



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

**“RELACIÓN ENTRE CLIMA LABORAL E INVOLUCRAMIENTO AL TRABAJO EN EL
PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA EMPRESA GANDULES ING S.A.C. JAYANCA,
2009”**

**TESIS
PARA OPTAR EL TÍTULO DE
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA**

AUTORAS:

**BACH. DÍAZ GOICOCHEA CINTYA
BACH. RODRIGUEZ GONZALES VANESSA**

**ASESOR:
MG. FERNANDO SUAREZ SANTA CRUZ**

PIMENTEL – PERÚ

2011

RESUMEN

En esta investigación se planteó determinar la Relación entre Clima Laboral e Involucramiento al Trabajo en el Personal Administrativo de la Empresa Gandules ING S.A.C. Jayanca, 2009. La población en estudio estuvo conformada por la totalidad del personal administrativo, siendo un total de 75 sujetos que forman parte de la empresa Gandules de ambos sexo, para lo cual se aplicó la Escala de Clima Laboral y la Escala de Involucramiento al Trabajo la cual fue baremada. Los resultados demostraron que el Factor Condiciones Laborales se ubica dentro del nivel Medio con el 50.7%, de las categorías Diagnosticas de la escala de Clima Laboral. En cuanto al Involucramiento en el Trabajo se ubican en el nivel medio de, con el 46.7%. Asimismo existe relación positiva altamente significativa entre Clima Laboral y el Involucramiento al Trabajo. Por último encontramos que existe relación positiva altamente significativa entre Autorrealización, Involucramiento Laboral, Supervisión, Comunicación, Condiciones Laborales y el Involucramiento al Trabajo.

ABSTRACT

In this investigation the Relation considered to determine between Labor Climate and Involucramiento to the Work in the Clerical staff of the Company Idlers ING S.A.C. Jayanca, 2009. The population in study was shaped by the totality of the clerical staff, being a total of 75 subjects that Idlers form a part of the company of both sex, for which applied to itself the Scale of Labor Climate and Involucramiento's Scale to the Work which was baremada. The results demonstrated that the Factor Working conditions is located inside the Average level by 50.7 %, of the categories You Diagnose of the scale of Labor Climate. As for the Involucramiento in the Work they are located in the average level of, with 46.7 %. Likewise there exists positive highly significant relation between Labor Climate and the Involucramiento to the Work. Finally we think that there exists positive highly significant relation between Autorrealización, Involucramiento Laboral, Supervision, Communication, Working conditions and the Involucramiento to the Work.