



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**RELACIÓN ENTRE PRUEBAS Y TESTS DE  
SELECCIÓN DEL TALENTO CON EL  
DESEMPEÑO DE LA TAREA EN  
CORPORACIÓN  
“GALCA” S.A.C. – LA VICTORIA, CHICLAYO**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADO EN ADMNISTRACIÓN**

**Autores**

**Bach. CARRERO GÁLVEZ SURY MAYLIN  
Bach. GIL LIZANO CÉSAR MANUEL**

**Pimentel, Diciembre del 2015**

## RESUMEN

La presente investigación tuvo por objetivo determinar la relación que existe entre las pruebas y tests de selección del talento y desempeño de la tarea de la Corporación GALCA, para lo cual se realizó una investigación de tipo descriptiva y correlacional, con un diseño no experimental y transversal, se encuestaron a 20 trabajadores que conforman la corporación y se aplicó un test con escala tipo Likert. Los resultados arrojaron que existe un grado de relación medio alto entre la variable independiente (pruebas y tests de selección del talento) y la dependiente (desempeño de la tarea) con un 99% de confiabilidad de spearman (0.546) de relación entre pruebas y tests, por su dimensión (inteligencia) con el desempeño de la tarea por su dimensión (aptitud).