# FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

## ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN

TESIS PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE LICENCIADO
EN ADMINISTRACIÓN

## DENOMINADA:

# PLAN DE INCENTIVOS LABORALES COMO FACTOR DE MOTIVACIÓN EN LA MEJORA DE LA GESTIÓN EDUCATIVA DE LA IEP BRUNING - PIMENTEL


AUTORAS:

**Bach. CHAFLOQUE FARFÁN CARLA CECILIA**
**Bach. PISFIL RAMÓN KARINA DEL PILAR**


**PIMENTEL - PERU**
**2012**

## RESUMEN

**La presente investigación, titulada "Plan de Incentivos laborales como factor de motivación en la mejora de la gestión educativa de la I.E.P BRUNING - PIMENTEL; está enfocada en analizar los incentivos laborales que existe en la institución educativa, considerando que los incentivos son un factor importante en la motivación de los docentes y como consecuencia de lo mismo la mejora de la Institución, ya que influye en su productividad, objetivos y metas que la institución educativa plantea.**

**La investigación tuvo como objetivo principal la realización de un plan de incentivos laborales como factor de motivación para lograr la mejora de Institución Educativa.**

**Se ha tomado como variable independiente los Incentivos Laborales, como variable dependiente la Gestión Educativa y como variable interviniente la Motivación.**

**El trabajo realizado nos brinda información necesaria para diagnosticar cual es el nivel de motivación que tienen los docente y de qué manera podíamos mejorar el nivel de la misma, teniendo en consideración algunas de las teorías de motivación más conocidas.**

**Nuestra investigación es de carácter Descriptivo - Correlacional; ya que nos permite medir el grado de relación que existe entre las variables, así como recopilar datos sobre el nivel de motivación de los docentes. Utilizando el método deductivo porque a través de los datos recopilados planteamos la hipótesis, deduciendo así sus consecuencias con respeto a la gestión educativa, y analítico porque se analiza cada una de las variables de forma detallada determinando así el efecto de los incentivos laborales como factor de motivación en la mejora de la gestión educativa.**

**Se utilizó como instrumento de investigación la encuesta, la cual estuvo conformada por 20 pregunta; teniendo una confiabilidad de 0.77, a través del coeficiente Cronbach. Nuestro instrumento fue aplicado a los 37 trabajadores que conforman la institución educativa, integrada por docentes y administrativos. Los datos estadísticos son descriptivos, ya que a través de tablas de frecuencia y porcentajes se registra los datos obtenidos de la muestra, haciendo uso del programa Microsoft Excel. El instrumento aplicado en la investigación arrojó un elevado índice de descontento en el personal, en cuanto al otorgamiento de incentivos laborales. Para esto se considera necesario implementar un plan de incentivos laborales, el mismo que se presentada en nuestra investigación.**