



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**Escuela Académico Profesional de Administración
Pública**

TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

**EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL
PROGRAMA PENSIÓN 65, EN EL
PROCESO DE SELECCIÓN DE
BENEFICIARIOS EN EL DISTRITO DE
CHOTA EN EL AÑO 2015**

**PARA OPTAR EL GRADO DE BACHILLER EN
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Autor:

TARRILLO VÁSQUEZ RONALD EDWAR

Pimentel, 24 de Enero del 2017

RESUMEN

Uno de los objetivos de la evaluación de programas sociales es proveer evidencia concreta para realizar cambios o ajustes que mejoren el desempeño de las intervenciones públicas y así avanzar en la solución de problemas sociales existentes.

La presente investigación, parte de una situación problemática donde la gestión del programa Social pensión 65 en el distrito de Chota se caracteriza por que la selección de Beneficiarios no es la más Adecuada, falta de innovación en los equipos y sistemas que interconecten con otras instituciones para que de esa manera los filtros de selección tengan más eficiencia; por otro lado también medir el compromiso que tienen los funcionarios en la selección de beneficiarios.

La investigación es de tipo **transaccional o transversal**, su diseño es no - experimental, En la presente investigación la población es de 7 funcionarios que trabajan en el área de desarrollo social de la municipalidad provincial de Chota y 50 beneficiarios del programa social pensión 65 en el distrito de chota. El método que se utilizó para la presente investigación es la Encuesta y la entrevista utilizando cuestionarios con interrogantes abierta y cerradas a cada sujeto de investigación.

De acuerdo a los Resultados Obtenidos, se evidencia que el compromiso de parte de los funcionarios e buena el inconveniente va por parte de que no cuentan con sistemas interconectados donde tengan una Base de Datos Actualizada de los Beneficiarios y de esa manera puedan ejecutar los filtros de selección de una manera más eficiente. Para que los beneficiarios del programa pensión 65 en el distrito de chota en el año 2015 sean los correctos.