



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

**Tesis para Optar el Titulo Profesional Contador
Público; denominada:**

INCIDENCIA DE LAS POLITICAS SALARIALES EN LOS COSTOS LABORALES DE LA EMPRESA SEÑOR DE SIPÁN S.A. 2012.

AUTORA:

Bach. GLADIS ANALY VASQUEZ PEÑA

ASESOR:

Dr. MAX FERNANDO URBINA CÁRDENAS

PIMENTEL – PERÚ

2013

RESUMEN

El trabajo de investigación surge ante la necesidad de evaluar de manera consistente, las incidencias que tendrán las políticas salariales en los costos laborales de la empresa Señor de Sipán S.A. 2012”

En el presente trabajo desarrollaré algunos de los principales conceptos remunerativos que el empleador usualmente otorga a sus trabajadores, pero primero desarrollaré el concepto de remuneración que según el artículo 6º del Texto Único Ordenado Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral señala que “Constituye remuneración para todo efecto legal el íntegro de lo que el trabajador reciba por sus servicios, en dinero o en especie, cualesquiera sean la forma o denominación que se le dé, siempre que sea de su libre disposición. Las sumas de dinero que se entreguen al trabajador directamente en calidad de alimentación principal, como desayuno, almuerzo o refrigerio que lo sustituya o cena, tienen naturaleza remunerativa. No constituye remuneración computable para efecto del cálculo de los aportes y contribuciones a la seguridad social así como para ningún derecho o beneficio de naturaleza laboral el valor de las prestaciones alimentarias otorgadas bajo la modalidad de suministro indirecto”.

Es importante precisar así mismo que los costos laborales no son solo el salario que percibe el trabajador sino además incluye los beneficios y contribuciones obligatorias que el empresario debe tener presente al momento de evaluar la rentabilidad su empresa.

De acuerdo a lo anteriormente descrito formulo el siguiente problema ¿Cuál es la incidencia de las Políticas Salariales en los Costos Laborales de la Empresa Señor de Sipán S.A.?, lo que me ha llevado a plantear la siguiente hipótesis. “Si se aplica una Política Salarial adecuada, incidirá de manera significativa en los costos laborales de la empresa Señor de Sipán S.A.”

LA AUTORA

ABSTRACT

Research work arises the need of assessment consistently, incidents that the wage policies in the company's labor costs will be Lord of Sipan S.A. 2012"

In the present work it desarrollare one of the main remunerative concepts which the employer usually gives its workers, but it first desarrollare the concept of remuneration which according to article 6 of the text only ordered Decree legislative 728, productivity and labour competitiveness Act says that "it constitutes remuneration for all full legal effect what the worker receives for his servicesin money or in kind, whatever the form or designation given, provided that it is free use. The sums of money delivered to the employee directly as main power, such as breakfast, lunch or snack that replace it or dinner, have salary nature. It is not computable remuneration for the purpose of the calculation of contributions and social security contributions as well as for any right or benefit of employment nature the value of food benefits granted in the form of indirect supply".

It is important to note also that labour costs are not only the wage that the worker perceives but also includes benefits and mandatory contributions that the entrepreneur should keep in mind when evaluating profitability your company.

As previously described, I am making the following problem would? Do what is the incidence of wage policies at the cost labour of the Lord of Sipan S.A.? , what has led me to propose the following hypothesis."If appropriate, wage policy is applied it will affect in a meaningful way in the work of the Lord of Sipan S.A. company costs"