



**FACULTAD DE DERECHO Y HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

TESIS

**“VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS
LABORALES EN EL TRABAJO REMOTO DEL
SECTOR PRIVADO”**

PARA OPTAR TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

Autor(a):

Bach. Cieza Quiroz Gimary Andrea.

<https://orcid.org/0000-0001-8732-6975>

Asesor(a):

Dra. Barturen Mondragón Eliana Maritza.

<https://orcid.org/0000-0002-0458-1637>

Línea de Investigación:

Ciencias Jurídicas

Pimentel – Perú

2022

RESUMEN

La tesis titulada “**VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES EN EL TRABAJO REMOTO DEL SECTOR PRIVADO**”, es una investigación mixta con diseño no experimental, cuyo objetivo es determinar la vulneración de los derechos laborales de los trabajadores durante la aplicación del trabajo remoto en el sector privado, generando un aporte teórico práctico consistente en la Ley que regula el trabajo remoto para implementar el derecho a la desconexión digital y garantizar los derechos laborales en el sistema privado.

Para la recolección de datos de la información doctrinaria se empleó el método dogmático; en cuanto a la recopilación de datos de campo se empleó la técnica de la encuesta, como instrumento a fin de conocer la opinión de los informantes.

En cuanto a los resultados más importantes, se evidencia que el 78% de trabajadores dependientes que realizan o han realizado trabajo remoto se mostraron en desacuerdo en que durante el periodo de realización del trabajo remoto se ha respetado su jornada laboral máxima.

Se ha concluido que se ha logrado determinar que se han vulnerado los derechos laborales de los trabajadores durante la aplicación del trabajo remoto en el sector privado, sobre todo su derecho a la desconexión digital.

Palabras Claves: Trabajo remoto, derecho laboral, vulneración, régimen privado, trabajador, empleador.

ABSTRACT

The thesis entitled "VIOLATION OF LABOR RIGHTS IN REMOTE WORK IN THE PRIVATE SECTOR", is a mixed research with non-experimental design, whose objective is to determine the violation of workers' labor rights during the application of remote work in the private sector, generating a practical theoretical contribution consisting of the Law that regulates remote work to implement the right to digital disconnection and guarantee labor rights in the private system.

For the data collection of the doctrinal information the dogmatic method was used; we used the survey technique to collect the field data, as an instrument to find out the opinion of our informants.

Regarding the most important results, it is evidenced that 78% of dependent workers who carry out or have carried out remote work disagreed that their maximum working day was respected during the remote work period.

It has been concluded that it has been determined that the labor rights of workers have been violated during the application of remote work in the private sector, especially their right to digital disconnection.

Keywords: Remote work, labor law, violation, private regime, worker, employer.