vásquez por su cariño y sostén.

Yo, Dante Cesar Godos Cárdenas, quiero dedicar el presente trabajo, en primer lugar; a mis padres, Dolores Godos Castillo y Consuelo del Pilar Cárdenas Valles, por su incondicional apoyo que me brindaron a lo largo de mi educación, a mis familiares que influyeron y me apoyaron durante mi carrera universitaria, asimismo a mis hermanas Karen Kessia Godos Cárdenas y Karolyn del Pilar Godos Cárdenas, que siempre estuvieron ahí dándome motivación y consejos.

AGRADECIMIENTO

Agradecemos primeramente a Dios por iluminar nuestro camino en nuestra vida profesional, siendo el quién nos dio el valor para poder sobrellevar los obstáculos que se nos presentaron a lo largo de nuestra vida; y por haber sido una luz en nuestro camino.

A todos aquellos que contribuyeron al desarrollo de nuestra formación profesional y en especial a la Dra. África Calanchez Urribarri, gracias a su experiencia y conocimientos que nos ha compartido y nos brindó su apoyo, guiándonos a realizar un buen proyecto de investigación.

Agradezco a mi familia Prado Suárez y a mi esposa Zoila Elizabeth Dávila Rodas por su apoyo incondicional y por ser su motivación constante.

Harold Mario Alberto Prado Suárez.

Agradecer a Dios por darnos la vida y la salud, para poder terminar mi carrera universitaria con éxito, asimismo dar mi más sincero agradecimiento a mis padres por siempre estar conmigo, familiares influyentes en momentos oportunos, a mis hermanas, también; quiero dar las gracias a la Dra. África Calanchez Urribarri por ser una excelente profesional y persona, nos apoyó con su amplio conocimiento para poder desarrollar un excelente trabajo.

Dante Cesar Godos Cárdenas

Resumen

Esta investigación titulada “Clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022”, tuvo como objetivo principal determinar la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. El tipo de investigación fue descriptivo correlacional, debido a que se desea medir las variables y determinar si están relacionadas. Asimismo, fue una investigación de diseño no experimental transversal, con un enfoque cuantitativo, debido a que las variables se midieron de forma numérica a través de la estadística. La muestra estuvo conformada por 113 colaboradores, se utilizó como técnica la encuesta y como instrumento de investigación se usó el cuestionario. Se obtuvo como resultado lo siguiente, la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. tiene que mejorar un tanto su clima de seguridad, porque los colaboradores manifestaron que están expuestos a múltiples riesgos laborales. Se concluyó que existe relación directa media, debido a que el análisis del coeficiente de relación arrojó 0,140, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_a).

Palabras claves

Clima de seguridad, riesgo laboral, estructura de seguridad, políticas de seguridad.

Abstract

This investigation entitled "Safety climate and occupational risk in the company Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022", had as its main objective to determine the relationship between the safety climate and occupational risk in the company Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. The type of research was descriptive correlational, because it is desired to measure the variables and determine if they are related. Likewise, it was a cross-sectional non-experimental design investigation, with a quantitative approach, since the variables were measured numerically through statistics. The sample consisted of 113 collaborators, the survey was used as a technique and the questionnaire was used as a research instrument. The following was obtained as a result: the company Fabryser Guzmán S.A.C. It has to improve its safety climate somewhat, because the collaborators stated that they are exposed to multiple occupational hazards. It was concluded that there is a medium direct relationship, because the analysis of the relationship coefficient yielded 0.140, therefore, the null hypothesis (H0) is accepted and the alternate hypothesis (Ha) is rejected.

Keywords

Safety climate, occupational risk, safety structure, safety policies.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO.....	v
Resumen.....	vi
Abstract.....	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	11
1.1. Realidad problemática.....	11
1.2. Trabajos Previos.....	13
1.3. Teorías relacionadas con el tema.....	19
1.4. Formulación del problema.....	24
1.5. Justificación e importancia del estudio.....	25
1.6. Hipótesis.....	26
1.7. Objetivos.....	26
1.7.1. Objetivo general.....	26
1.7.2. Objetivos específicos.....	26
II. MATERIAL Y MÉTODO.....	27
2.1. Tipo y Diseño de Investigación.....	27
2.2. Población y muestra.....	27
2.3. Variables, Operacionalización.....	28
2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad.....	32
2.5. Procedimiento de análisis de datos.....	33
2.6. Aspectos éticos.....	33
2.7. Criterios de Rigor científico.....	34
III. RESULTADOS.....	35
3.1. Tablas y Figuras.....	35
3.2. Discusión de resultados.....	50
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	53
REFERENCIAS.....	55
ANEXOS.....	60

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1	Operacionalización de variables	30
Tabla 2	Validación de expertos.....	32
Tabla 3	Escala de medidas para evaluar el Coeficiente alfa de Cron Bach..	33
Tabla 4	Estadístico de fiabilidad de las variables.....	33
Tabla 5	Estructura de seguridad.....	35
Tabla 6	Acciones de seguridad.....	36
Tabla 7	Aspectos específicos de seguridad	37
Tabla 8	Clima de seguridad	38
Tabla 9	Riesgo químico	39
Tabla 10	Riesgo físico	40
Tabla 11	Riesgo ergonómico	41
Tabla 12	Riesgo laboral.....	42
Tabla 13	Dimensión Estructura de seguridad * Variable Riesgo laboral	43
Tabla 14	Dimensión Políticas de seguridad * Variable Riesgo laboral.....	44
Tabla 15	Acciones específicas de seguridad y salud laboral * Variable Riesgo Laboral	45
Tabla 16	Variable Clima de seguridad * Variable Riesgo Laboral.....	46
Tabla 17	Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman	47
Tabla 18	Prueba de Normalidad	47
Tabla 19	Correlación de Clima de Seguridad y Riesgo Laboral.....	48
Tabla 20	Correlación de la dimensión Estructura de seguridad y la variable Riesgo Laboral	48
Tabla 21	Correlación de la dimensión Políticas de seguridad y la variable Riesgo Laboral	49
Tabla 22	Correlación de la dimensión Acciones específicas y salud en la empresa y la variable Riesgo Laboral	49

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1	Nivel de accidentabilidad en los años 2020-2021	12
Figura 2	Clasificación de la Seguridad Laboral	20
Figura 3	Prevención de riesgos laborales.....	22
Figura 4	Estructura de seguridad	35
Figura 5	Acciones de seguridad	36
Figura 6	Aspectos específicos de seguridad	37
Figura 7	Clima de seguridad	38
Figura 8	Riesgo químico	39
Figura 9	Riesgo físico	40
Figura 10	Riesgo ergonómico	41
Figura 11	Riesgo laboral	42
Figura 12	Dimensión Estructura de seguridad *Variable Riesgo laboral ..	43
Figura 13	Dimensión Políticas de seguridad * Variable Riesgo laboral.....	44
Figura 14	Acciones específicas de seguridad y salud laboral Variable Riesgo Laboral	45
Figura 15	Variable Clima de seguridad * Variable Riesgo Laboral.....	46

I. INTRODUCCIÓN

1.1. Realidad problemática

A nivel internacional, en China se producen diferentes tipos de riesgos laborales donde directamente afectan a los colaboradores que prestan sus servicios a empresas industriales o de cualquier otro rubro, de acuerdo a ello pueden quedar incapaces de poder desarrollar correctamente sus actividades o hasta pueden perder la vida al sufrir algún accidente. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2021) afirma que, durante el año fallecen 2 millones de colaboradores tanto del sexo femenino y masculino al realizar las labores, en todo el mundo se asume que ocurren 270 millones de accidentes laborales, los cuales se exponen a males profesionales.

De acuerdo a ello, muchos de estos accidentes se producen en la fabricación industrial, como, para la obtención de calaminas, ya que se usan máquinas donde se requiere mucho el uso de personal y por ello se producen incidentes. Por otro lado, Ahumada et al. (2016) en Colombia, aseguró que, para una apropiada misión de la prevención de riesgos laborales, exige el cumplimiento de los requisitos legales. Es la manera en que tales controles resulten efectivos.

Según Somavia (2020) manifestó que, cada 0.26 minutos ocurren 170 accidentes de trabajo y que al menos una persona muere por un accidente laboral a nivel mundial, es por ello que se debe contar con un plan correcto de seguridad laboral donde se prevenga los riesgos laborales para poder contrarrestarlos y reducirlos para así no afectar a la producción.

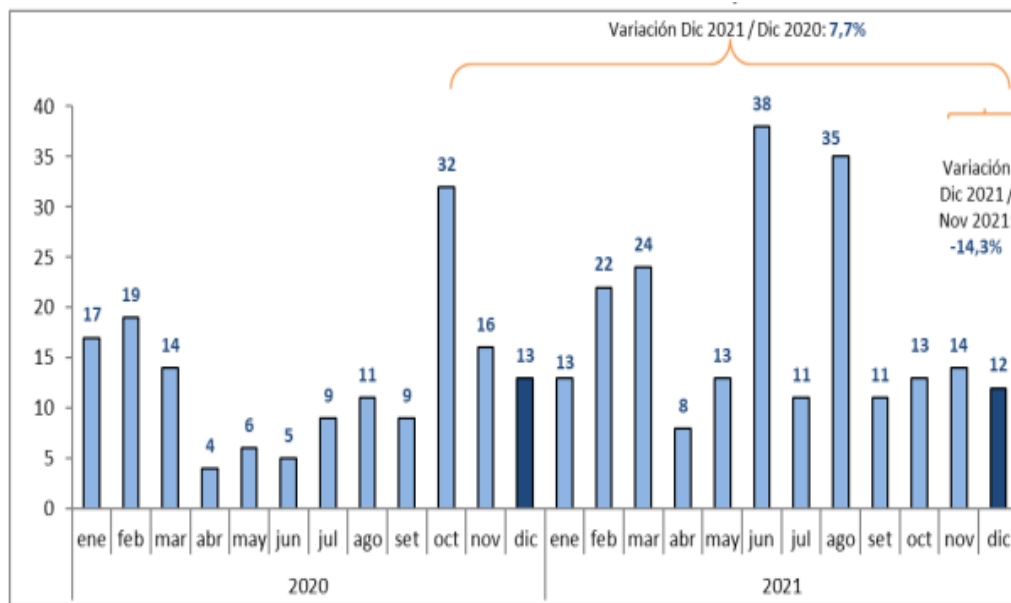
En lo que respecta a Perú, en el rubro industrial, los competidores marcan estrategias para lograr su permanencia o sobresalir en el mercado donde la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en las entidades cobrará mayor importancia porque se valorará el capital humano donde se va a brindar mejores ambientes de trabajo para generar la comodidad de sus colaboradores.

De acuerdo al Ministerio del Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) (2021), el año pasado se registraron, 2089 notificaciones de accidentes de trabajo no mortales, en cuanto a mortales representaron el 78,8%, seguido de los departamentos donde se registraron accidentes está Arequipa con 159

notificaciones, Piura con 41 notificaciones, y en Lambayeque 22 notificaciones, donde las principales actividades económicas donde ocurrieron fue en el Transporte y Comunicaciones con un 11,15%, el Comercio de vehículos 9,37%, Minería 9,19%, Servicio Sociales 9%, Agricultura 2%, Industrias Manufactureras 20%.

Figura 1

Nivel de accidentabilidad en los años 2020-2021



Nota: En la figura se muestra la variación de un 7,7% de accidentes laborales producidos por mes, comprendido en los años 2020-2021. Tomado de: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI).

En cuanto al gasto anual estimado en accidentes en el país está entre el rango de 1.6% a 5.9% del PBI, lo que significa entre, 4827 millones de soles, INEI (2021).

En tanto, en la región Lambayeque el inadecuado uso de los instrumentos de protección para los colaboradores puede traer muchas consecuencias negativas a la hora de realizar sus actividades en el lugar de trabajo; es por ello que cada empresa debe de contar con capacitaciones acerca de la seguridad y riesgo ocupacional donde se pueda generar alternativas de prevención contra los riesgos.

El presente trabajo de investigación se ha desarrollado en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C., donde se ha observado que carecen de un plan determinado de seguridad laboral y riesgo laboral, poniendo en peligro a los

colaboradores de esta organización, de igual manera la falta de existencia de los equipos de protección fundamentales para realizar la fabricación de calaminas adecuadamente, exponiéndose a algún accidente y creando retrasos en los procesos, por ende se requiere mejorar, ya que si se originara algún incidente generaría pérdidas en la empresa tanto de personal como de utilidades.

El clima de seguridad en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. como antes mencionado, de ninguna manera es el adecuado para los colaboradores donde se expone su integridad física y psicológica, debido a que se encuentran propensos a una serie de peligros, ya que si nos centramos en el área donde los productos son fabricados es notable que la maquinaria utilizada en absoluto está ubicada de la manera correcta; lo cual impide que los colaboradores puedan ejecutar sus actividades, respecto al riesgo laboral es visible que los colaboradores están expuestos a accidentes, por ello debe implementarse las medidas necesarias para acatar y evitar los peligros en el puesto de trabajo, asimismo; según la información brindada por parte del gerente, cada 3 días existen 2 accidentes laborales en la empresa, tanto físico como por ejemplo cortes en la piel, quemaduras, ya sea en lo más mínimo, también en lo psicológico, de la cual tenemos el estrés laboral.

1.2. Trabajos Previos

Nivel internacional

Para Ortega et al. (2018) En su artículo académico publicado en México indicaron que, el objetivo fue aprender sobre las percepciones del clima seguridad, las respuestas de los supervisores a la seguridad y el proceder seguro de un empleado; la investigación fue de tipo exploratorio, descriptivo y relacional. Asistieron 159 colaboradores de la compañía de energía del estado de Campeche. Se empleó la escala del clima de seguridad laboral, la escala de reacción del supervisor ante la seguridad y la escala de comportamiento seguro del empleado. Los resultados mostraron que los empleados tienen un buen conocimiento del entorno de seguridad en la empresa. Por otro lado, se llegó a concluir que, existe una relación entre la percepción del ambiente seguro y la respuesta del supervisor al comportamiento seguro del empleado. Es importante realizar actividades de seguridad basadas en una cultura de seguridad porque las creencias compartidas

por los integrantes de la organización son la base del comportamiento seguro de los empleados.

Asimismo, Guevara (2018) en su tesis para optar al grado de Licenciado, en la ciudad de Quito, manifestó que la finalidad de la investigación realizada fue establecer la prevalencia sobre las condiciones de seguridad laboral y salud a las que están expuestos los colaboradores, este estudio realizado fue de tipo descriptivo y transversal, donde se obtuvo una muestra de setenta colaboradores. Entre los principales resultados encontraron que el 23% de la población labora más de 40 horas semanales. Las causas de peligros más habituales entre los colaboradores sobresalen los riesgos ergonómicos, especialmente pasar parados, caminando continuamente el 62% y 25% sentado y levantándose comúnmente, como conclusión; llegaron a que el estudio es una iniciativa para nuevas investigaciones que se van a hacer respecto a la seguridad laboral en la organización, obteniendo así un antecedente sobre las circunstancias de labor de los personales.

Por su parte, Camacho & Mayorga (2017) en su artículo académico publicado en Colombia, que lleva el título de Mal clima organizacional institucionalizado, acoso y riesgos laborales psicosociales. Perspectiva jurídica. Expresaron que, se utilizó el método cualitativo, porque permite el análisis de los conceptos utilizados por diferentes disciplinas y un método deductivo. La muestra se conformó por los colaboradores de las diferentes empresas. Dentro de los resultados encontraron que, el clima empresarial se convirtió en un aliado de las organizaciones al momento de crear apreciaciones positivas que se reflejaron en la satisfacción laboral y esto conllevó a una mayor producción. Asimismo, se basó en un elemento necesario para advertir el progreso de riesgos psicosociales que afectaron la existencia de los colaboradores y su desempeño en la empresa. Concluyeron que, en la medida que los empleados estén contentos en su lugar de labor; que deben poseer instalaciones, áreas limpias y organizadas, equipos apropiados para ampliar las funciones y excelentes vínculos con sus colegas y sus jefes, va a ser viable lograr mayores índices de producción.

