



UNIVERSIDAD  
SEÑOR DE SIPÁN

**FACULTAD DE DERECHO**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO**

**LA DESNATURALIZACIÓN DEL CONTRATO  
LABORAL SUJETO A MODALIDAD POR  
FRAUDE Y SIMULACIÓN EN LA REGIÓN  
LAMBAYEQUE PERIODO 2012 – 2013**

**Tesis para optar el grado Académico de Abogado**

**Presentado por**

**Br. Jasara Milagros Carrasco Saavedra**

**Br. Rina Dyrse Ramírez Quiroz**

*Asesor Temático*

***DR. LEOPOLDO BOSSIO SUÁREZ***

*Asesora Metodológica*

***DRA. GIOCONDA DEL SOCORRO SOTOMAYOR  
NUNURA***

Pimentel, Abril del 2015

## RESUMEN

La problemática de esta investigación radica en la desnaturalización del contrato Laboral sujeto a modalidad por fraude y Simulación debido a que existe en la legislación laboral peruana una significativa confusión con relación a la naturaleza jurídica del vínculo laboral.

El objetivo planteado fue realizar un análisis doctrinario de la Desnaturalización del Contrato de trabajo a plazo fijo bajo la modalidad de fraude y simulación, con respecto a un Marco Referencial que integre Planteamientos teóricos atingentes que permitan solucionar el Incumplimiento de las Normas Laborales (DS. 003-97- TUO del DL 728) y los empirismos aplicativos de las mismas, mediante una investigación aplicada, explicativa y de análisis mixto, predominantemente cuantitativo, pero complementariamente con calificaciones e interpretaciones cualitativas con la finalidad de detectar las causas por las que se origina la desnaturalización de los contratos laborales en la Región de Lambayeque

Planteándonos como hipótesis: **La desnaturalización del contrato laboral sujeto a modalidad por fraude y simulación en la Región Lambayeque periodo 2012 – 2013**, se ve afectada debido a la existencia de empirismos aplicativos en el Artículo 77 inciso d) del TUO del DL.728; lo que genera el incumplimiento de dicha norma por parte de los responsables, lo cual se debe a la falta de adecuados planteamientos teóricos y principios laborales reconocidos en la Constitución, normas y tratados en materia laboral..

La metodología de la investigación utilizada fue descriptiva, analítica – explicativa

Habiéndose arribado a la siguiente conclusión general “La región de Lambayeque tanto sus representantes como comunidad jurídica desconocen planteamientos teóricos necesarios, que permitan la aplicación correcta de la legislación laboral para contrarrestar la Desnaturalización de los Contratos laborales sujetos a modalidad por Simulación y Fraude.