



**UNIVERSIDAD  
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION**

**Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en  
Administración;**

**denominada:**

**INFLUENCIA POLÍTICA EN LA SELECCIÓN DEL PERSONAL  
EN LA EMPRESA PRESTADORA DE SERVICIOS Y  
ALCANTARILLADO EPSEL S.A - CHICLAYO - LAMBAYEQUE**

**AUTOR:**

Bach. Ruiz Castro, Juan Carlos

**Pimentel – Perú**

**2012**

## RESUMEN

En la presente tesis se asumió como objetivo determinar el grado de influencia Política en la selección del Personal en la empresa prestadora de servicios y alcantarillado EPSEL S.A de Chiclayo- Lambayeque- 2011.

Es por ello que el que piense actualmente que nuestras organizaciones públicas como EPSEL S.A, se mueven sólo por razones técnicas y según el organigrama; se llevará una gran decepción. Hay maneras muy distintas de entender el funcionamiento de una organización pública. Una muy importante es la que llamamos "la influencia del modelo político", que se da a través de muchas variables, una de ella es el poder que influencia en el comportamiento político y que se conoce como aquellas actividades que no se requieren como parte del papel formal de un individuo en la organización, pero tratan de influir en la distribución de perjuicios y beneficios dentro de la organización.

Para el presente trabajo ha sido necesaria la investigación de las teorías de Chavenato, que considera que los Recursos Humanos consiste en la planeación, organización, desarrollo y coordinación, así como también control de técnicas, capaces de promover el desempeño eficiente del personal y la teoría Kant que es sumamente riguroso en su concepción del valor moral. Este solo se da cuando el sujeto cumple con su deber motivado por el respeto a ese mismo deber.

Así mismo en la recolección de datos y análisis estadístico de los mismos se puede determinar claramente que si existe influencia política en la selección de personal en la EPSEL, que si algún profesional o técnica que desea laborar en la empresa necesita de alguna recomendación política o también de alguna recomendación de algún funcionario. Siendo para los trabajadores unos de los principales problema en EPSEL el deficiente reclutamiento de personal que será que se ocasiona por mucha gente recomendada y equipamiento insuficiente.

Estoy seguro que el presente trabajo brindará información importante para la comunidad de investigadores así mismo como referencia para estudios posteriores y punto inicial para la elaboración de nuevas tesis referentes al tema.

## **ABSTRACT**

It was assumed that the objective of this thesis was to determine the degree of political influence in the selection of personnel for the company EPSEL SA de Chiclayo-Lambayeque-2011.

That is why for those of you that think our public organizations as EPSEL SA, move only on technical grounds and according to plan; you will be in for a big disappointment. There are many different ways to understand the operation of a public organization. A very important one is what we call "the influence of the political model", which occurs through many variables, one of them is the influence of power by political behavior and this activities are known as not being required as a normal role of an individual in the organization, but tries to influence the distribution of benefits and loses within the organization.

For this work it was necessary to access and investigate Chavenato's theories, which considers that Human Resources consists in the planning, organization, development and coordination, as well as controled techniques, capable of promoting the efficient performance of staff and the theory Kant is very rigorous in the concept of moral values. This only occurs when the staff member does his duty and is motivated by respect for his work duty.

As data and statistical analysis are collected it can clearly be determined that there is political influences in the selection of personnel in the EPSEL, that if any professional or technician would like to work in the company they would need some sort of political recommendation or a recommendation of a high ranked official. A major problem for the workers in EPSEL is the poor recruitment that is caused by many people being recommended and by insufficient equipment.

I am sure that this work will provide important information for the research within the community as a reference for future studies and as a starting point for developing new thesis concerning the subject.