Dzib et al. (2016) en su artículo académico publicado en México, certifica que, el objetivo fue encontrar si existe una relación entre el clima de seguridad y la percepción de riesgo en operantes de transporte público. Dicho estudio, se

consideró descriptivo y de campo. En este estudio han participado cincuenta y cuatro obradores del sexo masculino de la localidad de Mérida, Yucatán, se les empleó 2 instrumentos, percepción de riesgo y clima de seguridad, las edades oscilaban entre los veintiséis a sesenta y seis años. Con los resultados conseguidos se pudo examinar la escasez de diferencias estadísticamente específicas entre el clima de seguridad y la percepción de riesgo. Se concluyó que, se deben crear y compartir socialmente ambientes seguros, lo que conducirá a la similitud en las valoraciones de las personas que laboran en un mismo contexto empresarial.

Asimismo, Castro et al. (2019) en su artículo académico publicado en Ecuador, expresa que, el objetivo fue determinar las percepciones del clima de seguridad, como un vector inter organizacional, a partir de la vista del colaborador en el sector de edificación en la localidad de Ambato. Se empleó el método estadístico de ecuaciones estructurales. Para recolectar datos se trabajaron en 3 compañías, con un total de 135 colaboradores, a la cual se le aplicaron una encuesta estructurada de 15 interrogantes y se propuso 11 hipótesis a aprobar. Por otro lado, los resultados se realizaron en 2 períodos, de los datos que se obtuvieron en el programa estadístico SmartPLS. Se concluyó que, las variables con mínimo suceso en el clima de seguridad fueron, nivel de ayuda brindada por los colegas y nivel de preparación de los colaboradores a aceptar riesgos.

Nivel nacional

Para Herrera & Shigyo (2020) en su tesis para obtener el grado de Maestría, ejecutada en Lima, afirma que, el objetivo fue establecer la relación entre el Clima de seguridad laboral y conductas de seguridad en una empresa de la industria del acero en el Perú. Esta encuesta fue de tipo cuantitativa, sin embargo, dado que se utilizaron varias variables categóricas, se consideró relevante para justificar su uso en un estudio de este tipo. Como parte de la muestra se tuvo todos los trabajadores del puesto de actividad de la empresa para un total de 42. El principal resultado que se obtuvo fue que un ambiente de trabajo seguro es completamente identificable y, por lo tanto, medible en las organizaciones industriales. Se concluyó que un ambiente de trabajo seguro tiene un efecto directo y positivo en la variable requisitos de seguridad.

Gutiérrez & Gutiérrez (2020) en su tesis para optar al grado de Licenciado, en Arequipa, expresaron que, el objetivo principal fue evaluar a Privada Securitas S.A.C. el clima de seguridad de los empleados. El diseño de la investigación fue no experimental, transversal, asimismo de tipo descriptivo. Además, se utilizó un cuestionario en el proceso de investigación (Zohar y Luría 2005). La población estaba conformada por 63 subordinados. El resultado fue una gran cantidad de socios que pensaron que era malo. Por otro lado, recomendaron a la compañía incluir el clima de seguridad como una de las políticas catalogadas dentro de la gestión de individuos. Se concluyó que el ambiente de seguridad de la organización investigada era deficiente.

Por su parte, Leiva (2020) en su tesis para optar al grado de Magíster, realizada en Trujillo, menciona que, el objetivo fue conocer el nivel del clima de seguridad en la labor de una compañía metalmeccánica y desde ello formular una propuesta de mejora para prevenir accidentes. El estudio fue efectuado bajo un enfoque cuantitativo, de diseño no experimental – transversal. Asimismo, la población se había conformado por 263 colaboradores, de los cuales estaban con exposición directa hacia los riesgos del trabajo. Se usó un cuestionario, el cual se aplicaron a tres grupos de colaboradores. Los resultados arrojaron que el ambiente de seguridad laboral de una empresa de maquinaria metalúrgica fue de 2.711. Por otro lado, se llegó a la conclusión que, la percepción de seguridad relacionada con el desempeño de seguridad de los colaboradores logró un nivel bueno, no obstante, la percepción de seguridad concerniente con el desempeño en seguridad de la línea de supervisión consiguió un nivel malo.

Ramírez (2018) manifestó en su artículo académico que, el objetivo fue examinar la relación entre la percepción del riesgo laboral y el ambiente seguro realizado en una compañía que se encarga de la edificación de infraestructuras, en Moquegua. El método que se utilizó fue un campo de observaciones transversales y correlaciones. La muestra estuvo compuesta por un total de doscientos treinta y cinco participantes que utilizaron el cuestionario de Clima de Seguridad Nórdico (NOSACQ 50) y el cuestionario de evaluación de riesgos ajustado (EDRP-T). Con base en los resultados se mostraron que, la edad promedio es de 38,1 años \pm 10,2 años, el 50,2% (n = 118) tiene educación media básica, el resto tiene formación

profesional y técnica. El tiempo de trabajo de todos los empleados es de aproximadamente $1,4 \pm 0,6$ años. Se concluyó que, no se halló sociedad entre ambiente seguro y percepción de riesgo laboral. 4,9 puntos, ligeramente por encima de la línea neutral (resultado = 4). Todas las áreas de percepción del riesgo laboral se encuentran en la línea neutra.

También, Narvaez (2019) manifestó en su tesis para optar al grado de Licenciado realizada en Arequipa que, tuvo como objetivo establecer si existe relación entre la gestión del riesgo y el clima de seguridad para una compañía contratista minera de prestación de servicios misceláneos y de esta manera reducir los desastres en el trabajo. En la investigación se ha empleado el método causal. La muestra estuvo conformada por 100 colaboradores. Por otro lado, se usaron los instrumentos de Test NOSACQ-50 y Guía de análisis documental, asimismo; obtuvieron resultados que a continuación se muestran, los colaboradores examinaron los peligros en un 74.6% y sometieron los peligros en un 74.2%. En lo que concierne a la gestión de riesgos de la línea de autoridad es de nivel bueno con un 77%. Se ha concluido que, la compañía muestra imperfecciones en temas de seguridad y salud en el trabajo conforme a la cantidad de percances riesgosos.

Nivel local

Por su parte, Ballena & Tesen (2021) en su tesis para optar al grado de Licenciado, afirmaron que, el objetivo principal fue diseñar un plan de seguridad y salud ocupacional (SSO) para prever los riesgos laborales en la organización logística, asimismo, tuvo el tipo diseño no experimental y de enfoque cuantitativo. La muestra estuvo conformada por 16 profesionales, se aplicaron los instrumentos correspondientes, un cuestionario y un check list. Asimismo, se obtuvo, como resultados, un índice del 65%, y con ello se logró la advertencia de los peligros laborales, a la que se disminuirán a un nivel significativo, pues se pasó a tener de seis peligros moderados a cuatro. Se llegó a concluir que, se observó el poco compromiso de la compañía a lo que concierne en SSO.

Asimismo, Colchado (2019) en su tesis para optar el grado de Licenciado, menciona que, el objetivo del estudio fue determinar la relación entre los riesgos laborales y el impacto en la salud del personal de enfermería de una clínica de diálisis de Chiclayo. Se ejecutó una investigación cuantitativa de diseño descriptivo

correlacional, la muestra estuvo conformada por 20 trabajadores. Por otra parte, la instrumentación utilizada fue el cuestionario. Como parte de los resultados se obtuvo lo siguiente, un 90% de peligros biológicos, 60% de peligros químicos, un 65% formado por sobrecarga profesional y 35% por pésima relación interpersonal. Referente a los efectos perjudiciales para la salud, el 90% relata tener estrés, 70% descontento en el trabajo, salpicaduras de sangre en las vistas 15% y picaduras con agujas 15%. Se concluyó que, con el estudio estadístico mediante la prueba Chi Cuadrado se evidenció vínculo entre las dos variables.

Pérez & Ramírez (2019) en su tesis para obtener el grado de Licenciado manifiesta que, el objetivo fue diseñar una propuesta de un plan de seguridad y salud en el trabajo para poder tener mínimos riesgos laborales en la compañía automotriz Isael, José Leonardo Ortiz. La investigación fue de tipo descriptiva- propositiva y no experimental. La muestra se conformó por doce colaboradores de la empresa. Como resultados se obtuvo lo siguiente, los trabajadores en absoluto tienen un seguro de vida, escasez de equipos de protección propia. Asimismo, se señaló la relevancia de tener la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Se concluyó que, los colaboradores están de acuerdo que se diseñe un nuevo plan de seguridad con el fin de disminuir los accidentes laborales.

Asimismo, tenemos a Saavedra (2019) en su tesis para lograr el grado de Licenciada, afirma que, el objetivo fue evaluar la relación entre el riesgo laboral y la calidad de vida de los equipos de enfermería de unidades de cuidados intensivos hospitalarios, centros de emergencia y centros quirúrgicos de Chiclayo. El estudio fue de naturaleza cuantitativa, métodos descriptivos, correlacional y transversales. Además, la población estuvo conformada por, el equipo de enfermería (105 colaboradores), se usó en la recopilación de los datos, el instrumento cuestionario de Escala de Likert. Asimismo, los resultados revelaron que prevaleció un peligro laboral medio en un 99.05% y que el 89.52% comprende excelente habitabilidad, al comparar una y otra variable; se concluyó que el p - valor es de 0.333 lo que establece que no se hallaron relación elocuente entre los riesgos laborales y calidad de vida conforme lo intuido y examinado por los integrantes.

Villalobos (2017) en su tesis para obtener el grado de Licenciado menciona que, el objetivo fue diseñar un Plan de Seguridad y Salud Ocupacional para disminuir los

Riesgos Laborales en la organización Kuri Néctar S.A.C. Lambayeque. El estudio fue de tipo Descriptivo – Explicativo, No experimental. Para realizar el desarrollo de este estudio se tuvo como muestra a doce colaboradores de la organización, teniendo en cuenta que es una población sumamente pequeña. El instrumento que se usó fue el cuestionario. Por otro lado, los resultados fueron desfavorables por la falta de capacitación, la escasez de equipos de protección, ambientes pésimos, etc. Para luego concluir que dicha empresa no cumple con la normatividad correspondiente a la ley establecida y por ende se precisa implementar inmediatamente un plan de seguridad.

1.3. Teorías relacionadas con el tema

Clima de Seguridad

Concepto

Gea-Izquierdo (2017) la seguridad laboral es la que verifica que se cumpla con las condiciones necesarias para que los colaboradores efectúen sus actividades eficazmente sin temor a ser víctima de algún accidente que afecte su integridad física o psicológica, causada por algún riesgo laboral, por ende; la seguridad trata de prevenir estos incidentes que puedan ocurrir, de acuerdo a ello se afirma lo siguiente: 1) En el momento del desarrollo de un proyecto donde exista la intervención de maquinaria. 2) Posteriormente previniendo los riesgos laborales como accidentes laborales para así poder mejorar el entorno laboral.

Las raíces del clima de seguridad

Ramírez (2020) es evidente que, desde el comienzo de la industrialización, las personas sufren diversos tipos de accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo, debido a la exposición a diferentes elementos del entorno laboral. A lo largo de los años, y analizando la problemática, surgió la necesidad de crear procesos que ayuden a advertir accidentes y enfermedades en el trabajo, y es así como surge el departamento de seguridad y salud en la industria.

Estructura del clima de seguridad

Ramírez (2020) indica que existen algunos elementos claves a considerar en una estructura de Seguridad Laboral, estos son: 1) Evaluación de Riesgos, 2)

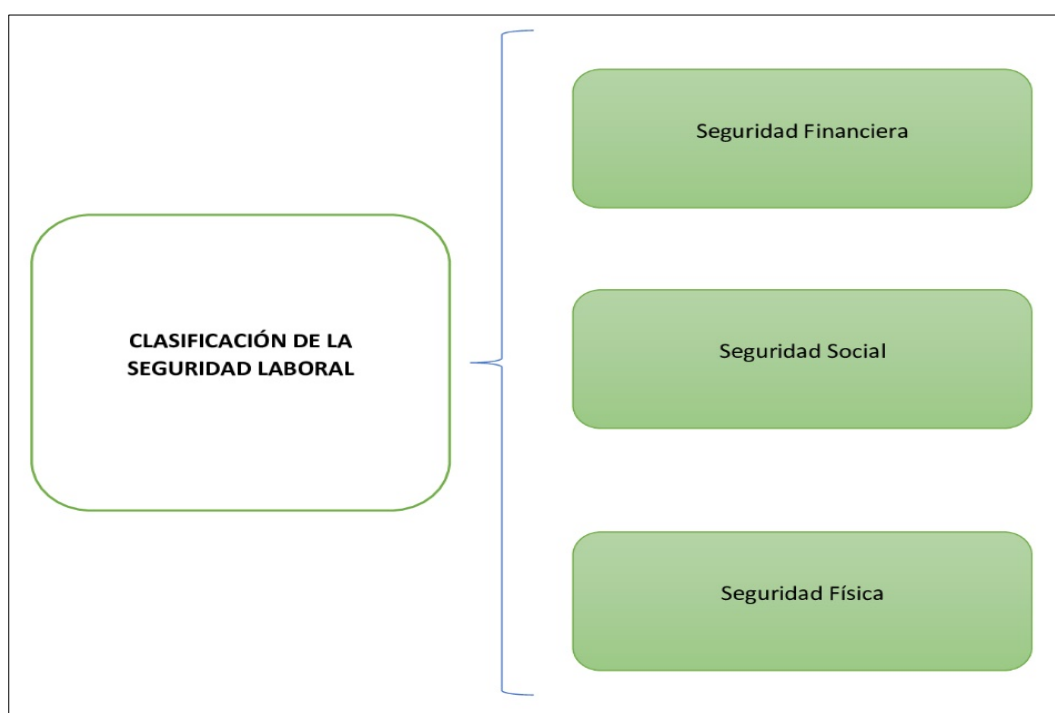
Disposiciones legales, 3) Elaboración de normas, programa y códigos de práctica, 4) Organismos de inspección y control.

Tipos de seguridad para la calidad de vida en el trabajo

Ramírez (2020) afirma que existen algunos tipos de seguridad esenciales para la calidad de vida en el trabajo, entre las que se encuentran: seguridad financiera, seguridad social y seguridad física. En muchas organizaciones ofrecen mayor atención a la seguridad física, sin embargo, es importante considerar esta garantía financiera y social, requieren que los empleados promuevan el ambiente cómodo en el que quieren estar y brinden seguridad física para este ambiente.

Figura 2

Clasificación de la Seguridad Laboral



Nota: En la figura se muestra los tres tipos de clasificación de la seguridad laboral. Tomada de Ramírez (2020).

Relación entre trabajo y salud

Para Gea-Izquierdo (2017) la seguridad y salud tienen una relación directa, puesto que intervienen en el trabajo donde se busca con estos factores poder brindar un buen ambiente laboral. Indicando, de igual manera, afirma que,

1) Para trabajar es necesario tener salud, 2) La salud se necesita para trabajar, 3) El trabajo puede incidir en tener accidentes.

Dimensiones del clima de seguridad

Griffinn & Neal (2017) respecto a las dimensiones de clima de seguridad menciona las siguientes:

Estructura de seguridad de la empresa

Define como el ambiente donde los colaboradores van a desempeñarse, este debe estar en adecuadas condiciones teniendo en cuenta la prevención de cualquier tipo de riesgos. Del mismo modo, es necesario que la estructura de seguridad en una empresa es direccionada a generar una percepción de que el entorno de trabajo sea más seguro, donde se predomine el bienestar, para así poder lograr la satisfacción de los colaboradores con la mayor probabilidad de poder lograr su retención y fidelidad.

Políticas de seguridad de la empresa

Constituye a las pautas, principios de la organización para para alcanzar los objetivos, ello sirve para encaminarse a sus metas y mantener una buena relación entre los directivos y colaboradores. Asimismo, las políticas de seguridad en la empresa generan el compromiso hacia la reducción del nivel de exposición a peligros y riesgos en los colaboradores. También es importante recalcar que la intervención de ello genera un mejor ambiente laboral.

Acciones específicas en seguridad y salud laboral

Son acciones que permiten reducir o eliminar las causas de las no conformidades o situaciones no deseadas. Del mismo modo, las disposiciones especiales en el campo de la protección de la salud y la seguridad en el trabajo dan como resultado medidas de seguridad contra los riesgos a los que los trabajadores están naturalmente expuestos.

