



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**ANÁLISIS ENTRE LAS COMPETENCIAS LABORALES
PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL EN LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ILLIMO.**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADA
EN ADMINISTRACIÓN**

AUTORA

Bach. Santamaría López Gisela Marisol

Pimentel, Perú - 2014

RESUMEN

La presente investigación tuvo como problema ¿Qué relación tienen las competencias laborales y la selección de personal en la Municipalidad Distrital de Illimo? , cuyo objetivo fue determinar la relación que existe entre competencias laborales y selección de personal en la Municipalidad Distrital de Illimo. Para tal efecto se realizó 50 encuestas a los trabajadores de la Municipalidad y se aplicó un cuestionario de 19 preguntas, referente a las competencias laborales y selección de personal, el cual fue validada por los docentes de la Escuela de Administración de la Universidad Señor de Sipán, seguido de esto, la encuesta fue aplicada en dos días.

Los resultados obtenidos, se procesaron utilizando frecuencias absolutas y relativas mediante el sistema de procesamiento de datos SPSS, determinándose que existe relación entre las competencias laborales y selección de personal (0,707 como buena, según el coeficiente de correlación de Pearson), corroborándose la hipótesis. Por lo tanto se concluyó que existe relación entre las competencias laborales y selección de personal en la Municipalidad Distrital de Illimo, donde se acepta la hipótesis alternativa; se recomienda tener en cuenta las competencias laborales para la selección de personal en la Municipalidad distrital de Illimo ya que hemos determinado que existe relación entre competencias laborales y selección de personal.

ABSTRACT

The present study had the problem What relationship do the job skills and selection of personnel in the District Municipality of Illimo? The objective was to determine the relationship between laboras skills and recruitment in the District Municipality of Illimo. For this purpose 50 surveys were conducted to workers in the Municipality and a questionnaire of 19 questions concerning labor skills and recruitment, which was validated by teachers of the School of Management of the Lord Universidad de Sipan was applied followed by this, the survey was conducted in two days.

The results were processed using absolute and relative frequencies by processing system SPSS data, determining a relationship between labor skills and Recruiting (0.707 as good as the Pearson correlation coefficient), corroborating the hypothesis. Therefore it was concluded that there is a relationship between job skills and selection of personnel in the District Municipality of Illimo, where the alternative hypothesis is accepted; It is recommended to consider labor skills for recruitment in the District Municipality of Illimo since we have determined that there is a relationship between job skills and recruitment.