



FACULTAD DE HUMANIDADES

ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

TESIS

**MOTIVACIÓN Y RESISTENCIA AL CAMBIO ORGANIZACIONAL EN
LOS COLABORADORES DE UNA INSTITUCIÓN PÚBLICA DE
CHICLAYO – 2014**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO EN
PSICOLOGÍA**

AUTORA

Bach. OÑA ALVAREZ GABRIELA ELIZABETH DEL CARMEN

PIMENTEL, DICIEMBRE DEL 2014

RESUMEN

Esta investigación halló la relación que existe entre Motivación y Resistencia al cambio Organizacional en los colaboradores de una institución pública de Chiclayo”, en el estudio participaron 101 personas entre hombre y mujeres.

Para la medición de las variables se utilizaron la Escala de motivación: intrínseca y extrínseca de Analy Peña (2013) así como la Escala Resistencia al cambio organizacional de José Montealegre y Gregorio Calderón (1993).

Para el análisis de datos se tuvo en cuenta el estadístico de Gamma, llegando a la conclusión que No Existe relación significativa entre las dimensiones de Motivación Intrínseca y Relaciones De Poder de Resistencia Al Cambio Organizacional. Por otro lado se encontró que existe relación altamente significativa entre las dimensiones de Motivación Extrínseca y Resistencia al cambio organizacional. Se halló también que el nivel que predomina en las relaciones de poder es el nivel medio así mismo, los colaboradores se caracterizan por presentar Motivación Intrínseca y Extrínseca y Resistencia al cambio Organizacional con niveles bajo, medio respectivamente.