UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en Administración; Denominada

FUNCION PÚBLICA Y RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA EN LOS REGIMENES LABORALES PUBLICOS

AUTOR:

Bach. LORO GUZMAN JORGE ENRIQUE

LIMA – PERU

2013

RESUMEN

Una administración eficaz requiere contar con personal idóneo no solo desde el punto de vista técnico y profesional, sino también ético. Desde ese punto de vista, la Administración Pública hace uso de su poder punitivo para sancionar las infracciones de orden ético cometidas por sus funcionarios y servidores, como una garantís de honestidad y transparencia n la función pública.

Planteamos como problema principal identificar las formas de determinación de responsabilidad y de sanción por el ejercicio de la función pública. Justificamos nuestra investigación en las fallas del sistema punitivo ante las faltas administrativas.

La hipótesis central refiere que la determinación de responsabilidad y de sanción por el ejercicio de la función pública, se lleva a cabo de manera heterogénea, dependiendo del órgano que detecte la infracción o de aquel a quien la ley faculta a imponer la sanción. El objetivo de la Investigación, está referido la identificación y análisis de las diversas formas de determinación de responsabilidad y de sanción por el ejercicio de la unción pública.

El diseño corresponde al no experimental, transversal correlacional. La población está compuesta por 11904 resoluciones emitidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil y la muestra por 373 resoluciones. La información fue recogida mediante Fichas, documentos oficiales y resoluciones.

La información recopilada fue procesada en forma lógica y haciendo uso de la estadística descriptiva.

ABSTRACT

Effective administration requires qualified personnel have not only from a technical standpoint and professional but also ethical. From this point of view, public administration uses its punitive power to punish ethical violations committed by its officers and servants, as one of honesty and transparency garantis n the public.

We propose to identify the main problem of determination of liability forms and penalty for the exercise of public functions. We justify our research punitive system failures before the administrative offenses.

The central hypothesis states that the determination of liability and penalty for the exercise of public functions, is carried out in a heterogeneous, depending on the organ that detects the offense or of the one whom the law allows to impose the penalty. The aim of the research is concerned the identification and analysis of the various forms of determination of liability and penalty for the exercise of public anointing.

The design corresponds to the non-experimental, correlational cross. The population consists of 11904 resolutions issued by the National Civil Service Authority and the sample by 373 resolutions.

The information was collected through sheets, official documents and resolutions. The information collected was processed in a logical and using descriptive statistics.