Riesgo laboral

Concepto

Gea-Izquierdo (2017) el riesgo laboral es la posibilidad de que un colaborador pueda sufrir un daño derivado en el trabajo, este puede ser de origen

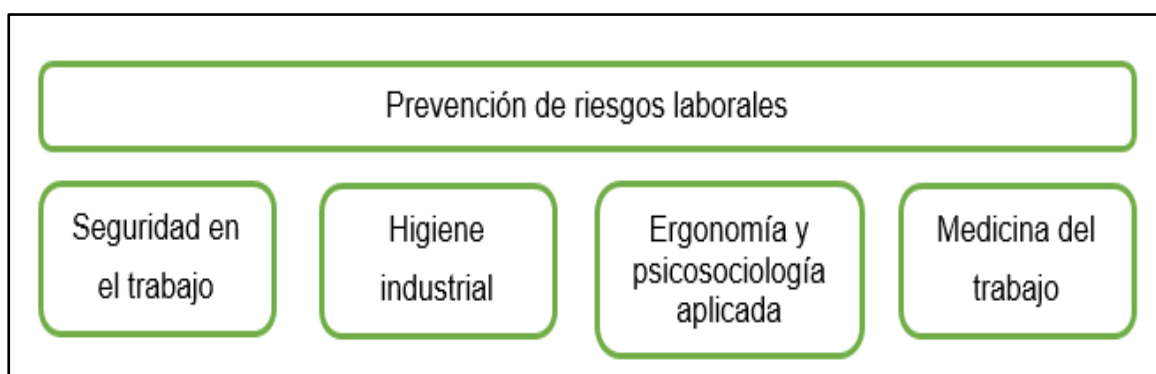
físico, químico o ergonómico, estos se evalúan conjuntamente a la probabilidad de que se origine un posible daño o la severidad de esta.

Rodrigo (2022) la posibilidad de sufrir perjuicios procedentes de la labor, término general para padecimientos, patologías o sufrir contusiones como consecuencia o en conexión con el trabajo, está implícita en la exposición a riesgos laborales.

Es necesario adoptar medidas para una protección efectiva de los trabajadores para prevenir estos daños. Entre las posibles acciones destaca la prevención de riesgos laborales, que incluye una serie de gestiones o medidas que se producen o planifican en todas las fases de funcionamiento de la compañía con la finalidad de impedir o reducir los peligros que se producen en el trabajo.

Figura 3

Prevención de riesgos laborales.



Nota: Tomada de Rodrigo (2022).

El trabajo y la salud

Díaz (2023) para la mayoría de personas que se encuentran actualmente en actividad, la actividad profesional requiere esfuerzo y necesidad. Como cualquier otra tarea, el desempeño de tareas relacionadas con el trabajo implica riesgos que pueden tener impacto en la salud de los empleados de diferentes maneras:

- Por una parte, algunos trabajos implican la exposición o manipulación de sustancias tóxicas o peligrosas que tienden a poseer efectos adversos para la salud a corto, mediano o largo plazo.
- Por otra, debido a que el trabajo por sí solo provoca agotamiento físico y/o mental, aumenta la posibilidad de desarrollar patologías o

enfermedades, como carga de trabajo, estrés, insatisfacción con el trabajo, lo que amplía el peligro de contraer enfermedades cardíacas, cardiovasculares, etc.

En caso de que uno pierda su trabajo o su capacidad para trabajar, su salud también puede verse afectada. Sin embargo, el trabajo también implica satisfacción personal, autoestima y una serie de otros factores beneficiosos para la salud.

Factores de riesgo

Gea-Izquierdo (2017) se definen como las situaciones en el trabajo que afectan la salud de los colaboradores, irrumpiendo con su bienestar y equilibrio en la parte física, las cuales puedan causar accidentes o enfermedades, asimismo originando desequilibrios en la salud.

Características

Rodrigo (2015) afirma lo siguiente, el riesgo laboral o derivado del trabajo, es decir, que tiene su origen o es causado con ocasión o a consecuencia del trabajo, presenta 3 características:

- a) Probabilidad: el reconocimiento del riesgo debe tener una probabilidad razonable de ocurrir. Por tanto, no basta la mera posibilidad de pérdida, lo que legalmente se conoce como riesgo laboral.
- b) Inminencia: el riesgo debe materializarse en un futuro próximo, es decir, debe hallarse una cercanía provisional entre la evaluación de la situación de peligro inminente y el posible daño a la salud de los colaboradores. Sin embargo, en el caso de exposición a agentes capaces de producir daños graves a la salud de los colaboradores, se considera riesgo grave o inminente un riesgo grave o inmediato cuando los factores de exposición son razonablemente probables de que se produzcan en un futuro próximo, es decir; podría dar lugar a un daño grave para la salud de los trabajadores, incluso si no es evidente de inmediato.
- c) Gravedad: para determinar un riesgo en términos de su severidad, se necesita una evaluación general de la probabilidad y severidad del daño. La posibilidad ya surge como parte del perfil de este tipo de riesgo, por lo que la gravedad de los riesgos graves e inminentes solo debe considerarse en relación con la gravedad del daño.

Dimensiones del riesgo laboral

Nieto (2017) manifiesta las siguientes dimensiones del riesgo laboral:

Riesgo Físico

Esto sucede a través de una sustancia que puede causar daños con o sin contacto, los cuales se encuentren presenten en el área laboral en constantes áreas de vibraciones, temperaturas altas, ruido, lo cual afecta a la salud. De la misma forma, los riesgos físicos definen la probabilidad de sufrir un posterior daño corporal, ya sea teniendo contacto directo o no.

Riesgo Químico

Se define como un riesgo causado por la exposición no controlada a agentes químicos, lo cual produzca efectos crónicos o agudos y la aparición de posibles enfermedades. Asimismo, el riesgo químico representa la posibilidad de que el colaborador pueda sufrir daños derivados de la exposición de agentes químicos.

Riesgo Ergonómico

Son aquellos sobreesfuerzos, lo cual genera lesiones o trastornos debido a los movimientos repetitivos, posturas forzadas, aplicación de fuerzas. Del mismo modo, los riesgos ergonómicos se producen cuando el colaborador interactúa en el área donde se desempeña y realiza movimientos bruscos, los cuales pueden ser perjudiciales para su salud.

1.4. Formulación del problema

Problema General

¿Cómo se relaciona el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?

Problemas Específicos

¿Cómo se relaciona la estructura de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?

¿Cómo se relaciona las políticas de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?

¿Cómo se relaciona las acciones específicas de seguridad y salud y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?

1.5. Justificación e importancia del estudio

Justificación Teórica

El estudio se desarrolló en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. - Chiclayo, 2022, con el objetivo de poder determinar la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral, la cual se justifica porque actualmente es de vital consideración contar con las herramientas convenientes que permitan tener un clima seguridad adecuado donde no ocurran accidentes o se prevenga.

El clima de seguridad y riesgo laboral, son uno de los factores primordiales para el correcto desempeño de los colaboradores en toda organización. De acuerdo a ello, es importante tener una clara percepción de los riesgos laborales para poder adquirir un comportamiento de prevención, dado que en él no solo se observa el peligro, sino la percepción de cada colaborador al presenciar la situación que lo pone en riesgo.

Por lo tanto, estas dos variables juegan un papel importante en cualquier organización, porque el clima de seguridad y el riesgo laboral van de la mano, puesto que el primero permitirá evitar los accidentes de trabajo con el fin de perfeccionar los resultados en la empresa.

Justificación Metodológica

La justificación metodológica recae en el tipo de nivel descriptivo donde existe un diseño correlacional, con el propósito de poder lograr los objetivos.

Consecuentemente, se ha utilizado instrumentos para recolectar información el cual mide las dos variables, el cual los resultados van a ser procesados por el programa SPSS donde se va a medir el grado de confiabilidad y la relación existente entre las dos variables.

Justificación Social

Este proyecto de investigación pretende ayudar a las empresas dedicadas a un mismo sector a desarrollar una cultura de prevención de accidentes laborales dada la proporción de accidentes que existen a nivel mundial en este sector.

Importancia del estudio

Como se tiene conocimiento hoy en día, el contar con un clima de seguridad dentro de una organización es fundamental, para así estar previniendo lo que vienen siendo los riesgos laborales, es por eso que en el caso de Fabryser Guzmán S.A.C., que se dedica a la fabricación de calaminas; hemos creído importante estudiar estas dos variables, que muy bien sabemos los beneficios que traerá no solamente a la empresa, sino que también a los trabajadores, teniendo la certeza de estar laborando en una compañía que les brinde la seguridad correspondiente.

1.6. Hipótesis

H₀: Existe relación directa y significativa entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

H_a: No existe relación entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo general

Determinar la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

1.7.2. Objetivos específicos

Establecer la relación de la estructura de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Analizar la relación de las políticas de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

II. MATERIAL Y MÉTODO

2.1. Tipo y Diseño de Investigación

El tipo de investigación fue descriptivo, puesto que para Hernández & Mendoza (2018) consiste en exponer el comportamiento, características, propiedades de personas, objetos o cualquiera otra unidad a ser estudiada. Asimismo, fue correlacional debido a que se desea medir las variables y determinar si están relacionadas. También, asegura que la intención de los estudios correlacionales fue estar al corriente de las variables, conociendo el comportamiento de otras que se encuentran relacionadas, para poder estimar su grado de asociación.

Este fue un estudio transversal, no experimental, ya que las variables no fueron manipuladas deliberadamente. Es transversal porque se hizo en un momento determinado para describir variables y encontrar relaciones entre ellas. (Hernández & Mendoza 2018).

El desarrollo de este estudio se hizo a través de un enfoque cuantitativo porque las variables se midieron numéricamente a través de la estadística. Hernández et al. (2014) confirma que es cuantitativo, ya que utiliza bases numéricas y análisis estadístico para contrastar hipótesis elaboradas a partir de la información recopilada.

2.2. Población y muestra

Hernández et al. (2014) establecen que población se define como el conjunto de personas objeto de estudio.

La población en la empresa de fabricación de calaminas Fabryser Guzmán S.A.C. la cual se ubica en Chiclayo, estuvo conformada por 160 colaboradores que laboran en el área operativa, administrativa.

La muestra viene a ser una parte de la población o el grupo de elementos que conforman al conjunto de la población (Hernández et al., 2014). Para la investigación se tomó una muestra de 113 colaboradores, a los cuales se aplicó los cuestionarios, tanto de la variable 1 que consistió en 15 preguntas y para la variable 2, 10 preguntas; la cual se calculó con la fórmula de población infinita con el margen

de error del 5% y el nivel de confianza de 95% así como una potencia estadística del 80%.

$$n = \frac{N \times Z_{\alpha}^2 \times p \times q}{e^2 \times (N - 1) + Z_{\alpha}^2 \times p \times q}$$

Donde:

N: Total de Población: 160

Valor de Z según el nivel de confianza: 1.96

p: Proporción Esperada: 0.5

q (1 - p): 0.5

e: Nivel de error aceptado: 0.05

$$n = \frac{160 \times 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5}{0.05^2 \times (160 - 1) + 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5}$$

n = 113 trabajadores

La muestra fue conformada por 113 colaboradores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C.

Criterio de inclusión

Colaboradores dispuestos a llenar el instrumento de recojo de información.

Colaboradores con un año mínimo de estar trabajando en la empresa.

Criterio de exclusión

Colaboradores que se encuentren con descanso médico en el periodo de la aplicación del instrumento.

Colaboradores con limitaciones, lo cual les impida responder a los cuestionarios.

2.3. Variables, Operacionalización

Clima de Seguridad

Para Gea-Izquierdo (2017) la seguridad laboral es la que verifica que se cumpla con las condiciones necesarias para que los colaboradores efectúen

sus actividades eficazmente sin temor a ser víctima de algún accidente que afecte su integridad física o psicológica, causada por algún riesgo laboral, por ende; la seguridad trata de prevenir estos incidentes que puedan ocurrir.

Riesgo laboral

Gea-Izquierdo (2017) el riesgo laboral es la posibilidad de que un colaborador pueda sufrir un daño derivado en el trabajo, este puede ser de origen físico, químico o ergonómico, estos se evalúan conjuntamente a la probabilidad de que se origine un posible daño o la severidad de esta.

Tabla 1

Operacionalización de variables

VARIABLES	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Técnica e instrumento
CLIMA DE SEGURIDAD	Para Gea-Izquierdo (2017) el clima de seguridad se conceptualiza como la percepción de los colaboradores en la organización, su estructura, procesos, miembros y las diferencias individuales, así como las apreciaciones comunes. El clima de seguridad se comporta como antecedente de la conducta de los colaboradores.	La variable 1 Clima de Seguridad se medirá por medio de tres dimensiones a través de un cuestionario de 10 ítems, los cuales se aplicarán posteriormente a la encuesta seleccionada.	Estructura de seguridad de la empresa	Áreas adecuadas de trabajo Acceso a los recursos	1-5	Técnica: Encuesta
			Políticas de seguridad	Reglamento interno de seguridad Cultura de Prevención	6-10	
			Acciones específicas de seguridad y salud laboral	Plan de SST Accidentabilidad en el trabajo	11-15	Instrumento: Cuestionario

RIESGO LABORAL	Asimismo, para Gea-Izquierdo (2017) el riesgo laboral es la posibilidad de que un colaborador pueda sufrir un daño derivado en el trabajo, este puede ser de origen físico, químico o ergonómico, estos se evalúan conjuntamente a la probabilidad de que se origine un posible daño o la severidad de este.	La variable 2 Riesgo Laboral se medirá por medio de tres dimensiones a través de un cuestionario de 10 ítems los cuales se aplicarán posteriormente a la encuesta seleccionada.	Riesgo Físico	Iluminación Ambientes adecuados	16-17	Técnica: Encuesta Instrumento: Cuestionario
			Riesgo Químico	Desechos contaminados Toxicidad Inflamabilidad	18-19	
			Riesgo Ergonómico	Manipulación Movimientos repetitivos Manual de Carga	20-25	

Nota: Elaboración propia

2.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

En la investigación se utilizó como técnica la encuesta.

Para Casas (2016) asegura que una encuesta es un método de investigación utilizado para recopilar y analizar datos de una población específica.

Se utilizó como instrumento de investigación un cuestionario conformado por 25 preguntas, el cual se dividió de la siguiente manera: 15 preguntas sobre la variable clima de seguridad y 10 preguntas sobre la variable riesgo laboral, se usó también la escala de Likert. Se basó en expresar dentro de un grupo sistemático de preguntas ligadas a las hipótesis del trabajo, variables e indicadores de la investigación.

Respecto a la validez se demostró de acuerdo a los valores obtenidos y fue realizada a través de juicio de expertos, los cuales son conocedores de la metodología y tema de investigación, para lo cual se realizó su evaluación a través de indicios de claridad, pertinencia y relevancia.

Tabla 2

Validación de expertos

Experto	Nombre y Apellidos	Confiabilidad	Especialidad
1	Dra. África del Valle Calanchez Urribarri	Aceptable	Ciencia Mención Gerencia
2	Dr. Edwin Hernán Ramírez Asís	Aceptable	Sistema de información gerencial y evaluación de proyectos
3	Dr. Kerwin Chávez Vera	Aceptable	Gerencia

Nota: Elaboración propia

Respecto a la confiabilidad, es uno de los pasos que tendrá que determinar si el instrumento utilizado es suficientemente confiable para lo que se está midiendo, si el resultado es afirmativo se puede asegurar que es un instrumento confiable.

Para establecer la confiabilidad del cuestionario, se evaluó la consistencia interna mediante el método alfa de Cronbach utilizando el programa SPSS con varianza de ítems.

Tabla 3

Escala de medidas para evaluar el Coeficiente alfa de Cron Bach

Coeficiente	Relación
0,53 a menos	Nula Confiabilidad
0,54 a 0,59	Baja Confiabilidad
0,60 a 0,65	Confiable
0,66 a 0,71	Muy Confiable
0,72 a 0,99	Excelente Confiabilidad
1,00	Perfecta Confiabilidad

Nota: Tomada de Hernández et al. (2010)**Tabla 4**

Estadístico de fiabilidad de las variables

Alfa de Cronbach	N elementos
,876	25

Nota: Elaboración Propia**2.5. Procedimiento de análisis de datos**

Para el procesamiento y análisis de los datos del estudio, se utilizaron métodos estadísticos usando el software SPSS versión 27, y los resultados han sido posteriormente procesados en una tabla de gráficos detallados mediante porcentajes y frecuencias con la respectiva interpretación para llegar a las conclusiones, asimismo lograr la validación y fiabilidad donde se aplicó la fórmula de Alfa de Cronbach.

