



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**ANÁLISIS DE LA MOTIVACIÓN PARA LA MEJORA DEL  
DESEMPEÑO LABORAL DE LOS COLABORADORES EN EL  
MUSEO NACIONAL ARQUEOLÓGICO BRUNING LAMBAYEQUE  
2014**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN  
ADMINISTRACIÓN**

**AUTORES:**

Bach. Calderón Samamé Elías Marcial.  
Bach. Inga Altamirano Jeordy Luis.

**Pimentel, Diciembre del 2014**

## RESUMEN

La presente investigación tuvo como propósito determinar la relación entre la motivación y el desempeño laboral de los colaboradores en el museo nacional arqueológico Bruning. El método de esta investigación siguió un enfoque cuantitativo, y el estudio fue apoyado por las teorías de Chiavenato, Robbins y Decenzo. El estudio correlacional consistió en una muestra de 19 colaboradores (incluyendo a la alta gerencia) de la organización. Una encuesta de 16 preguntas fue aplicada y los resultados se obtuvieron a partir del software estadístico SPSS. La conclusión fue que hay un porcentaje regular de motivación y desempeño en los colaboradores.

Los resultados fueron procesados mediante frecuencias absolutas y relativas, la determinación de una correlación entre la motivación y el rendimiento en el trabajo, por lo tanto, la hipótesis nula es rechazada y la hipótesis general que establece la existencia de una relación entre las variables se acepta.

La conclusión fue que un alto porcentaje de empleados en promedio obtuvo un bajo nivel de motivación y rendimiento en el trabajo ( $p < 0,05$ ). El coeficiente de Pearson fue 0,806

## **ABSTRACT**

The present investigation was to determine the relationship between motivation and job performance of employees in the National Archaeological Museum Bruning. The method of this research followed a quantitative approach, and the study was supported by the theories of Chiavenato, Robbins and Decenzo. The correlational study consisted of a sample of 19 employees (including senior management) of the organization. A survey of 16 questions was applied and the results obtained from the statistical software SPSS. The conclusion was that there is a regular percentage of motivation and performance reviewers.

The results were processed using absolute and relative frequencies, determining a correlation between motivation and job performance, therefore the null hypothesis is rejected and the general hypothesis that establishes the existence of a relationship between variables is accepted.

The conclusion was that a high percentage of employees on average earned a low level of motivation and job performance. ( $p < 0.05$ ). The Pearson coefficient was 0.806.