



**FACULTAD DE HUMANIDADES
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA**

TÍTULO:

Relación entre tipos de liderazgo y rasgos de personalidad en mujeres gerentes y administradoras de las empresas de la ciudad de Chiclayo

**TESIS
PARA OPTAR EL GRADO DE LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA**

AUTOR:

Bach. Karina Lisset Granda Aquije

ASESOR:

Lic. Amaro Alberto Arbulú López

PIMENTEL – PERÚ

MAYO 2010

RESUMEN

El presente estudio de investigación se titula Relación entre Tipos de Liderazgo y Rasgos de Personalidad en Mujeres Gerentes y Administradoras de las Empresas de la Ciudad de Chiclayo. La muestra del presente estudio estuvo compuesta por 30 mujeres trabajadoras que realizan labor Gerencial y Administrativo en las diferentes Empresas de la ciudad de Chiclayo.

La investigación es de tipo descriptivo correlacional y los instrumentos utilizados fueron: Escala de Liderazgo Organizacional (ELO) Diagnóstico del Potencial de Identidad para obtener los Tipos de Liderazgo; y el Perfil – Inventario de Personalidad de Gordon para los Rasgos de Personalidad.

El siguiente estudio de investigación permitió llegar a la conclusión de que no existe relación entre los Tipos de Liderazgo y los Rasgos de Personalidad, sin embargo el Tipo de Liderazgo Emotivo Libre predomina en las Mujeres Gerentes y Administradoras de las Empresas de la ciudad de Chiclayo, al igual que los Rasgos de Personalidad Ascendencia, Responsabilidad y Estabilidad Emocional.