2.6. Aspectos éticos

Respeto: En esta investigación se respeta los derechos de autor, es por ello que la bibliografía está debidamente citada con el fin de enriquecer la investigación mediante las teorías relacionadas con las variables en estudio.

Reflexividad: Trata de no involucrar al investigador en un papel de protagonista, si no de investigador autocrítico.

Justicia: Con el sentido de igualdad debido a que se trató equitativamente a los beneficios de la empresa y los colaboradores involucrados que fueron informantes para el desarrollo en esta investigación.

2.7. Criterios de Rigor científico

Figuroa (2017) asegura que, los criterios éticos considerados en la investigación son los siguientes:

Consentimiento informado

Los colaboradores de la investigación fueron informados de los derechos, condiciones y obligaciones asociados a este tipo de investigación cuando obtienen la condición de informantes.

Confidencialidad

Se les asegurará la seguridad de su identidad como informantes de la investigación.

Observación del participante

El investigador durante el proceso de recojo de información actuó con prudencia asumiendo la responsabilidad ética en todos los ámbitos.

Se considera que al aplicar los instrumentos de investigación se debe de contar con la total autorización de los colaboradores de la empresa de fabricación Fabryser Guzmán S.A.C. y el determinado consentimiento para brindar información para la presente investigación mediante la confidencialidad, conservando el anonimato de los participantes.

El permiso por parte de la gerencia de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. hizo que sea posible el desarrollo de esta investigación, permitiendo el ingreso a las instalaciones con el respectivo permiso.

III. RESULTADOS

3.1. Tablas y Figuras

Clima de seguridad

Tabla 5

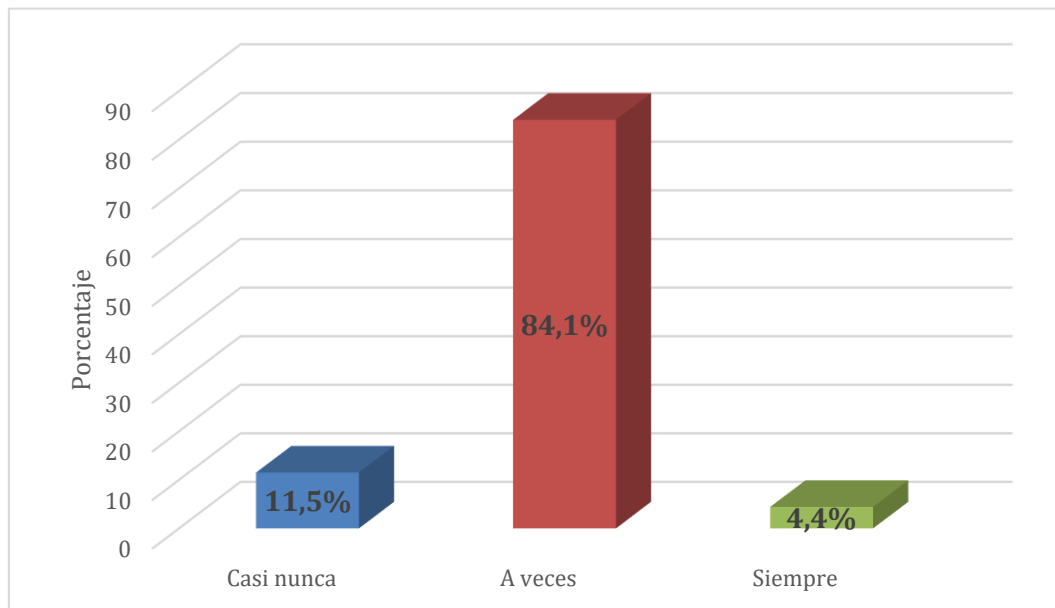
Estructura de seguridad

	N	%
Casi nunca	13	11,5%
A veces	95	84,1%
Siempre	5	4,4%

Nota: Elaboración Propia

Figura 4

Estructura de seguridad



Nota: Mediante la encuesta aplicada se logró identificar que del 100%, 13 trabajadores que representa el 11.5% de los encuestados marcó “Casi nunca” correspondiente a la Estructura de Seguridad de la empresa, asimismo 95 que representa el 84.1% respondieron “A veces”, finalmente 5 que representa el 4.4% de los trabajadores manifestaron “Siempre”.

Tabla 6

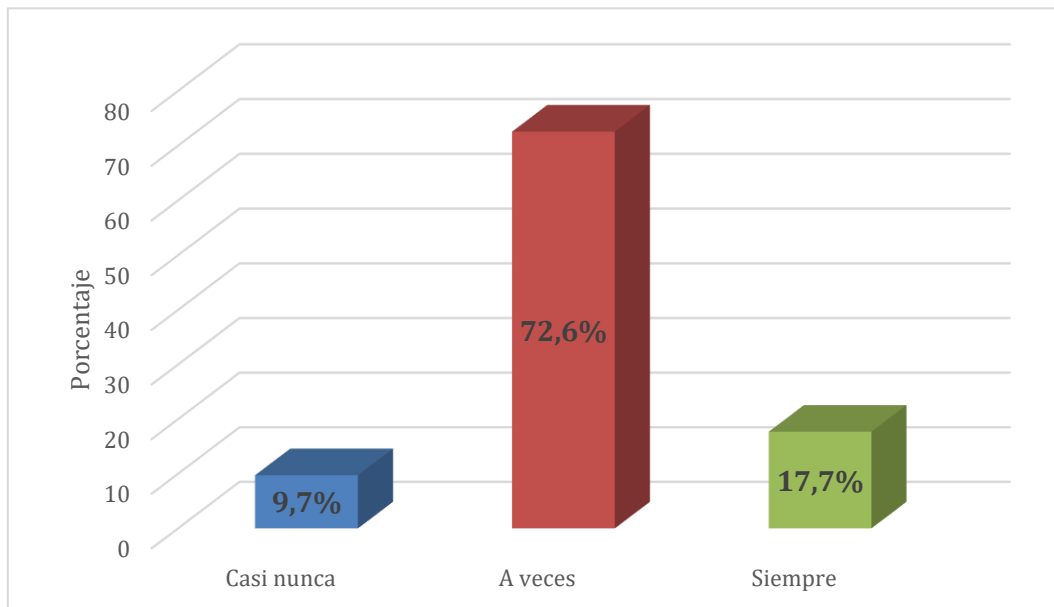
Acciones de seguridad

	N	%
Casi nunca	11	9,7%
A veces	82	72,6%
Siempre	20	17,7%

Nota: Elaboración Propia

Figura 5

Acciones de seguridad



Nota: En la tabla 6 y figura 4 se logra ver que del 100% de los trabajadores, 11 encuestados que representa el 9.7% respondieron “Casi nunca” referente a las Acciones de Seguridad de la empresa, también 82 empleados que constituye el 72.6% manifestaron “A veces”, por último, 20 que representa el 17.7% de los colaboradores contestaron “Siempre”.

Tabla 7

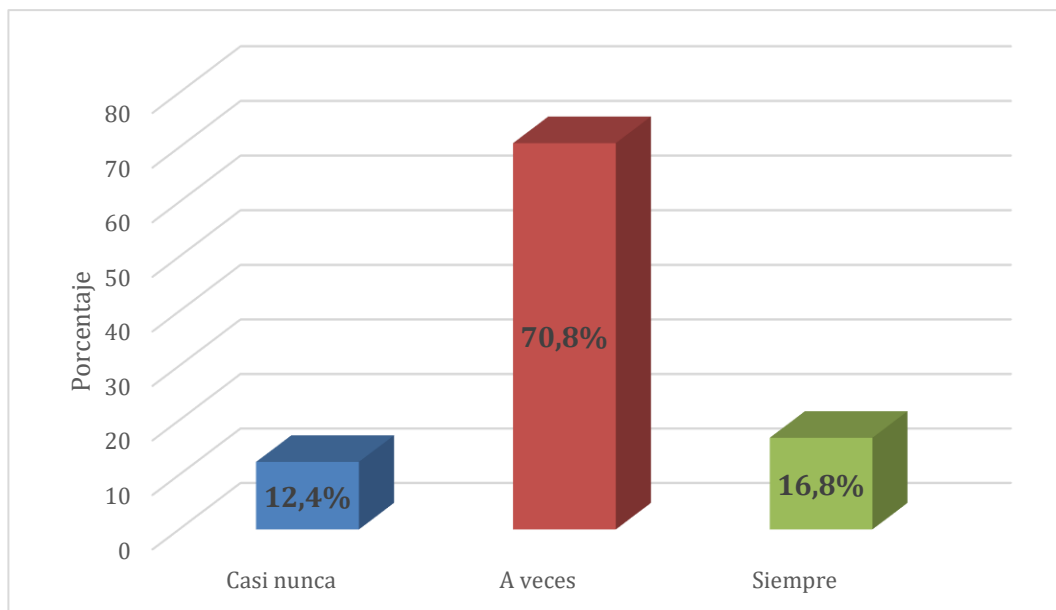
Aspectos específicos de seguridad

	N	%
Casi nunca	14	12,4%
A veces	80	70,8%
Siempre	19	16,8%

Nota: Elaboración Propia

Figura 6

Aspectos específicos de seguridad



Nota: Según los datos recolectados mediante la encuesta, se logró observar que del 100%, 14 de los trabajadores que representa el 12.4% marcaron “Casi nunca” referente a los Aspectos específicos de seguridad de la compañía, por otro lado, 80 que representa el 70.8% respondieron “A veces”, finalmente 19 que constituye el 16.8% de los colaboradores marcaron “Siempre”.

Tabla 8

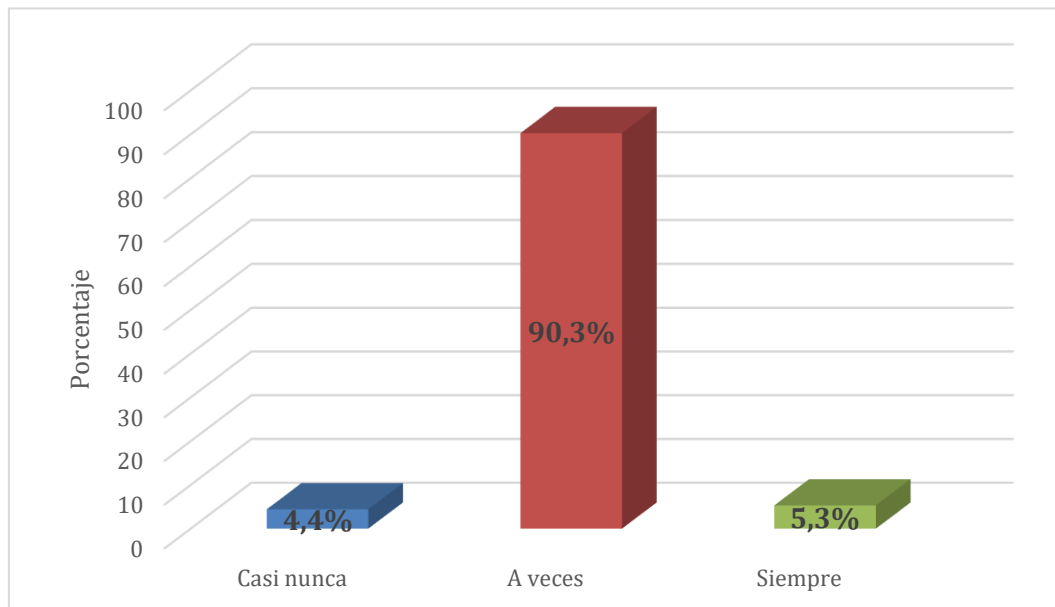
Clima de seguridad

	N	%
Casi nunca	5	4,4%
A veces	102	90,3%
Siempre	6	5,3%

Nota: Elaboración Propia

Figura 7

Clima de seguridad



Nota: En la tabla 8 y figura 6 se logra observar que 5 encuestados que representa el 4.4% de los trabajadores respondieron “Casi nunca” referente al Clima de seguridad de la empresa, por otro lado, 102 empleados que constituye el 90.3% manifestaron “A veces”, por último, 6 que consta del 5.3% de los colaboradores contestaron “Siempre”.

Riesgo laboral

Tabla 9

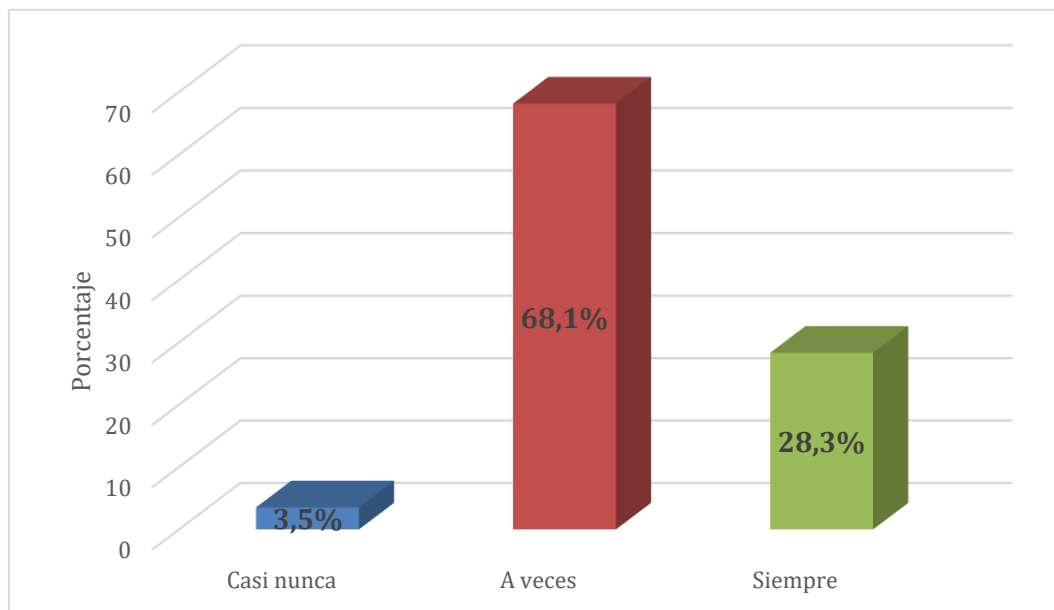
Riesgo químico

	N	%
Casi nunca	4	3,5%
A veces	77	68,1%
Siempre	32	28,3%

Nota: Elaboración Propia

Figura 8

Riesgo químico



Nota: Según los datos recolectados mediante la encuesta, se logró determinar que del 100%, 4 trabajadores que representa el 3.5% respondió “Casi nunca” referente al Riesgo químico de la empresa, asimismo 77 que consta el 68.1% respondieron “A veces”, finalmente 32 que constituye el 28.3% de los colaboradores marcaron “Siempre”.

Tabla 10

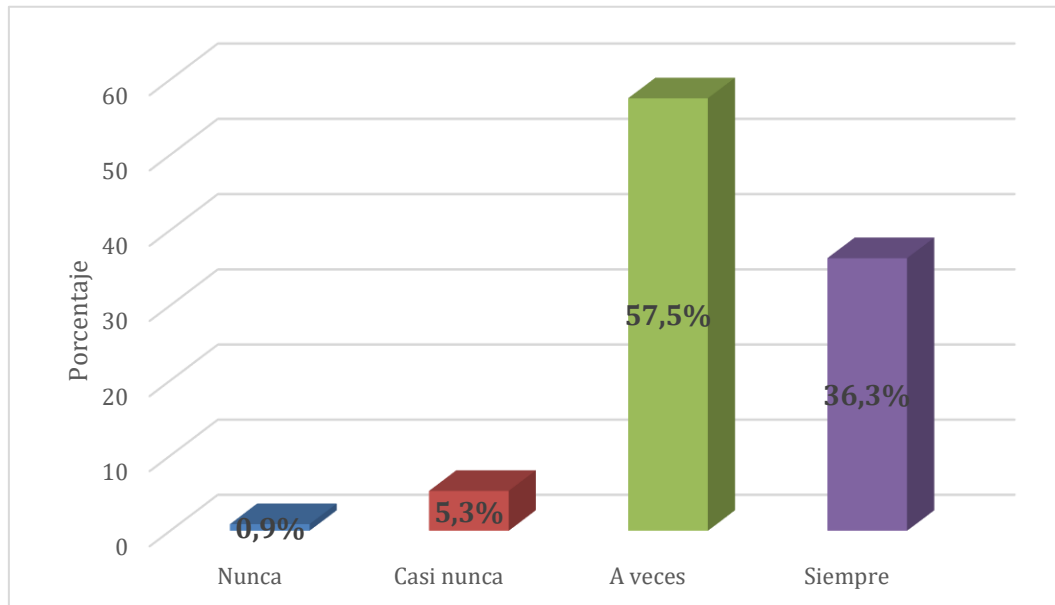
Riesgo físico

	N	%
Nunca	1	0,9%
Casi nunca	6	5,3%
A veces	65	57,5%
Siempre	41	36,3%

Nota: Elaboración Propia

Figura 9

Riesgo físico



Nota: Mediante la encuesta que se aplicó se logró identificar que del 100% solo 1 colaborador que representa el 0.9% de los encuestados marcó “Nunca” referente al Riesgo físico que pueden sufrir de la empresa, asimismo 6 que consta el 5.3% del total respondieron “Casi Nunca”, por otro lado 65 trabajadores que conforman el 57.5% señalaron “A veces”, finalmente 41 trabajadores que simboliza el 36.3% del total de los encuestados respondieron “Siempre”.

