



**FACULTAD DE HUMANIDADES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**TESIS**

**Motivación laboral y engagement en trabajadores de una universidad privada  
de Chiclayo**

**PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

**AUTOR**

**Bach. Johannes Alarcón Bustíos**

**PIMENTEL – MARZO 2015**

## RESUMEN

El presente trabajo de tipo correlacional, tuvo como finalidad determinar la relación entre motivación laboral y engagement en trabajadores de una Universidad Privada de la ciudad de Chiclayo. El diseño fue no experimental – transversal, y el tipo descriptivo correlacional. Se seleccionó una muestra de 100 trabajadores de una Universidad Privada de la ciudad de Chiclayo, a quienes se les aplicó la escala de Motivación Laboral de Pedro Jaramillo y el UWES de Salanova. Para analizar los datos se empleó el programa SPSS y la prueba estadística de Chi-cuadrado de Pearson, en la cual se halló que no existe una relación significativa entre ninguno de los factores de la motivación laboral con los factores del engagement ( $p < 0,05$ ), obteniendo como resultado que no existe una correlación entre motivación laboral y engagement en los trabajadores de la Universidad Privada de la ciudad de Chiclayo en estudio.

**Palabras clave:** Motivación Laboral, engagement.

## ABSTRACT

The present work of type correlational, aimed to determine the relationship between work motivation and engagement of workers of a private university in the city of Chiclayo. The experimental design was not - transversal, descriptive and correlational. A sample of 100 employees of a private university in the city of Chiclayo, whom we applied the scale of Labour Grounds Pedro Jaramillo was selected. and UWES Salanova. To analyze we used SPSS and the data pearson's chi square statistical test was used, in which it was found that there is not a significant relationship between average factor or labor motivation and factor or engagement ( $p < 0.05$ ), the result being that there is no correlation between work motivation and engagement among workers in the Private University of Chiclayo.

**Keywords:** Job motivation, engagement.