



**FACULTAD DE DERECHO**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**TESIS:**

**EL DERECHO DEL TRABAJADOR A PERCIBIR REMUNERACIONES  
DEVENGADAS EN LOS DESPIDOS FRAUDULENTOS E INCAUSADOS  
(ARBITRARIOS)**

**Para optar el Título Profesional de**

**ABOGADO**

**PRESENTADO POR:**

**BURGA DELGADO ELVIA MANUELITA**

**ASESOR METODOLÓGICO**

**Dra. GIOCONDA DEL SOCORRO SOTOMAYOR NUNURA**

**ASESOR TEMÁTICO**

**Mg. JESÚS MANUEL GONZÁLES HERRERA**

**PIMENTEL – PERÚ**

**2015**

## RESUMEN

El presente trabajo de tesis titulado **“El derecho del trabajador a percibir remuneraciones devengadas en los despidos incausados y fraudulentos”**, es una investigación que busca resolver la problemática actual de la denegatoria del pago de las remuneraciones devengadas de los procesos de reposición por despido fraudulento o incausado, instaurados en sede laboral, puesto que los justiciables tienen que acudir ante otro proceso judicial para ver satisfecho su derecho, vía indemnización por daños y perjuicios.

Proponemos como hipótesis que en un mismo proceso de reposición por despido fraudulento o incausado sí procede el pago de las remuneraciones devengadas porque éstas deben ser consideradas como naturaleza resarcitoria similares a las que se dispone en la nulidad de despido. Es por ello que mediante nuestro objetivo general buscamos determinar en qué medida es posible otorgar el pago de las remuneraciones devengadas como consecuencia de una reposición en un proceso de despido fraudulento e incausado.

Basados en la metodología científica para el desarrollo de la presente investigación se ha obtenido como resultado que se aprueba la tesis concluyendo que las remuneraciones devengadas derivadas de un proceso de despido fraudulento o incausado tienen naturaleza restitutoria y corresponde su pago en el mismo.