Tabla 11

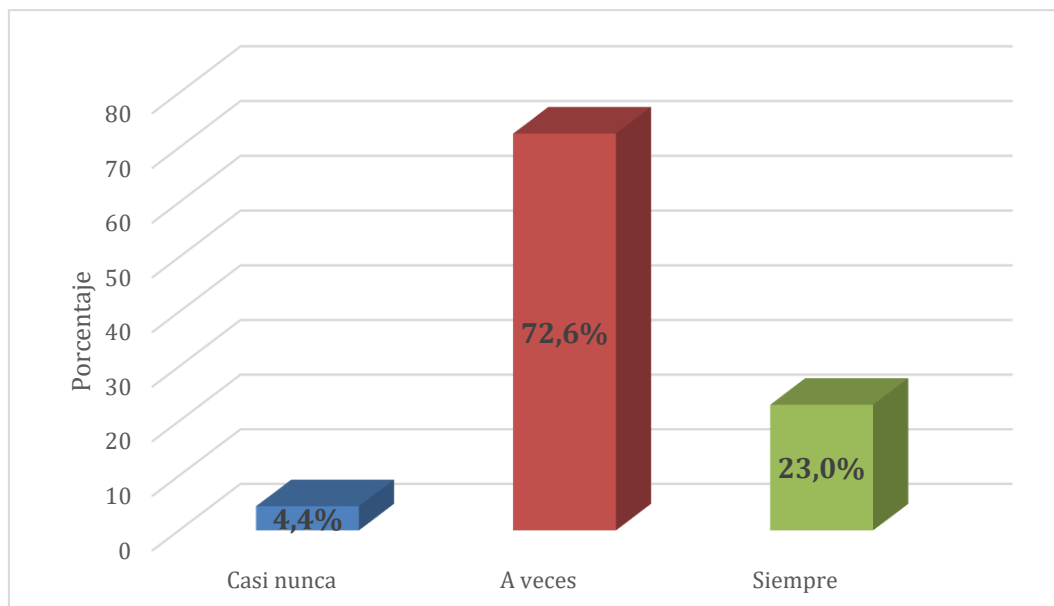
Riesgo ergonómico

	N	%
Casi nunca	5	4,4%
A veces	82	72,6%
Siempre	26	23,0%

Nota: Elaboración Propia

Figura 10

Riesgo ergonómico



Nota: En la tabla 11 y figura 9 se logra observar que 5 encuestados que representa el 4.4% de los trabajadores respondieron “Casi nunca” referente al Riesgo ergonómico de la empresa, asimismo 82 colaboradores que simbolizan el 72.6% marcaron “A veces”, por último 26 empleados que consta del 23% contestaron “Siempre”.

Tabla 12

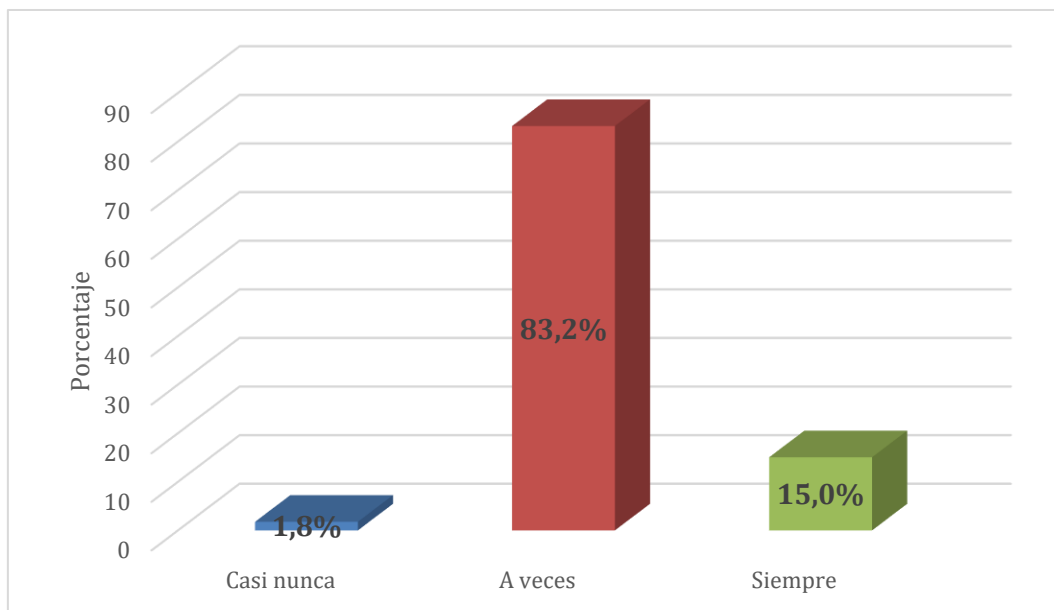
Riesgo laboral

	N	%
Casi nunca	2	1,8%
A veces	94	83,2%
Siempre	17	15,0%

Nota: Elaboración Propia

Figura 11

Riesgo laboral



Nota: Según los datos recolectados mediante la encuesta, se logró observar que del 100%, 2 de los colaboradores que representa el 1.8% del total de los encuestados respondieron “Casi nunca” referente al Riesgo laboral de la empresa, asimismo 94 trabajadores que constituyen el 83.2% marcaron “A veces” y por último 17 empleados que consta el 15% afirmaron “Siempre”.

Análisis de tablas cruzadas

Tabla 13

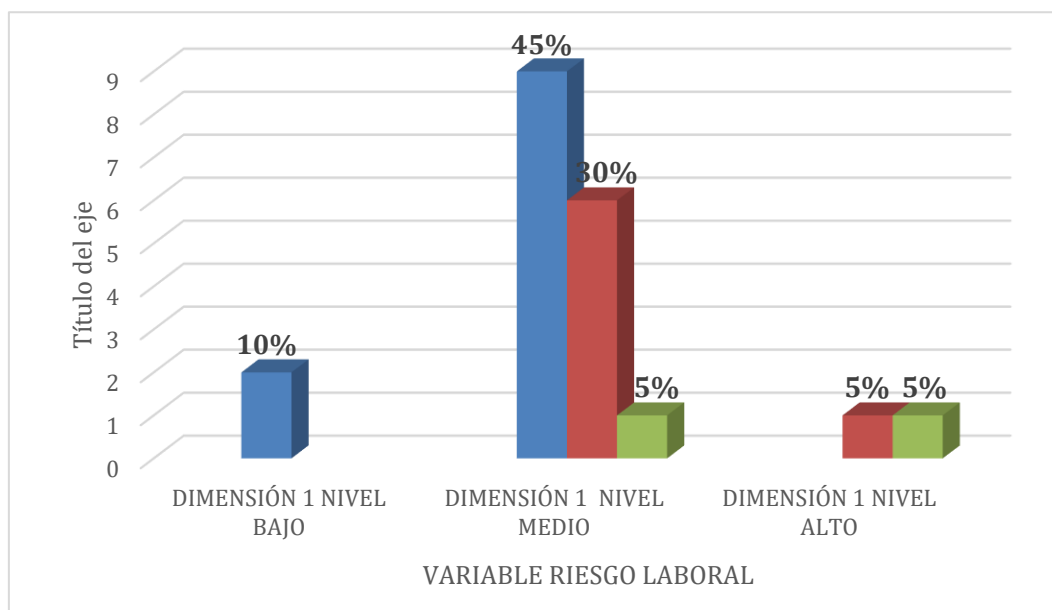
Dimensión Estructura de seguridad * Variable Riesgo laboral

			Riesgo laboral bajo	Riesgo laboral medio	Riesgo laboral alto	
Estructura de Seguridad	Estructura de seguridad de la empresa baja	% del total	10,0%	0,0%	0,0%	10,0%
	Estructura de seguridad de la empresa media	% del total	45,0%	30,0%	5,0%	80,0%
	Estructura de seguridad de la empresa alta	% del total	0,0%	5,0%	5,0%	10,0%
Total		% del total	55,0%	35,0%	10,0%	100,0%

Nota: Elaboración Propia.

Figura 12

Dimensión Estructura de seguridad *Variable Riesgo laboral



Nota: De acuerdo a la tabla 13 y figura 11 se presentan los datos estadísticos de la dimensión, estructura de seguridad y variable riesgo laboral, donde el 80% de los encuestados manifiestan que la estructura de seguridad de la compañía está a un nivel medio; el otro 10% considera que la estructura está en un nivel alto, finalmente el otro 10% considera que la estructura está en un nivel bajo.

Tabla 14

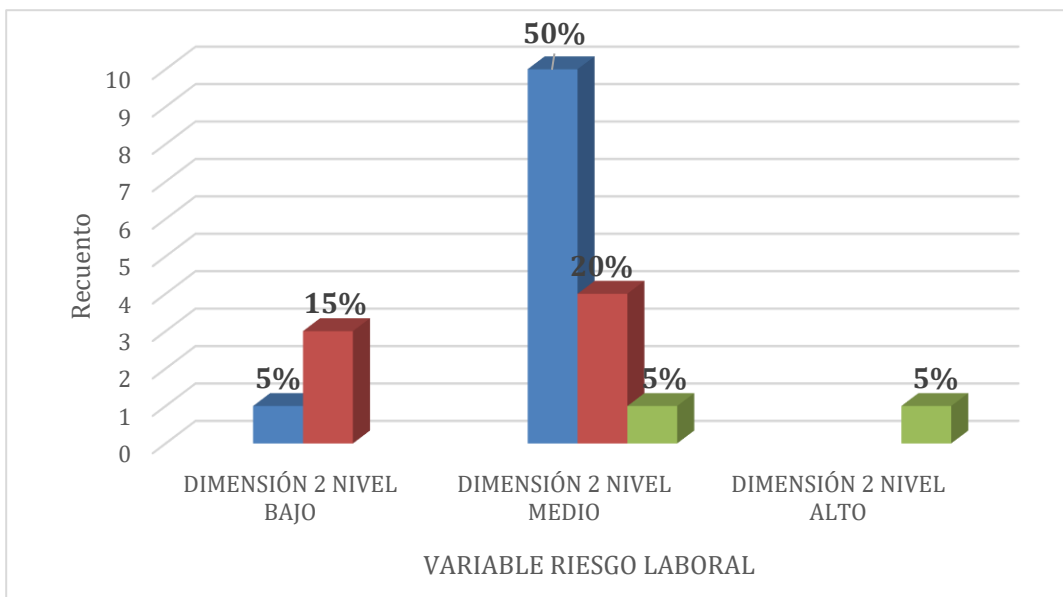
Dimensión Políticas de seguridad * Variable Riesgo laboral

			Riesgo laboral bajo	Riesgo laboral medio	Riesgo laboral alto	Total
Políticas de Seguridad	Políticas de seguridad baja	% del total	5,0%	15,0%	0,0%	20,0%
	Políticas de seguridad media	% del total	50,0%	20,0%	5,0%	75,0%
	Políticas de seguridad alta	% del total	0,0%	0,0%	5,0%	5,0%
Total		%del total	55,0%	35,0%	10,0%	100,0%

Nota: Elaboración Propia

Figura 13

Dimensión Políticas de seguridad * Variable Riesgo laboral



Nota: Con Respecto a la tabla 14 y figura 12 se presentan los datos estadísticos de la dimensión, políticas de seguridad y variable riesgo laboral; donde el 75% de los encuestados manifiestan que las políticas de seguridad están a un nivel medio, mientras que el 20% de los encuestados manifiesta que la política de seguridad está a un nivel bajo, asimismo que el 5% de los encuestados piensa que las políticas de seguridad están a un nivel alto.

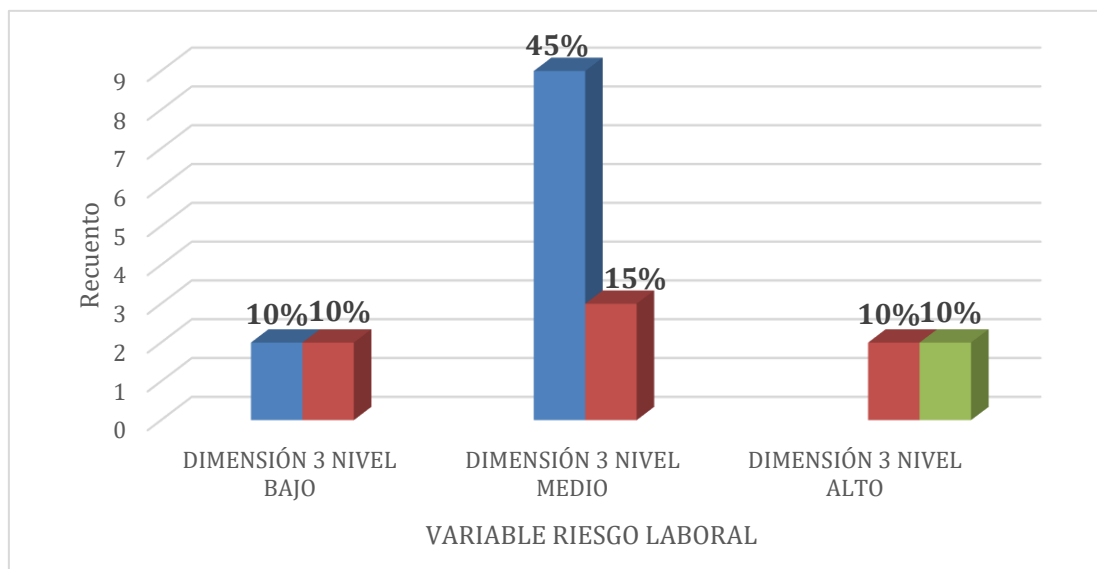
Tabla 15

Acciones específicas de seguridad y salud laboral * Variable Riesgo Laboral

		Riesgo laboral bajo	Riesgo laboral medio	Riesgo laboral alto	Total
Acciones específicas de seguridad y salud laboral	Acciones específicas de seguridad y salud laboral baja	10,0%	10,0%	0,0%	20,0%
	Acciones específicas de seguridad y salud laboral media	45,0%	15,0%	0,0%	60,0%
	Acciones específicas de seguridad y salud laboral alta	0,0%	10,0%	10,0%	20,0%
Total		55,0%	35,0%	10,0%	100,0%

Nota: Elaboración Propia.**Figura 14**

Acciones específicas de seguridad y salud laboral Variable Riesgo Laboral



Nota: Con respecto a la tabla 15 y figura 13 se presentan los datos estadísticos de la dimensión Acciones específicas de seguridad y salud laboral variable riesgo laboral; donde el 60% de los encuestados manifiesta que las acciones específicas de seguridad están a un nivel medio, el otro 20% de los encuestados manifiesta que están a un nivel bajo, las acciones específicas de seguridad y salud laboral, finalmente el 20% manifiesta que las acciones específicas de seguridad y salud laboral están a un nivel alto.

