



FACULTAD DE DERECHO
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE DERECHO

TESIS

**“LA REDUCCIÓN DEL PREAVISO EN LOS CASOS
DE RENUNCIA UNILATERAL POR PARTE DEL
TRABAJADOR”**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
ABOGADO**

PRESENTADO POR:

BACH. FRANCISCO JAVIER CAMPOS BALCAZAR

ASESOR METODOLÓGICO:

Mg. UCHOFEN URBINA ANGELA KATHERINE

ASESOR TEMATICO:

Mg. ROJAS MEDINA ROCIO MAGALY

PIMENTEL – PERU

2015

RESUMEN

La presente investigación se ha titulado La Reducción del Preaviso en los casos de Renuncia Unilateral por parte del Trabajador, en el que cual se han evidenciado empirismos normativos y discrepancias teóricas, asimismo han participado como variables de la realidad los operadores del derecho y los responsables, como objetivo se ha planteado Analizar la norma referente al derecho laboral, específicamente el plazo de pre-aviso para la renuncia voluntaria del trabajador con un marco referencias que integre: planteamientos teóricos, normas y legislación comparada; mediante un análisis cuanti-cualitativo, con un marco teórico conformado por los diferentes conceptos tales como trabajo, despido arbitrario, renuncia individual, despido nulo, contrato de trabajo, etc., y como conclusión en promedio adolecían de un 52.08% de empirismos normativos por parte de los operadores del derecho, un 54.89% de empirismos normativos en los responsables y un 52.31% de Discrepancias Teóricas por parte de los operadores del derecho.