UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

TESIS

INFLUENCIA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL RENDIMIENTO LABORAL DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA OXYMAN – CHICLAYO 2019

PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN

Autor(es):
Bach. Ballesteros Mendoza, Yesenia Paola
Bach. Timaná Maco, Fiorela

Asesor:
Mg. Bocanegra García, Miguel Ángel Reynerio

LINEA DE INVESTIGACIÓN
Talento humano y Comportamiento Organizacional

Pimentel - Perú
2019

Resumen

El objetivo de la investigación consistió en determinar la relación existe entre la gestión del talento humano y el desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Oxyman Comercial S.A.C, Chiclayo 2019, y para lo cual se utilizó una metodología de tipo correlacional junto a un diseño no experimental, donde la población y la muestra estuvieron formadas por un total de 20 trabajadores que desempeñan funciones de carácter administrativo y operativo en la empresa, y donde el instrumento investigación utilizado fue el cuestionario con un nivel de consistencia interna que equivale a 0.854. Los resultados obtenidos revelan que el nivel de desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Oxyman Comercial S.A.C, Chiclayo, 2019, fue principalmente medio especialmente en la dimensión de percepción del desempeño laboral, y luego fue bajo especialmente en la dimensión de metas de la evaluación del desempeño laboral. La conclusión fue que existe una relación entre las variables gestión del talento humano y desempeño laboral de los trabajadores de la empresa Oxyman Comercial S.A.C, Chiclayo, 2019.con un valor equivalente a 0.782, y es interpretado como un grado de correlación positiva o directa alta entre las dos variables en estudio.

Palabras clave: Correlación**,** desempeño laboral, y gestión del talento humano

Abstract

The objective of the investigation was to determine the relationship between the management of human talent and the work performance of the workers of the company Oxyman Comercial SAC, Chiclayo 2019, and for which a correlational methodology was used together with a design not experimental, where the population and the sample were formed by a total of 20 workers who perform administrative and operational functions in the company, and where the research instrument used was the questionnaire with an internal consistency level equivalent to 0.854. The results obtained reveal that the level of work performance of the workers of the company Oxyman Comercial SAC, Chiclayo, 2019, was mainly medium especially in the dimension of perception of work performance, and then it was low especially in the dimension of evaluation goals of work performance. The conclusion was that there is a relationship between the variables of human talent management and work performance of the workers of the company Oxyman Comercial SAC, Chiclayo, 2019, with a value equivalent to 0.782, and is interpreted as a high degree of positive or direct correlation between the two variables under study

Keywords: Correlation, work performance, and human talent management