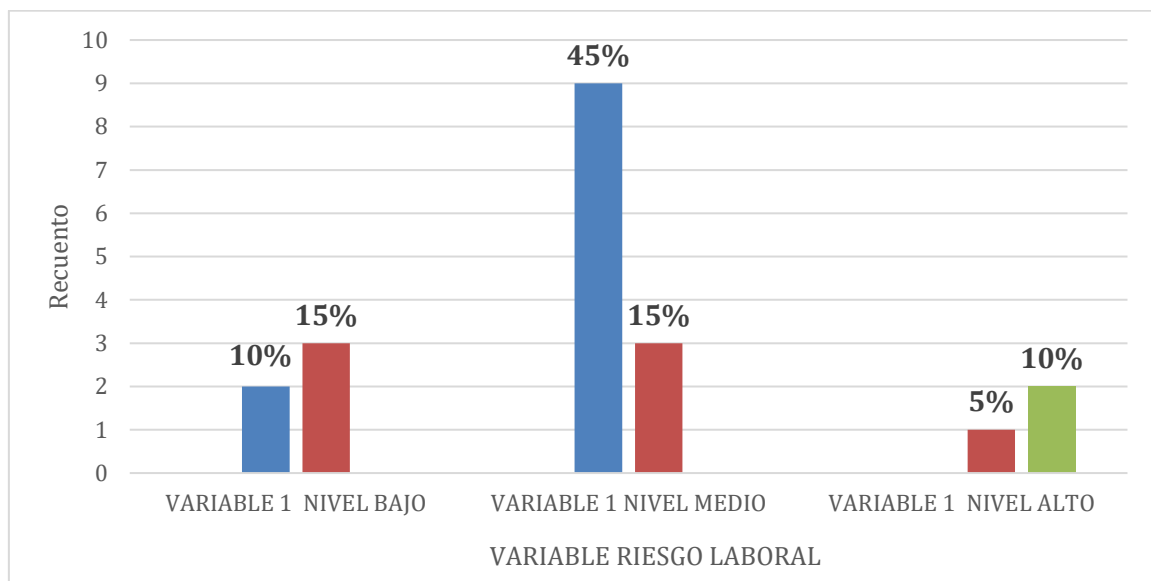
Tabla 16

Variable Clima de seguridad * Variable Riesgo Laboral

			Riesgo laboral bajo	Riesgo laboral medio	Riesgo laboral alto	Total
	Clima de seguridad baja	% del total	10,0%	15,0%	0,0%	25,0%
Clima de seguridad	Clima de seguridad media	% del total	45,0%	15,0%	0,0%	60,0%
	Clima de seguridad alta	% del total	0,0%	5,0%	10,0%	15,0%
Total		% del total	55,0%	35,0%	10,0%	100,0%

Nota: Elaboración Propia**Figura 15**

Variable Clima de seguridad * Variable Riesgo Laboral



Nota: De acuerdo a la tabla 16 y figura 14 se presentaron los datos estadísticos de la dimensión clima de seguridad y variable riesgo laboral; donde el 60% de los encuestados manifiesta que el clima de seguridad está a un nivel medio, mientras que el 25% de los encuestados manifiesta que el clima de seguridad está a un nivel bajo, finalmente el 15% de los encuestados manifiesta que el clima de seguridad está a un nivel alto.

Prueba de Normalidad

A continuación, la escala de valores del coeficiente de correlación de Rho Spearman se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 17

Estándares de coeficiente de correlación por rangos de Spearman

Rango	Relación
-0.91 a -1.00	Relación inversa perfecta
-0.76 a -0.90	Relación inversa muy fuerte
-0.51 a -0.75	Relación inversa considerable
-0.11 a -0.50	Relación inversa media
-0.01 a -0.10	Relación inversa débil
0.00	No existe relación
+0.01 a +0.10	Relación directa débil
+0.11 a +0.50	Relación directa media
+0.51 a +0.75	Relación directa considerable
+0.76 a +0.90	Relación directa muy fuerte
+0.91 a +1.00	Relación directa perfecta

Nota: Tomada de Zhang et al. (2018)

H₀: Existe relación directa y significativa entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

H_a: No existe relación entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Tabla 18

Prueba de Normalidad

	Kolmogorov-Smirnova			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Clima de seguridad	,458	113	,000	,420	113	,000
Riesgo laboral	,483	113	,000	,513	113	,000

Nota: Elaboración Propia

Debido a que la muestra de esta investigación fue de 113 colaboradores, se trabajó la prueba de normalidad con Kolmogorov-Smirnova, si el resultado es que los datos no siguen una distribución normal, se utiliza el coeficiente de Spearman.

Tabla 19

Correlación de Clima de Seguridad y Riesgo Laboral

Correlaciones			Clima de Seguridad	Riesgo Laboral
Rho de Spearman	Variable 1 Clima de Seguridad	Coeficiente de correlación	1,000	,140
		Sig. (bilateral)	.	,140
		N	113	113
	Variable 2 Riesgo Laboral	Coeficiente de correlación	,140	1,000
		Sig. (bilateral)	,140	.
		N	113	113

Nota: Elaboración Propia

Según los datos recibidos, se comprueba que la hipótesis nula H_0 , mediante el coeficiente de correlación 0,140 dando como resultado que es una correlación directa media. Por lo tanto, a través de la significancia bilateral 0,140 se acepta la hipótesis nula H_0 y se rechaza la hipótesis alterna H_a .

Tabla 20

Correlación de la dimensión Estructura de seguridad y la variable Riesgo Laboral

Correlaciones			Estructura de Seguridad de la empresa	Riesgo Laboral
Rho de Spearman	Dimensión 1 Estructura de Seguridad de la empresa	Coeficiente de correlación	1,000	,176
		Sig. (bilateral)	.	,063
		N	113	113
	Variable 2 Riesgo Laboral	Coeficiente de correlación	,176	1,000
		Sig. (bilateral)	,063	.
		N	113	113

Nota: Elaboración Propia

De acuerdo a los datos obtenidos, se determinó que el coeficiente de relación es 0,063 por lo cual se afirma que es de relación directa débil y la dimensión incide directamente en la variable.

Tabla 21

Correlación de la dimensión Políticas de seguridad y la variable Riesgo Laboral

		Correlaciones		
			Políticas de Seguridad de la empresa	Riesgo Laboral
Rho de Spearman	Dimensión 2	Coeficiente de correlación	1,000	-,012
	Políticas de Seguridad de la empresa	Sig. (bilateral)	.	,899
		N	113	113
	Variable 2	Coeficiente de correlación	-,012	1,000
	Riesgo Laboral	Sig. (bilateral)	,899	.
		N	113	113

Nota: Elaboración Propia

Con base en los resultados obtenidos, se encontró que. coeficiente de relación es 0,899, es decir, tienen relación directa muy fuerte, a continuación, comprobamos si existe una relación entre la dimensión y la variable mencionada.

Tabla 22

Correlación de la dimensión Acciones específicas y salud en la empresa y la variable Riesgo Laboral

		Correlaciones		
			Acciones específicas de seguridad y salud en la empresa	Riesgo Laboral
Variable 2 Riesgo Laboral	Dimensión 3	Coeficiente de correlación	1,000	,061
	Acciones específicas de seguridad y salud en la empresa	Sig. (bilateral)	.	,522
		N	113	113
	Variable 2 Riesgo Laboral	Coeficiente de correlación	,061	1,000
		Sig. (bilateral)	,522	.
		N	113	113

Nota: Elaboración Propia

Con respecto a los datos obtenidos se comprobó que se obtuvo que el coeficiente de correlación es de 0,522, por ende, tiene relación directa considerable, entonces la dimensión incide directamente en la variable.

3.2. Discusión de resultados

En cuanto al objetivo específico 1, Establecer la relación de la estructura de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Según los resultados conseguidos en la tabla 13 y representada en la figura 11, se logró evidenciar que la dimensión estructura de seguridad y la variable riesgo laboral tiene una relación directa débil, por lo cual la dimensión incide en la variable, asimismo; el 80% de los encuestados manifiestan que la estructura de seguridad de la empresa está a un nivel medio, el otro 10% considera que la estructura está en un nivel alto, finalmente el otro 10% considera que la estructura está en un nivel bajo; por lo tanto, se deduce que la relación entre la dimensión estructura de seguridad y la variable riesgo laboral es de nivel medio. Este resultado se puede comparar con el de la tesis de Herrera & Shigyo (2020) titulado “Clima de seguridad laboral y conductas de seguridad en una empresa de la industria del acero en el Perú”, donde demostró la correlación a través de Spearman donde se obtuvo un p-valor 0.01 para un nivel de 5% de significancia lo cual es menor que 0.05; por lo tanto, si existe correlación significativa y positiva, en cuanto al grado de correlación es medio con 79%. Se concluyó que un ambiente de trabajo seguro tiene un efecto directo y positivo en la variable requisitos de seguridad. Por otro lado, tenemos a Leiva (2020) en sus tesis “Clima de seguridad en el trabajo en una empresa metalmeccánica en la región La Libertad”, manifestó que, el objetivo fue conocer el nivel del clima de seguridad en la labor de una compañía metalmeccánica y desde ello formular una propuesta de mejora para prevenir accidentes, se llegó a la conclusión que, la percepción de seguridad relacionada con el desempeño de seguridad de los colaboradores logró un nivel bueno, no obstante, la percepción de seguridad concerniente con el desempeño en seguridad de la línea de supervisión consiguió un nivel malo.

Asimismo, en el objetivo específico 2, Analizar la relación de las políticas de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Con respecto a la tabla 14 y figura 12, donde el 75% de los encuestados manifiestan que las políticas de seguridad están a un nivel medio, mientras que el

20% de los encuestados manifiesta que la política de seguridad está a un nivel bajo, asimismo que el 5% de los encuestados piensa que las políticas de seguridad están a un nivel alto, por consiguiente, se consigna que la relación entre la dimensión políticas de seguridad y la variable riesgo laboral es de nivel medio. Este resultado se puede comparar con la tesis de Narvaez (2019) "Gestión de riesgos y su impacto en el clima de seguridad de un contratista minero multiservicio", donde se encontró una relación estadísticamente significativa entre los niveles de evaluación de riesgos de los empleados y el clima de seguridad ($r= 0.673$; $p<0.05$), donde se concluyó que, resulta que la gestión de riesgos afecta directamente la seguridad de los empleados de la organización donde se realizó el estudio, asimismo respecto al análisis de las dimensiones correspondientes se encontró deficiencias, por ende el nivel de la primera variable es baja, dicha autora tuvo una exhaustiva investigación para llegar a dicha conclusión, como bien sabemos hoy en día el salvaguardar la integridad de nuestros colaboradores es fundamental en cualquier organización, para que así pueda funcionar de la mejor manera y a la misma vez tener más producción.

Asimismo, en el objetivo específico 3, Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

Donde el 60% de los encuestados manifiesta que las acciones específicas de seguridad están a un nivel medio, el otro 20% de los colaboradores afirman que está a un nivel bajo, finalmente el 20% consta que las acciones específicas de seguridad y salud laboral correspondiente al riesgo laboral están a un nivel alto. Como mencionan la mayoría de los autores en sus diferentes trabajos de investigación, el clima de seguridad es un factor importante dentro de cualquier organización, por lo tanto, se relaciona con los riesgos laborales que enfrentan los trabajadores de la empresa, es por ello; que estamos de acuerdo con una de las conclusiones que llegó Gutiérrez & Gutiérrez (2020) en su tesis "El Clima de seguridad en los colaboradores de la empresa de seguridad privada Securitas Perú - Arequipa - 2020" que el clima de seguridad laboral de la organización investigada es incompleta, pues se estableció que gran parte de los trabajadores de la compañía (39,7 %) lo consideraban malo. Esto puede confirmar la hipótesis del estudio propuesto, porque muestra que el clima de seguridad en el trabajo es

deficiente. Asimismo, tenemos a Ramírez (2018) en su tesis “Clima de seguridad y percepción del riesgo laboral en una empresa de construcción Moquegua - Perú 2018. De la cual llegó a la conclusión que, de acuerdo con los resultados de la encuesta, se puede esperar que cuanto más justa sea la gestión de la seguridad por parte de la dirección, menor será la conciencia de los empleados sobre la magnitud de los perjuicios en cuestión de un incidente. Cuanto mayor sea la prioridad de la seguridad del trabajador y la asunción de riesgos, mínima va a hacer la percepción del empleador de su capacidad para tomar medidas correctivas después de una lesión laboral.

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

1. Con respecto al objetivo general, determinar la relación entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C Chiclayo – 2022, se concluyó que existe relación directa media, debido a que el análisis del coeficiente de relación arrojó 0,140, por lo tanto, se acepta la hipótesis nula (H_0) y se rechaza la hipótesis alterna (H_a).
2. Por otro lado, en el objetivo específico 1, establecer la relación de la estructura de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022, se determinó que el coeficiente de relación es 0,063 por lo cual se afirma que es de relación directa débil y la dimensión incide directamente en la variable.
3. Asimismo, en el objetivo específico 2, analizar la relación de las políticas de seguridad y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022, se estableció que el coeficiente de relación es 0,899, es decir, tienen relación directa muy fuerte, por lo siguiente se comprueba que si existe relación entre la dimensión y variable mencionada.
4. Finalmente, en el objetivo específico 3, identificar relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022, se obtuvo el coeficiente correlación 0,522, por ende, tiene relación directa considerable, entonces la dimensión incide directamente en la variable.

Recomendaciones

1. Dentro de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. se recomienda crear un plan anual de seguridad y salud en el trabajo donde se programe constantemente capacitaciones, talleres y charlas para empleados como también la formación de comités, asimismo dar seguimiento a los objetivos y resultados que se planteen dentro de este plan para cuantificar la reducción de riesgos laborales.
2. A la dirección de la organización Fabryser Guzmán S.A.C., se recomienda crear una Matriz IPERC, donde se evalué cada área de la empresa con el objetivo de verificar su estructura de seguridad, para luego plantear procedimientos que reduzcan los riesgos mediante el control respectivo.
3. De la misma forma, constatar que los colaboradores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. tengan el conocimiento total sobre las políticas o normativas de seguridad, mediante capacitaciones constantes y evaluaciones respecto al tema.
4. Por otro lado, se recomienda poseer con más armarios para productos inflamables y así los colaboradores no puedan sufrir riesgos químicos que afecten su salud, asimismo contar con equipos adecuados de seguridad que protejan la integridad de los personales, ya que al estar expuestos a los ruidos o temperaturas inadecuadas pueden resultar perjudiciales al cuerpo humano, pues se insta a los encargados de la empresa que lo tengan en consideración para así estar previniendo cualquier tipo de incidentes.

