

USS



UNIVERSIDAD  
SEÑOR DE SIPÁN

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**PROPUESTA DE LIDERAZGO PARA MEJORAR EL CLIMA  
ORGANIZACIONAL EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA EMBLEMÁTICA CRUZ  
DE CHALPÓN DISTRITO DE MOTUPE PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - 2013**

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN  
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

**Autores:**

Bach. Gonzáles Vásquez Lucía Lisset.  
Bach. Zapata Vásquez Mayteé Mirella.

**PIMENTEL-PERÚ**

**2014**

## RESUMEN

El trabajo de tesis que se presenta a continuación tiene como variable independiente a "Liderazgo". Nos ofrece una amplia definición de lo que es ser líder, las características, tipos, teorías y los estilos de liderazgo que existen en una organización.

Tenemos como variable dependiente el "clima organizacional", tema del cual encontramos su definición, factores, la cultura organizacional, el involucramiento.

Debido a los cambios en el mundo es indispensable conocer el tipo de liderazgo que tienen los miembros de una organización, siendo esto importante para fomentar día a día su formación para crear de esa forma empresas vigorosas y viables.

El clima organizacional expresa la influencia del ambiente sobre la motivación de los participantes, de manera que se puede describir como cualidad o propiedad del ambiente organizacional que perciben o experimentan sus miembros y que influyen en su conducta.

El objetivo del presente trabajo de tesis es de realizar una propuesta de liderazgo para que de esta manera se logre mejorar el clima organizacional de la Institución, permitiendo mejorar las relaciones interpersonales, lo que permitirá que se labore en un ambiente de grato clima organizacional, logrando los objetivos de manera eficiente.