



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

TESIS

**ESTILOS DE LIDERAZGO EN LA RED CHICLAYO Y LA RED
FERREÑAFE DE UNA GERENCIA REGIONAL DE SALUD**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

AUTOR:

Bach. Horna Pérez Edgard Germán

Pimentel, septiembre 19 del 2014

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo Determinar la diferencia de los estilos de liderazgo en la Red Chiclayo y Red Ferreñafe de una Gerencia Regional de Salud - 2014. Se tuvo como población a 125 empleados entre varones y mujeres. Se utilizó la escala de liderazgo organizacional (ELO) del equipo de Asesoría y Consultoría de Personal (ACP) el mismo que fue adaptado, siendo la confiabilidad alta y la validez que fue por criterio de expertos. Empleando una metodología cuantitativa y técnica psicométrica. Se obtuvo como resultados que los colaboradores de la Red Chiclayo y Red Ferreñafe no presentaron diferencia significativa en los estilos de liderazgo: generativo punitivo, generativo nutritivo, racional, emotivo libre, emotivo indócil, emotivo dócil.

ABSTRACT

The present research work aimed at determining the difference in leadership styles between Chiclayo network and Ferreñafe network in the regional health management of 2014 year. Had 125 employees between males and females as population. Used the scale of organizational leadership (ELO) equipment advice and Personal consulting (ACP) which was adapted, being the high reliability and validity that was by criterion of experts. Using a quantitative methodology and technical psychometric. He was obtained as results the Chiclayo network and Ferreñafe network partners did not show significant difference in leadership styles: generative punitive, generative free nutritious, rational, emotional, emotional unruly, emotional docile.