REFERENCIAS

- Ahumada, I., Escudero, S., & Gutiérrez, J. (2016). Normatividad de riesgos laborales en Colombia y su impacto en el sector de hidrocarburos. Revista Científica. Corporación Universitaria Minuto de Dios, Barranquilla, Colombia. Obtenido de <https://latinjournal.org/index.php/ipsa/article/view/892/683>
- Ballena, B., & Tesen, C. (2021). Propuesta de un plan de seguridad y salud ocupacional para prevenir riesgos laborales, en una empresa logística. Tesis de grado. Universidad Cesar Vallejo, Chiclayo, Perú. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/89283/Ballena_MBL-Tesen_RCR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Camacho, A., & Mayorga, D. (2017). Mal clima organizacional institucionalizado, acoso y riesgos laborales psicosociales. Perspectiva jurídica. Artículo académico. Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia. Obtenido de <https://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/28104/Mal-clima-organizacional-institucionalizado-acoso-y-riesgos-labo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Casas, J., Repullo, J. & Donado, J. (2016). La encuesta como técnica de investigación. Elaboración de cuestionarios y tratamiento estadístico de los datos. Obtenido de: <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0212656703707288?via%3Dihub>
- Castro, J., Yanchatipán, I., & Sandoval, C. (2019). Clima de seguridad como un vector interorganizacional en el sector de la construcción. Artículo académico. Universidad Técnica de Ambato, Ambato, Ecuador. Obtenido de <https://repositorio.uta.edu.ec/handle/123456789/30384>
- Colchado, K. (2019). Relación entre los riesgos laborales y los efectos en la salud del equipo de enfermería de una clínica de hemodiálisis. Tesis de grado. Universidad Privada Antenor Orrego, Chiclayo. Obtenido de https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UPAO_2d4637d2951d1c80466767be1cb694ee

- Dzib, N., Campos, M., Novelo, V., & Pérez, D. (2016). Percepción de Riesgo y Clima de Seguridad en Operadores de Transporte en Mérida, Yucatán. Artículo académico. Universidad Autónoma de Yucatán, Mérida, México. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2007-48322016000102277
- Díaz, M. P. (2023). Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral. (3era edición). España: Paraninfo, S.A. Obtenido de https://www.google.com.pe/books/edition/Prevenci%C3%B3n_de_riesgos_laborales_Seguridad/hSrFEAAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=0
- Gea-Izquierdo, E. (2017). Seguridad y seguridad en el trabajo (Primera ed.). Ecuador: Editorial Centro de Publicaciones. Obtenido de <https://elibro.net/es/ereader/bibsipan/125562>
- Guevara, L. (2018). Condiciones de seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores del sector público del Cantón Quinindé provincia de Esmeraldas. Tesis de Grado. Universidad Internacional SEK. Quito, Ecuador. Obtenido de <https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/2789/2/Tesis%20Condiciones%20de%20SST%20Lourdes%20Guevara%202018.pdf>
- Gutiérrez, M., & Gutiérrez, A. (2020). El clima de seguridad en los colaboradores de la Empresa de Seguridad Privada Securitas. Tesis de Licenciatura. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Arequipa, Perú. Obtenido de <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/20.500.12773/11436>
- Griffinn, & Neal. (2017). Percepciones de la seguridad en el trabajo: un marco para vincular el clima de seguridad con el desempeño, el conocimiento y la motivación en materia de seguridad. Revista de Psicología de la Salud Ocupacional. Obtenido de: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/translate.goog/10912498/>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación (Sexta ed.). México: McGraw-Hill/Interamericana Editores, S.A de C.V. Obtenido de <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

- Hernández, R. & Mendoza, C (2018). Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education. Obtenido de: <http://repositorio.uasb.edu.bo:8080/handle/54000/1292>
- Herrera, M & Shigyo, C. (2020). Clima de seguridad laboral y conductas de seguridad en una empresa de la industria del acero en el Perú. Tesis para optar el grado de Magister. Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú. Obtenido de <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/11567?show=full>
- INEI. (2021). Comportamiento de la economía peruana en el Primer Trimestre de 2021. Obtenido de <https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/02-informe-tecnico-pbi-i-trim-2021.pdf>
- Leiva, Y. (2020). Clima de seguridad en el trabajo en una empresa metalmecánica en la región La Libertad. Tesis de Magister. Universidad Privada del Norte, Trujillo, Perú. Obtenido de <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/25320?show=full>
- MTPE. (2021). Notificaciones de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales. Lima. Obtenido de: <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/2087698/Bolet%C3%ADn%20Notificaciones%20JUNIO%202021.pdf?v=1629219022>
- Narvaez, Y. (2019). La gestión del riesgo y su influencia en el clima de seguridad de una empresa contratista minera de prestación de servicios misceláneos. Tesis de grado. Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Arequipa, Perú. Obtenido de <http://repositorio.unsa.edu.pe/handle/UNSA/10612>
- Nieto, L. (2017). Diagnóstico Integral de las condiciones de trabajo y salud. (Tercera Ed) Bogotá, Colombia: Ecoe Ediciones. Obtenido de: <https://www.ecoediciones.mx/wp-content/uploads/2017/06/Diagn%C3%B3stico-integral-de-las-condiciones-de-trabajo-y-salud.pdf>

- OIT. (2021). Casi 2 millones de personas mueren cada año por causas relacionadas con el trabajo. Obtenido de https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_819802/lang--es/index.htm
- Ortega, C., De Lille, M., Escamilla, M., & Cetina, T. (2018). Clima de seguridad ocupacional, respuesta de seguridad del jefe y conducta segura del trabajador. Revista Electrónica. Universidad Nacional Autónoma de México. México. Obtenido de <https://www.medigraphic.com/pdfs/epsicologia/epi-2018/epi181g.pdf>
- Pérez, N., & Ramírez, F. (2019). Propuesta de un sistema de seguridad y salud ocupacional para minimizar los riesgos laborales generados en la empresa automotriz Isael, José Leonardo Ortiz, 2019. Tesis de grado. Universidad de Lambayeque, Chiclayo, Perú. Obtenido de <https://repositorio.udl.edu.pe/xmlui/bitstream/handle/UDL/330/Tesis%20P%C3%A9rez%20y%20Ramirez.pdf?sequence=3&isAllowed=y>
- Ramírez, C. (2018). Clima de seguridad y percepción del riesgo laboral en una empresa de construcción Moquegua - Perú 2018. Tesis de grado. Universidad Continental. Huancayo, Perú. Obtenido de <https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/4888>
- Ramírez, M. (2020). Seguridad laboral y salud ocupacional. (Primera Ed.) Santiago de los Caballeros, República Dominicana : Ediciones UAPA. Obtenido de <https://elibro.net/es/ereader/bibsipan/175898>
- Rodrigo, A. J. (2015). Prevención de riesgos laborales. (Primera Ed.) Madrid, España : Ediciones Paraninfo, SA. Obtenido de https://books.google.com.pe/books?id=BTsjCAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=libros+sobre+caracter%C3%ADsticas+de+los+riesgos+laborales&hl=es&sa=X&redir_esc=y#v=onepage&q=libros%20sobre%20caracter%C3%ADsticas%20de%20los%20riesgos%20laborales&f=false
- Rodrigo, J. A. (2022). Seguridad y prevención de riesgos en el almacén. (1era ed.). España: Paraninfo, S.A. Obtenido de https://www.google.com.pe/books/edition/Seguridad_y_preveni%C3%B3n_de_riesgos_en_el/LyuiEAAAQBAJ?hl=es-419&gbpv=0

- Saavedra, G. (2019). Riesgos laborales y calidad de vida del personal de enfermería de unidad de cuidados intensivos, emergencia y centro quirúrgico. Hospital local. Chiclayo – 2018. Tesis de grado. Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, Chiclayo, Perú. Obtenido de <https://tesis.usat.edu.pe/handle/20.500.12423/1914>
- Somavia, J. (2020). Información sobre Seguridad en el Trabajo. Obtenido de: <https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inf/download/factsheets/pdf/wdshw05.pdf>
- Villalobos, T. (2017). Plan de seguridad y salud ocupacional para minimizar los riesgos laborales en el Empresa Kuri Nectar SAC Lambayeque - 2017. Tesis de grado. Universidad Cesar Vallejo, Lambayeque, Perú. Obtenido de <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/16276>

ANEXOS

Anexo N°01: Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVO GENERAL	HIPÓTESIS	VARIABLES
¿Cómo se relaciona el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?	Determinar cuál es la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.	H_1 : Existe relación directa y significativa entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.	Variable independiente: Clima de Seguridad Dimensiones: a. Estructura de seguridad en la empresa b. Políticas de seguridad c. Acciones específicas de seguridad y salud laboral
PROBLEMA ESPECÍFICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS		
¿Cómo se relaciona la estructura de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022? ¿Cómo se relaciona las políticas de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022? ¿Cómo se relaciona las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022?	Determinar la relación de la estructura de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Determinar la relación de las políticas de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.	H_0 : No existe relación entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.	Variable dependiente: Riesgo laboral Dimensiones: a. Riesgo Físico b. Riesgo Químico c. Riesgo Ergonómico

Anexo N°02:

Formato de Cuestionario

Cuestionario sobre clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.				
Estimado trabajador, le pido su colaboración respondiendo las siguientes preguntas según su criterio, considerando que los resultados serán estrictamente confidenciales.				
El presente cuestionario tiene por objetivo:				
Determinar cuál es la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.				
a. Indicaciones				
- Lee detenidamente cada ítem y responde con sinceridad.				
- No dejar espacios en blanco.				
b. Escala				
1. Nunca 2. Casi Nunca 3. A veces 4. Siempre				
Ítems	1	2	3	4
Dimensión: Estructura de seguridad en la empresa				
1. ¿En la empresa hay carteles sobre seguridad en el trabajo?				
2. ¿Considera usted aspectos de seguridad son prioridad en la empresa?				
3. ¿Conoce formas de informar a la Dirección de condiciones inseguras?				
4. ¿Hay en la empresa comités de seguridad e higiene en el trabajo?				
5. ¿La empresa realiza cursillos o charlas sobre seguridad?				
Dimensión: Políticas de seguridad				
6. En su trabajo, ¿está primero la rapidez que la seguridad?				
7. ¿Se hacen reuniones de trabajo específicas sobre seguridad?				
8. ¿Se le dan a conocer políticas o normativas de seguridad e higiene?				
9. ¿Existe en la empresa un departamento encargado de seguridad e higiene?				
10. ¿Conoce usted los representantes del comité de seguridad e higiene?				

Dimensión: Acciones específicas de seguridad y salud laboral				
11. ¿La empresa tiene sistema para recompensar, incentivar la seguridad?				
12. ¿La empresa muestra interés en seguridad e higiene en el trabajo?				
13. ¿Recibimos instrucciones orales o escritas sobre seguridad?				
14. ¿En la empresa se hacen inspecciones para el control de la seguridad?				
15. ¿Conoce usted las funciones de los comités de seguridad e higiene?				
Dimensión: Riesgo Químico				
16. ¿La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables?				
17. ¿Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa?				
Dimensión: Riesgo Físico				
18. ¿Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo?				
19. ¿La temperatura es inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío?				
Dimensión: Riesgo ergonómico				
20. ¿El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómodo?				
21. ¿Las zonas de trabajo están señalizadas?				
22. ¿Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable?				
23. ¿Realiza cargas físicas en posición inestable?				
24. ¿Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada?				
25. ¿Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas?				

Anexo N°03:

Validación de Cuestionario

INSTRUMENTO DE VALIDACIÓN NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS

1. NOMBRE DEL JUEZ		África del Valle Calanchez Urribarri
2.	PROFESIÓN	Administrador
	ESPECIALIDAD	Ciencias Mención Gerencia
	GRADO ACADÉMICO	Doctor
	EXPERIENCIA PROFESIONAL (AÑOS)	15 años
	CARGO	Docente Investigadora
Título de la Investigación: CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO – 2022.		
3. DATOS DEL TESISISTA		
3.1.	NOMBRES Y APELLIDOS	GODOS CÁRDENAS DANTE CESAR PRADO SUAREZ HAROLD
3.2.	PROGRAMA DE PREGRADO	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN
4. INSTRUMENTO EVALUADO		Encuesta aplicada al personal de la empresa FABRYSER GUZMAN S.A.C.
5. OBJETIVOS DEL INSTRUMENTO		<p><u>OBJETIVO GENERAL</u> Determinar cuál es la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022.</p> <p><u>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</u> Determinar la relación de la estructura de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Determinar la relación de las políticas de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.</p>

A continuación, se le presentan los indicadores en forma de preguntas para que Ud. los evalúe marcando con un aspa (x) en "A" si está de ACUERDO o en "D" si está en DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS

Nº	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
01	¿En la empresa hay carteles sobre seguridad en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
02	¿Considera usted aspectos de seguridad son prioridad en la empresa?	A (x) D () SUGERENCIAS:
03	¿Conoce formas de informar a la Dirección de condiciones inseguras?	A (x) D () SUGERENCIAS:
04	¿Hay en la empresa comités de seguridad e higiene en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
05	¿La empresa realiza cursillos o charlas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
06	En su trabajo, ¿está primero la rapidez que la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
07	¿Se hacen reuniones de trabajo específicas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
08	¿Se le dan a conocer políticas o normativas de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
09	¿Existe en la empresa un departamento encargado de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
10	¿Conoce usted los representantes del comité de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:

11	¿La empresa tiene sistema para recompensar, incentivar la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
12	¿La empresa muestra interés en seguridad e higiene en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
13	¿Recibimos instrucciones orales o escritas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
14	¿En la empresa se hacen inspecciones para el control de la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
15	¿Conoce usted las funciones de los comités de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
16	¿La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables?	A (x) D () SUGERENCIAS:
17	¿Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa?	A (x) D () SUGERENCIAS:
18	¿Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
19	¿La temperatura es inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío?	A (x) D () SUGERENCIAS:
20	¿El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómodo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
21	¿Las zonas de trabajo están señalizadas?	A (x) D () SUGERENCIAS:
22	¿Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable?	A (x) D () SUGERENCIAS:

23	¿Realiza cargas físicas en posición inestable?	A (x) D () SUGERENCIAS:
24	¿Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada?	A (x) D () SUGERENCIAS:
25	¿Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas?	A (x) D () SUGERENCIAS:
COMENTARIOS GENERALES:		
OBSERVACIONES: Aplicable		


 Dra. África Calanchez Urribarri
 C.E. 000573626
 Docente investigadora

INSTRUMENTO DE VALIDACIÓN NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS

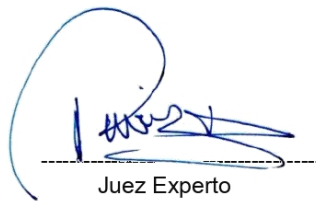
1. NOMBRE DEL JUEZ		Edwin Hernan Ramirez Asis
2.	PROFESIÓN	Licenciado en Administración
	ESPECIALIDAD	Sistema de información gerencial y evaluación de proyectos
	GRADO ACADÉMICO	Doctor en Administración
	EXPERIENCIA PROFESIONAL (AÑOS)	16 años
	CARGO	Docente investigador
Título de la Investigación: CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO – 2022.		
3. DATOS DEL TESISISTA		
3.1.	NOMBRES Y APELLIDOS	GODOS CÁRDENAS DANTE CESAR PRADO SUAREZ HAROLD
3.2.	PROGRAMA DE PREGRADO	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN
4. INSTRUMENTO EVALUADO		Encuesta aplicada al personal de la empresa FABRYSER GUZMAN S.A.C.
5. OBJETIVOS DEL INSTRUMENTO		<u>OBJETIVO GENERAL</u> Determinar cuál es la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022.
		<u>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</u> Determinar la relación de la estructura de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Determinar la relación de las políticas de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.

