



## **FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

### **ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

## **TESIS**

### **CLIMA LABORAL Y DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES EN LA FACULTAD DE EDUCACION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA. AÑO 2015**

Para Optar el Título Profesional Licenciado en Administración  
Pública

### **AUTOR**

Bach. ALEX MIGUEL HERNANDEZ TORRES

**Chiclayo, 12 de febrero de 2016**

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación clima laboral y desempeño laboral en la Universidad Nacional de Cajamarca, año 2015, tuvo como objetivo determinar cómo el clima laboral influye en el desempeño laboral de los colaboradores de la Facultad de Educación de la Universidad Nacional de Cajamarca, durante el periodo 2015, que radica básicamente en determinar cómo se relaciona el clima laboral con la satisfacción laboral en la Facultad de educación, toda vez que por la experiencia en el área siempre salen resultados positivos en las investigaciones en cualquier nivel pero en la práctica o la observación de tanto años dentro del espacio de la facultad se demuestra otra cosa, es decir que no existe una buena relación laboral en cualquier nivel (por todos los conflictos de interés que existen).

La metodología aplicada, fue una investigación no experimental de corte transversal, descriptiva correlacional, que tiene como finalidad determinar el grado de relación o asociación no causal existente entre las dos variables: clima Laboral y Desempeño Laboral que se trata de medir y evaluar la relación de estas variables mencionadas.

La presente investigación utilizando la correlación de Pearson pudo lograr determinar que existe relación significativa positiva alta de 0,79, entre el Clima Laboral y el desempeño laboral en la Facultad de educación de la UNC de Cajamarca.