A continuación, se le presentan los indicadores en forma de preguntas para que Ud. los evalúe marcando con un aspa (x) en "A" si está de ACUERDO o en "D" si está en DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS

Nº	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
01	¿En la empresa hay carteles sobre seguridad en el trabajo?	A (X) D () SUGERENCIAS:
02	¿Considera usted aspectos de seguridad son prioridad en la empresa?	A (X) D () SUGERENCIAS:
03	¿Conoce formas de informar a la Dirección de condiciones inseguras?	A (X) D () SUGERENCIAS:
04	¿Hay en la empresa comités de seguridad e higiene en el trabajo?	A (X) D () SUGERENCIAS:
05	¿La empresa realiza cursillos o charlas sobre seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
06	En su trabajo, ¿está primero la rapidez que la seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
07	¿Se hacen reuniones de trabajo específicas sobre seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
08	¿Se le dan a conocer políticas o normativas de seguridad e higiene?	A (X) D () SUGERENCIAS:
09	¿Existe en la empresa un departamento encargado de seguridad e higiene?	A (X) D () SUGERENCIAS:
10	¿Conoce usted los representantes del comité de seguridad e higiene?	A (X) D () SUGERENCIAS:

11	¿La empresa tiene sistema para recompensar, incentivar la seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
12	¿La empresa muestra interés en seguridad e higiene en el trabajo?	A (X) D () SUGERENCIAS:
13	¿Recibimos instrucciones orales o escritas sobre seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
14	¿En la empresa se hacen inspecciones para el control de la seguridad?	A (X) D () SUGERENCIAS:
15	¿Conoce usted las funciones de los comités de seguridad e higiene?	A (X) D () SUGERENCIAS:
16	¿La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables?	A (X) D () SUGERENCIAS:
17	¿Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa?	A (X) D () SUGERENCIAS:
18	¿Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo?	A (X) D () SUGERENCIAS:
19	¿La temperatura es inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío?	A (X) D () SUGERENCIAS:
20	¿El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómodo?	A (X) D () SUGERENCIAS:
21	¿Las zonas de trabajo están señalizadas?	A (X) D () SUGERENCIAS:
22	¿Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable?	A (X) D () SUGERENCIAS:

23	¿Realiza cargas físicas en posición inestable?	A (X) D () SUGERENCIAS:
24	¿Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada?	A (X) D () SUGERENCIAS:
25	¿Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas?	A (X) D () SUGERENCIAS:
COMENTARIOS GENERALES:		
OBSERVACIONES:		



Juez Experto
DNI: 31668274

INSTRUMENTO DE VALIDACIÓN NO EXPERIMENTAL POR JUICIO DE EXPERTOS


1. NOMBRE DEL JUEZ		Kerwin Chávez Vera
2.	PROFESIÓN	Administrador
	ESPECIALIDAD	Gerencia
	GRADO ACADÉMICO	Doctor
	EXPERIENCIA PROFESIONAL (AÑOS)	15 años
	CARGO	Docente Investigador
Título de la Investigación: CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO – 2022.		
3. DATOS DEL TESISISTA		
3.1.	NOMBRES Y APELLIDOS	GODOS CÁRDENAS DANTE CESAR PRADO SUAREZ HAROLD
3.2.	PROGRAMA DE PREGRADO	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN
4. INSTRUMENTO EVALUADO		Encuesta aplicada al personal de la empresa FABRYSER GUZMAN S.A.C.
5. OBJETIVOS DEL INSTRUMENTO		<p><u>OBJETIVO GENERAL</u> Determinar cuál es la relación que existe entre el clima de seguridad y riesgo laboral en la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo – 2022.</p> <p><u>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</u> Determinar la relación de la estructura de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Determinar la relación de las políticas de seguridad en la empresa y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022. Identificar la relación de las acciones específicas de seguridad y salud laboral y el riesgo laboral de los trabajadores de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C. Chiclayo - 2022.</p>

A continuación, se le presentan los indicadores en forma de preguntas para que Ud. los evalúe marcando con un aspa (x) en "A" si está de ACUERDO o en "D" si está en DESACUERDO, SI ESTÁ EN DESACUERDO POR FAVOR ESPECIFIQUE SUS SUGERENCIAS

Nº	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
01	¿En la empresa hay carteles sobre seguridad en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
02	¿Considera usted aspectos de seguridad son prioridad en la empresa?	A (x) D () SUGERENCIAS:
03	¿Conoce formas de informar a la Dirección de condiciones inseguras?	A (x) D () SUGERENCIAS:
04	¿Hay en la empresa comités de seguridad e higiene en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
05	¿La empresa realiza cursillos o charlas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
06	En su trabajo, ¿está primero la rapidez que la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
07	¿Se hacen reuniones de trabajo específicas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
08	¿Se le dan a conocer políticas o normativas de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
09	¿Existe en la empresa un departamento encargado de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
10	¿Conoce usted los representantes del comité de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:

11	¿La empresa tiene sistema para recompensar, incentivar la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
12	¿La empresa muestra interés en seguridad e higiene en el trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
13	¿Recibimos instrucciones orales o escritas sobre seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
14	¿En la empresa se hacen inspecciones para el control de la seguridad?	A (x) D () SUGERENCIAS:
15	¿Conoce usted las funciones de los comités de seguridad e higiene?	A (x) D () SUGERENCIAS:
16	¿La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables?	A (x) D () SUGERENCIAS:
17	¿Está expuesto a gases tóxicos desprendido de los metales fabricados en la empresa?	A (x) D () SUGERENCIAS:
18	¿Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización del trabajo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
19	¿La temperatura es inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío?	A (x) D () SUGERENCIAS:
20	¿El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómodo?	A (x) D () SUGERENCIAS:
21	¿Las zonas de trabajo están señalizadas?	A (x) D () SUGERENCIAS:
22	¿Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable?	A (x) D () SUGERENCIAS:

23	¿Realiza cargas físicas en posición inestable?	A (x) D () SUGERENCIAS:
24	¿Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada?	A (x) D () SUGERENCIAS:
25	¿Realiza movimientos repetitivos de brazos / manos / muñecas?	A (x) D () SUGERENCIAS:
COMENTARIOS GENERALES:		
OBSERVACIONES: Aplicable		



Dr. Kerwin José Chávez Vera
 C.E. 003058624
Docente Investigador®

Anexo N°04:

Carta de Autorización de la empresa Fabryser Guzmán S.A.C.

FABRYSER GUZMAN SAC

AV. AUGUSTO B. LEGUÍA N°1401 URB. SANTA MARÍA – JOSÉ LEONARDO ORTIZ - CHICLAYO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Chiclayo, 07 de Julio del 2022

Señor(es)


Universidad Señor de Sipán – Sede Chiclayo

De mi mayor consideración

La empresa FABRYSER GUZMAN S.A.C con RUC 20480192932 autorizo a: Harold Prado Suarez identificado con DNI 78007556 y Dante Godos Cárdenas con DNI 76266072 estudiantes de la facultad de Ciencias Empresariales, de la escuela profesional de Administración para que inicie las investigaciones pertinentes para desarrollar la tesis titulada: Clima de Seguridad y Riesgo Laboral en la empresa FABRYSER GUZMAN S.A.C CHICLAYO – 2022.

Por medio de la presente, se deja constancia de lo antes señalado.

Atentamente.



Enrique Guzmán Fuancho
GERENTE GENERAL
FABRYSER GUZMAN S.A.C.

Enrique Guzmán Fuancho

Anexo N°05:

Resolución de Proyecto



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES RESOLUCIÓN N°0771-2022-FACEM-USS

Chiclayo, 21 de noviembre de 2022.

VISTO:

El Oficio N°0396-2022/FACEM-DA-USS de fecha 16 de noviembre de 2022, presentado por la Directora de la Escuela Profesional de Administración y el proveído del Decano de la FACEM, de fecha 18/11/2022, donde solicita el cambio de Título de Proyecto de Tesis, de los estudiantes del X ciclo de la EP de Administración, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con la Ley Universitaria N°30220 en su artículo 45° que a la letra dice: Obtención de grados y títulos: La obtención de grados y títulos se realizará de acuerdo a las exigencias académicas que cada universidad establezca en sus respectivas normas internas. Los requisitos mínimos son los siguientes: 45.1 Grado de Bachiller: requiere haber aprobado los estudios de pregrado, así como la aprobación de un trabajo de investigación y el conocimiento de un idioma extranjero, de preferencia inglés o lengua nativa.

Que, según Art. 31° del Reglamento de Investigación de la Universidad Señor de Sipán, aprobado con Resolución de Directorio N°199-2019/PD-USS de fecha 06 de noviembre de 2019, indica que La Investigación Formativa es un proceso de generación de conocimiento, asociado con el proceso de enseñanza – aprendizaje, cuya gestión académica y administrativa está a cargo de la Dirección de cada Escuela Profesional.

Que, el Art. 36° del Reglamento de Investigación, indica que el Comité de Investigación de la escuela profesional aprueba el tema de proyecto de investigación y del trabajo de investigación acorde a las líneas de investigación institucional.

Estando a lo expuesto y en uso de las atribuciones conferidas y de conformidad con las normas y reglamentos vigentes;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°: APROBAR el cambio del Título del Proyecto de Tesis, de los estudiantes del X ciclo de la EP de Administración, según se indica en el cuadro adjunto:

ARTÍCULO 2°: DEJAR SIN EFECTO, la resolución N°0593-2022-FACEM-USS, de fecha 16/09/2022, numeral 1, 5, 12, 13, 17, 22, 23 y 24, respectivamente.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE



Dr. LUIS GERARDO GOMEZ JACINTO
Decano
Facultad de Ciencias Empresariales
UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN



Mg. LISET SUGEILY SILVA GONZALES
Secretaria Académica
Facultad de Ciencias Empresariales
UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN

Cc.: Escuela, Archivo

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
RESOLUCIÓN N°0771-2022-FACEM-USS**

N.º	AUTOR(a) (es)	TITULO DE PROYECTO DE TESIS	LINEA DE INVESTIGACIÓN
1	ANGASPILCO VASQUEZ YOSI LISSET GASTELO TICLAHUANCA BLANCA ESTHEFANIA	MARKETING SENSORIAL Y EL POSICIONAMIENTO EN LOS CLIENTES DEL RESTOBAR MARISQUERIA EMBARCADERO 7 - CHICLAYO, 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
2	CARRASCO RAFAEL DILCIA FLOR RAFAEL HERRERA LADY YEYMI	ACTITUD HACIA EL USO DEL APLICATIVO YAPE Y SATISFACCIÓN DEL CLIENTE EN EL BANCO DE CRÉDITO DEL PERÚ, 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
3	RAMÍREZ AHUMADA MARGARITA ELIZABETH QUIÑONEZ AREVALO SHEYLA MILEIDY	COMPORTAMIENTO ECOLÓGICO E INTENCIÓN DE COMPRA DEL CONSUMIDOR EN LA EMPRESA SUPERMARKET SAN EDUARDO E.I.R.L. CHICLAYO - 2022.	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
4	QUISPE MORISAKI RUTH NATHALY SANTIAGO VILLEGAS BRIGITTE FRANCESCA	ADICCIÓN A LAS REDES SOCIALES Y ESTRÉS LABORAL EN LA GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN -LAMBAYEQUE, 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
5	GODOS CÁRDENAS DANTE CESAR PRADO SUAREZ HAROLD MARIO ALBERTO	CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO - 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
6	AGUILERA TIGRE DANNY OMAR CHAFLOQUE CHANAMÉ ROSSANA PAOLA	CALIDAD DE SERVICIO Y VALOR PERCIBIDO POR EL USUARIO DEL BANCO DE LA NACIÓN - AGENCIA JLO-CHICLAYO, 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
7	CRUZ CORDOVA FRANKLIN QUEPUY SORIANO JUSSEPHE STALIN	PERFIL PSICOGRÁFICO DEL CONSUMIDOR Y SU INTENCIÓN DE COMPRA EN LA EMPRESA TAI HENG S.A, CHICLAYO, 2022	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO
8	CORONADO AGUILAR CARLOS ENRIQUE	BIENESTAR SUBJETIVO Y PERCEPCIÓN DE LA FELICIDAD EN LOS COMERCIANTES DEL MERCADO CENTRAL - MOYOBAMBA, 2022.	GESTIÓN EMPRESARIAL Y EMPRENDIMIENTO

Anexo N°06:

TI



FORMATO N° T1-VRI-USS AUTORIZACIÓN DE AUTORES

Pimentel, 22 de agosto de 2023.

Señores
Vicerrectorado de Investigación
Universidad Señor de Sipán
Presente. -

Los suscritos:

Godos Cardenas Dante Cesar con DNI 76266072 y Prado Suarez Harold Mario
Alberto con DNI 78007556.

En calidad de autores exclusivos de la investigación titulada: CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO – 2022, presentado y aprobado en el año 2023 como requisito para optar el título de Licenciado en Administración, de la Facultad de Ciencias Empresariales, Programa Académico de ADMINISTRACIÓN, por medio del presente escrito autorizo (autorizamos) al Vicerrectorado de investigación de la Universidad Señor de Sipán para que, en desarrollo de la presente licencia de uso total, pueda ejercer sobre mi (nuestro) trabajo y muestre al mundo la producción intelectual de la Universidad representado en este trabajo de grado, a través de la visibilidad de su contenido de la siguiente manera:

- Los usuarios pueden consultar el contenido de este trabajo de grado a través del Repositorio Institucional en el portal web del Repositorio Institucional – <http://repositorio.uss.edu.pe>, así como de las redes de información del país y del exterior.
- Se permite la consulta, reproducción parcial, total o cambio de formato con fines de conservación, a los usuarios interesados en el contenido de este trabajo, para todos los usos que tengan finalidad académica, siempre y cuando mediante la correspondiente cita bibliográfica se le dé crédito al trabajo de investigación y a su autor.

De conformidad con la ley sobre el derecho de autor decreto legislativo N° 822. En efecto, la Universidad Señor de Sipán está en la obligación de respetar los derechos de autor, para lo cual tomará las medidas correspondientes para garantizar su observancia.

APELLIDOS Y NOMBRES	NÚMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FIRMA
GODOS CARDENAS DANTE CESAR	76266072	
PRADO SUAREZ HAROLD MARIO ALBERTO	78007556	

Anexo N°07:

Aplicación de la Encuesta

CLIMA DE
SEGURIDAD Y RIESGO
LABORAL EN LA
EMPRESA FABRYSER
GUZMAN S.A.C.-
CHICLAYO, 2022.

[Acceder a Google](#) para guardar el progreso.
[Más información](#)

* Indica que la pregunta es obligatoria

1. ¿En la empresa hay carteles sobre seguridad en el trabajo? *

Nunca

Casi Nunca

A veces

Siempre

2. ¿Considera usted aspectos de seguridad son prioridad en la empresa? *

Nunca

Casi nunca

A veces

Siempre

3. ¿Conoce formas de informar a la Dirección de condiciones inseguras? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

4. ¿Hay en la empresa comités de seguridad e higiene en el trabajo? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

5. ¿La empresa realiza cursillos o charlas sobre seguridad?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

6. En su trabajo, ¿está primero la rapidez que la seguridad? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

7. ¿Se hacen reuniones de trabajo específicas sobre seguridad?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

8. ¿Se le dan a conocer políticas o normativas de seguridad e higiene? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

9. ¿Existe en la empresa un departamento encargado de seguridad e higiene? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

10. ¿Conoce usted los representantes del comité de seguridad e higiene? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

11. ¿La empresa tiene sistema para recompensar, incentivar la seguridad? *

- Nunca
- Casi Nunca
- A veces
- Siempre

12. ¿La empresa muestra interés en seguridad e higiene en el trabajo? *

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

13. ¿Recibimos instrucciones orales o escritas sobre seguridad?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

14. ¿En la empresa se hacen inspecciones para el control de la seguridad?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

15. ¿Conoce usted las funciones de los comités de seguridad e higiene?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

Dimensión: Riesgo Químico

16. ¿La empresa posee armarios de seguridad para productos inflamables?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

17. ¿Está expuesto a gases tóxicos desprendidos de los metales fabricados en la empresa?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

18. ¿Los ruidos son molestos y le provocan dificultad en la realización de un trabajo?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

Dimensión: Riesgo Físico

19. ¿La temperatura es inadecuada debido a la existencia de fuentes de mucho calor o frío?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

20. ¿El diseño del espacio donde trabaja dificulta una postura de trabajo cómodo?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

21. ¿Las zonas de trabajo están señalizadas?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

22. ¿Manipula, habitualmente, cargas pesadas, voluminosas, difíciles de sujetar o en equilibrio inestable?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

23. ¿Realiza cargas físicas en posición inestable?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

24. ¿Posturas de trabajo forzadas de manera habitual o prolongada?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

25. ¿Realiza movimientos repetitivos de brazos /manos/muñecas?

- Nunca
- Casi nunca
- A veces
- Siempre

Borrar la selección

Anexo N°08:

Reporte Turnitin

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO - 2022.

AUTOR

Godos Cárdenas Dante César Prado Suarez Harold Mario Alberto

RECuento DE PALABRAS

9880 Words

RECuento DE CARACTERES

52657 Characters

RECuento DE PÁGINAS

44 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

249.1KB

FECHA DE ENTREGA

Sep 22, 2023 10:58 AM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Sep 22, 2023 10:59 AM GMT-5

● 16% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 14% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados
- 2% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Coincidencia baja (menos de 8 palabras)
- Material citado

Anexo N°09:

Acta de originalidad



ACTA DE ORIGINALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Yo, Abraham José García Yovera, Coordinador de Investigación y Responsabilidad Social de la Escuela Profesional de Administración y revisor de la investigación aprobada mediante Resolución N° 0771-2022-FACEM-USS, presentado por el Bachiller, Godos Cárdenas Dante Cesar y Prado Suarez Harold Mario Alberto, con su tesis Titulada CLIMA DE SEGURIDAD Y RIESGO LABORAL EN LA EMPRESA FABRYSER GUZMÁN S.A.C. CHICLAYO - 2022.

Se deja constancia que la investigación antes indicada tiene un índice de similitud del **16%** verificable en el reporte final del análisis de originalidad mediante el software de similitud TURNITIN.

Por lo que se concluye que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio y cumple con lo establecido en la directiva sobre el nivel de similitud de productos acreditables de investigación, aprobada mediante Resolución de directorio N° 221-2019/PD-USS de la Universidad Señor de Sipán.

Pimentel, 29 de setiembre del 2023.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Abraham José García Yovera', is written over a horizontal line.

Dr. Abraham José García Yovera
DNI N° 80270538
Escuela Académico Profesional de Administración.